

**Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademia**  
Academia Vasca de Policía y Emergencias



# MEMORIA 2023

Diciembre 2023

# ÍNDICE

**PRESENTACIÓN**

**ORGANIGRAMA DE LA ACADEMIA VASCA DE POLICÍA Y EMERGENCIAS**

**ÓRGANOS DE GOBIERNO**

**CONSEJO RECTOR**

**PRESUPUESTOS**

**PERSONAL**

**ACTIVIDAD DE LA ACADEMIA**

**DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS**

UNIDAD ADMINISTRATIVA DE IGUALDAD

CENTRO DE DOCUMENTACIÓN DE LA AVPE (CDAVPE)

**DIVISIÓN DE RÉGIMEN JURÍDICO, GESTIÓN ECONÓMICA Y ASUNTOS GENERALES**

ÁREA DE PERSONAL Y REGIMEN JURIDICO

- Registro, información y tramitación electrónica
- Control horario personal laboral
- Expedientes SAP y GPEIZU. Nómina. Contrataciones laborales.
- Régimen jurídico
- Traducción y normalización lingüística

ÁREA DE CONTRATACIÓN Y PRESUPUESTOS

- Expedientes y contratos
- Sección de mantenimiento
- Sección de imprenta
- Sección de armería
- Sección de hostelería

#### ÁREA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO

#### **DIVISIÓN DE ESTUDIOS Y PLANIFICACIÓN**

##### PRESTAKUNTZA JARDUERA / ACTIVIDAD FORMATIVA

- Ertzaintza. IGOTZEKOA / ASCENSO
- Ertzaintza. SARTZEKOA / INGRESO
- Ertzaintza. ESPEZIALIZAZIOA / ESPECIALIZACIÓN
- Ertzaintza. EGUNERATZEA ETA TREBATZEA / ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO
- Ertzaintza. CARRERA PROFESIONAL
- Ertzaintza. HIZKUNTZAK / EUSKALDUNIZACIÓN
- Udaltzaingoa / Policía local. IGOTZEKO / ASCENSO
- Udaltzaingoa / Policía local. SARTZEKOA / INGRESO
- Udaltzaingoa / Policía local. EGUNERATZEA ETA TREBATZEA / ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO
- PSISZ / SPEIS. IGOTZEKO / ASCENSO
- PSISZ / SPEIS. LAN-POLTSA / INTERINOS-AS
- PSISZ / SPEIS. EGUNERATZEA ETA TREBATZEA / ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO

##### JARDUNALDIAK / JORNADAS

- Ertzaintza – Udaltzaingoa/Policía local – PSISZ/SPEIS – Beste talde batzuk/Otros colectivos

## **ÁREA DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN**

ERTZAINZA

EUSKAL HERRIKO POLIZIA / POLICÍA DEL PAÍS VASCO

UDALTZAINGOA / POLICÍA LOCAL

PROCESOS CONVOCADOS POR LOS AYUNTAMIENTOS

- Araba
- Bizkaia
- Gipuzkoa

## PRESENTACIÓN

*Presentamos la memoria de actividades de la Academia Vasca de Policía y Emergencias (PLEA-AVPE) del año 2023 que, como en años anteriores, tiene como objetivo ofrecer a la ciudadanía un resumen transparente de la actividad de nuestra institución.*

*La finalidad de la Academia es crear las condiciones y medios para lograr que las personas que desarrollan su actividad o participan en la prestación de los servicios públicos dedicados a procurar la seguridad de la ciudadanía, adquieran la formación profesional precisa, así como extender tal capacitación a otras personas que, sin pertenecer a los servicios de seguridad pública, tengan interés profesional o cuya actividad incida en el desarrollo de los mismos.*

*En las siguientes páginas se detalla la actividad de la AVPE, durante el año 2023, en sus diferentes áreas de actuación, pero merece la pena destacar algunos hitos que pueden quedar difuminados entre los datos que se aportan:*

- Durante el año 2023, se han realizado 100 acciones formativas en las que han tomado parte 11.873 personas, 9.460 hombres y 2.413 mujeres (20,32%), todas ellas profesionales del Sistema Vasco de Seguridad Pública.*
- La Academia Vasca de Policía y Emergencias ha participado en la materialización de 131 procesos de selección a las diferentes categorías de ingreso y ascenso de Policía Local en 61 Ayuntamientos.*
- 5.315 personas han participado en alguno de los procesos de selección (ingreso y ascenso a las diferentes categorías) de los Cuerpos de Policía del País Vasco.*
- La práctica Interdisciplinar que, con motivo del paso del Tour de France por Euskadi, realizaron todos los alumnos y alumnas del Curso de Ingreso a Agente de los Cuerpos de Policía del País Vasco (3ª convocatoria conjunta)*

→ *Se consolida la Unidad de Igualdad, habiendo diseñado y puesto en marcha el II Plan para la igualdad de mujeres y hombres, mediante el grupo de trabajo para la igualdad Berdin-Berdinak. Uno de los objetivos prioritarios del Plan es el diseño e implementación de un itinerario formativo en materia de igualdad dirigido a todo el personal de la Academia.*

*A continuación, se detalla de forma exhaustiva la actividad de la Academia Vasca de Policía y Emergencias a lo largo del año 2023.*

*Todas estas actuaciones tienen como fin último dotar al Sistema Vasco de Seguridad Pública, de profesionales formados/as (hábiles-con pericia y apto/as), seleccionados/as (idóneos/as) y motivados/as; personas adecuadas a las nuevas realidades y necesidades de la sociedad, con capacidad para aportar, desde su desempeño, a la convivencia social y al bienestar de la ciudadanía.*

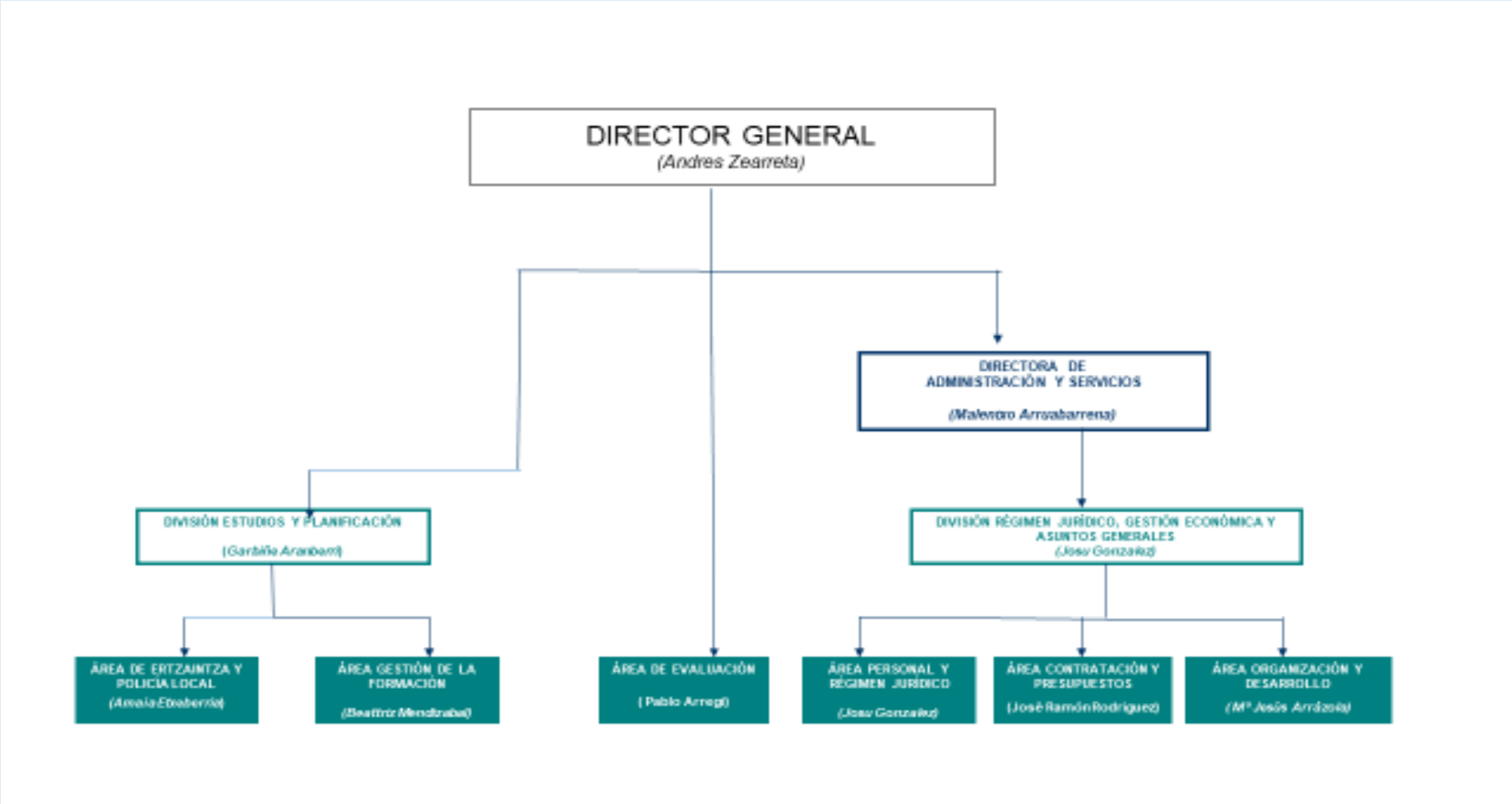
*Por último, es obligado mencionar que todo esto no sería posible sin la dedicación y la profesionalidad de las 180 personas que se esfuerzan día a día en desarrollar su tarea sobre la base de unos valores compartidos de servicio público y de todos y todas las expertas que colaboran.*

*Nuestro agradecimiento a todas ellas.*

**DIRECCIÓN DE LA ACADEMIA VASCA DE POLICÍA Y EMERGENCIAS**



# ORGANIGRAMA DE LA ACADEMIA VASCA DE POLICÍA Y EMERGENCIAS





## ÓRGANOS DE GOBIERNO

Los órganos de Gobierno de la Academia Vasca de Policía y Emergencias, son el **Consejo Rector** y la **Dirección General** de la Academia.

### CONSEJO RECTOR

El Consejo Rector, está presidido por el Vicelehendakari primero y Consejero de Seguridad y está formado por 20 personas representantes de diferentes ámbitos. La composición del año 2023 se detalla en la siguiente tabla.

PRESIDENTE	Josu Iñaki Erkoreka Gervasio
VICEPRESIDENTE	Rodrigo Gartzia Azurmendi
Representante Academia Vasca de Policía y Emergencias	Andrés Zearreta Otazua
Representante Departamento Seguridad	Miren Goitia Gabiola
Representante Departamento Seguridad	Izaskun Urien Azpitarte
Representante Departamento Seguridad	Victoria J. Landa Moñux
Representante Departamento Seguridad	Ricardo Ituarte Azpiazu
Representante Departamento Seguridad	Asier Erkoreka
Representante Dpto. competente en Presupuestos, Hacienda y Finanzas	M <sup>a</sup> Luz Ruiz Melendo

Representante Territorio Histórico de Álava	Alberto Amenabar
Representante Territorio Histórico de Bizkaia	Ager Izagirre
Representante Territorio Histórico de Gipuzkoa	Irene Berasaluze
Representante Ayuntamientos 3 capitales (por turnos, uno cada vez)	Iñaki Gurtubai Martín Ibabe Amaia Arregi
Representante de los municipios del País Vasco (EUDEL)	Maialen Gurrutxaga
Representante de los municipios del País Vasco (EUDEL)	Joseba Ilari Etxeberria Calvo
Representante organizaciones sindicales con mayor representación en la Ertzaintza	David Calleja Gauna
Representante organizaciones sindicales con mayor representación en la Ertzaintza	Roberto Palma Gorostiza
Representante organización sindical con mayor representación en la Admón. Local País Vasco	David Fdez. de Gamarra Egurrola
Secretaría	Malentxo Arruabarrena Julián

## **Reunión del Consejo Rector**

Se ha realizado una única reunión del Consejo Rector, el día **18 de diciembre de 2023**, con el siguiente orden del día:

1. Ratificación y firma del Acta de la sesión anterior.
2. Borrador Memoria Anual 2023.
3. Anteproyecto de Presupuesto para el año 2024.
4. Plan de Actividades 2024.
5. Ruegos y preguntas.

### **Con los siguientes acuerdos:**

1. De forma unánime el Consejo Rector acuerda la ratificación y firma del acta de la sesión anterior (16/12/2022)
2. El Consejo Rector acuerda la aprobación de la Memoria Anual de Actividades de la Academia Vasca de Policía y Emergencias correspondiente al año 2023.
3. El Consejo Rector acuerda aprobar el Anteproyecto de presupuestos para el año 2024.
4. El Consejo Rector acuerda aprobar el Plan de Actividades de la Academia Vasca de Policía y Emergencias para el año 2024.

## PRESUPUESTOS

Para el ejercicio 2023, de acuerdo con lo establecido en la Ley 15/2022, de 23 de diciembre, por la que se aprueban los Presupuestos General de la Comunidad Autónoma de Euskadi, para el ejercicio 2023, publicado en el Boletín Oficial del País Vasco nº 249, el 30 de diciembre de 2022, en lo que se refiere a la Academia Vasca de Policía y Emergencias, su presupuesto se ha estructurado del siguiente modo:

CAPÍTULOS	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO ACTUALIZADO
1.- GASTOS DE PERSONAL	13.710.597 €	13.055.597 €
2.- GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	6.540.403 €	7.005.403 €
3.- GASTOS FINANCIEROS	1.000 €	1.000 €
4.-TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES GASTOS CORRIENTES.	890.000 €	980.000 €
6.- INVERSIONES	1.000.000 €	1.100.000 €
8.- AUMENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS	10.000 €	10.000 €
<b>TOTAL</b>	<b>22.152.000 €</b>	<b>22.152.000 €</b>

La ejecución presupuestaria ha sido de un 95%.

## PERSONAL

Las personas que trabajan en la Academia Vasca de Policía y Emergencias, son actualmente 180 personas.

De las 180 personas que prestan servicio, como personal propio en la Academia Vasca de Policía y Emergencias, 118 son personal laboral, 1 persona es funcionaria de la Administración General, 56 personas son funcionarios y funcionarias de la Ertzaintza en comisión de servicios, 3 Servicio Médico y 2 son altos cargos.

Se han realizado diferentes procesos selectivos para proveer temporalmente, mediante contratos por acumulación de tareas, comisiones de servicio a funciones docentes y de selección, sustituciones por bajas temporales... por la necesidad de dar respuesta a la actividad real de la Academia Vasca de Policía y Emergencias.

# ACTIVIDAD DE LA ACADEMIA

## DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

### UNIDAD ADMINISTRATIVA DE IGUALDAD

La unidad administrativa de igualdad de la AVPE se encarga de impulsar las políticas y actuaciones en materia de igualdad de mujeres y hombres con el objetivo de conseguir una igualdad real y efectiva en estos términos, usando la estrategia dual como metodología principal: establecer actuaciones concretas y específicas en materia de igualdad, combinado con actuaciones que incorporen la igualdad de una manera transversal, es decir que todas las personas que integren la organización incorporen la perspectiva de género en sus procedimientos de trabajo

Las principales actuaciones llevadas a cabo en este 2023 han sido las siguientes:

**Aprobación y puesta en marcha del II Plan de Igualdad** de carácter estratégico donde se definen las líneas de actuación en materia de igualdad de mujeres y hombres. El plan tiene como objetivo la construcción y consolidación de nuevos valores que no estén atravesados por el androcentrismo, el sexismo y el machismo, teniendo como hilo conductor la introducción de la perspectiva de género en todos los procedimientos de trabajo, así como el empoderamiento de las mujeres, el trabajo con las masculinidades igualitarias y la lucha contra la violencia machista.

**Diseño y puesta en marcha del itinerario formativo** que se define como el conjunto de acciones de aprendizaje, ordenadas y secuenciadas en el tiempo, agrupadas por áreas de conocimiento y nivel, cuya realización, medible y evaluable, permite la adquisición de diferentes grados y tipos de conocimiento y competencia necesarios para el desempeño de las responsabilidades asociadas a un puesto de trabajo o función en la organización. El itinerario formativo se ha diseñado dando cumplimiento al artículo 18 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el

que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres. Se plantea una formación básica, progresiva, permanente y obligatoria, con tres ejes formativos:

1. Formación básica en materia de igualdad de mujeres y hombres, así como violencia machista contra las mujeres e integración de la perspectiva de género en los procedimientos de trabajo para todo el personal
2. Formación sectorial, específica de cada área y puesto de trabajo
3. Formación por niveles de gestión, sobre todo dirigido a jefaturas y direcciones.

En este 2023, hemos llevado a cabo 2 bloques formativos dirigidos a todo el personal de la Academia:

1. Bloque formativo de 4 horas. Formación básica en igualdad de mujeres y hombres
2. Bloque formativo de 4 horas. Formación básica sobre violencia machista contra las mujeres

Por otro lado, se establece como línea de trabajo el diseño de un protocolo específico para dar respuesta a situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo, teniendo en cuenta la singularidad y las características propias de la Academia, que no son comparables a otros contextos de la administración pública.

Como primera medida preventiva, antes del diseño del protocolo como objetivo a medio plazo, la AVPE ha establecido la **creación de una Asesoría Confidencial** como *lugar seguro donde las personas pueden consultar, informarse, informar si observan, conocen o son víctimas de algún caso*.

La Asesoría Confidencial es un servicio a disposición de las personas que trabajan, prestan servicios o están realizando cursos de formación en la Academia Vasca de Policía y Emergencias donde se atiende a las personas, se recepcionan quejas, informaciones y sugerencias en materia de violencia y acoso. La asesoría garantiza en todo momento la confidencialidad y protección de la intimidad y dignidad de cualquiera que intervenga, además de prohibirse expresamente las represalias contra cualquiera que participe en el procedimiento.

Así mismo, se ha **creado un grupo de trabajo para diseñar el Protocolo de actuación en casos de acoso por razón de sexo y sexual**, con representación de las áreas referentes en la materia. Hemos llevado a cabo una formación específica, como punto de partida del trabajo del

grupo, que comenzará diseñando actuaciones dirigidas sobre todo a la prevención del acoso por razón de sexo y sexual en la Academia, sensibilizando y comprometiendo a todas las personas con los valores relacionados con el respeto y la igualdad de mujeres y hombres.

Por otro lado, se han llevado a cabo **medidas de sensibilización** en torno a diferentes cuestiones relacionadas con la igualdad de mujeres y hombres, así como la violencia machista contra las mujeres alrededor del 8 de marzo, así como del 25 de noviembre. Se han llevado a cabo sesiones para sensibilizar a las personas sobre la necesidad de llevar a cabo medidas de acción positiva para la consecución de la igualdad real y efectiva.

## **CENTRO DE DOCUMENTACIÓN DE LA AVPE (CDAVPE)**

Los objetivos del Centro de Documentación de la Academia Vasca de Policía y Emergencias (CDAVPE) consisten en dar apoyo al aprendizaje, a la docencia y a la investigación; facilitando el acceso y la difusión de recursos de información, y colaborar en los procesos de creación del conocimiento: apoyo dirigido tanto a los y a las profesionales de la AVPE, y a sus alumnos y alumnas, como al conjunto de personas integrantes del Sistema de Seguridad Pública de Euskadi (SSPE).

A tal fin, durante el año 2023 el CDAVPE ha registrado la actividad que se refiere a continuación.

### **Fondo documental**

El CDAVPE cuenta con un total de 8860 registros, gestiona para sus usuarios y usuarias la suscripción a 50 publicaciones periódicas), las alertas de otras 784 publicaciones periódicas electrónicas (y gratuitas, seleccionadas de la red Internet, Google Académico, DIALNET, etc.), y, junto con la RED BIBLIOTEKAK del Gobierno Vasco, gestiona el acceso a distintas bases de datos (Aranzadi, Wolters Kluwer, ...



## Servicio de préstamo

Aunque también hay préstamo a personas usuarias, en general, los préstamos se realizan a las secciones (en las que trabajan varias personas profesionales); de esta manera, el colectivo de profesores y profesoras de una sección puede usar en cualquier momento las monografías propias de su materia solicitadas de antemano al CDAVPE.

Además, con el fin de facilitar el uso y la consulta de estas monografías, el préstamo en el CDAVPE se caracteriza por su condición de semipermanente: el total de préstamos activos en las distintas secciones es de 1480 ejemplares.

Las personas usuarias del Centro de Documentación cuentan con los siguientes servicios:

- Servicio de Préstamo (incluido el interbibliotecario)
- Servicio de Obtención de Documentos (SOD): artículos, resoluciones judiciales, normas, etc.
- Servicio de Difusión Selectiva de la Información (DSI):

Durante el año 2022, el CDAVPE ha elaborado y distribuido entre sus usuarios y usuarias numerosos boletines de resúmenes y alertas de novedades.

El catálogo del CDAVPE forma parte de la RED BIBLIOTEKAK (Red de Bibliotecas del Gobierno Vasco) y de la Red de Lectura Pública de Euskadi (RLPE).

## DIVISIÓN DE RÉGIMEN JURÍDICO, GESTIÓN ECONÓMICA Y ASUNTOS GENERALES

Bajo la dependencia y supervisión de la Dirección de Administración y Servicios le corresponde a la División de Régimen Jurídico, Gestión Económica y Asuntos Generales la gestión de las áreas de actuación de la competencia de aquella, y en particular las siguientes funciones:

- La tramitación de los procedimientos administrativos
- La asesoría jurídica del organismo autónomo.
- El seguimiento y control de los procedimientos jurisdiccionales, así como el de las resoluciones recaídas en ella.
- La gestión ordinaria del personal.
- Organizar los servicios internos y sistemas de trabajo, y, en especial, la gestión del registro y archivo general.
- Gestionar la euskaldunización y normalización lingüística del personal propio, así como del personal funcionario al servicio de la Ertzaintza.
- La gestión económica de la Academia.
- La gestión de los expedientes de patrimonio y de los expedientes de contratación.
- Examinar y supervisar la incidencia presupuestaria y económica de los anteproyectos y proyectos con contenido económico, los convenios y cuanta actividad tenga un contenido económico.
- El mantenimiento y conservación del patrimonio del organismo autónomo,
- La gestión del aprovisionamiento de medios y dotación y gestión de infraestructuras.
- La gestión y mantenimiento de los sistemas y aplicaciones informáticas de la Academia.

Para ello, la División de Régimen Jurídico, Gestión Económica y Asuntos Generales, se estructura en tres diferentes Áreas:

- a) Área de Personal y Régimen Jurídico.
- b) Área de Contratación y Presupuestos.
- c) Área de Organización Y Sistemas.

## ÁREA DE PERSONAL Y REGIMEN JURIDICO

Corresponde al Área de Personal y Régimen Jurídico de la Academia Vasca de Policía y Emergencias todas aquellas actividades correspondientes a la gestión y administración de los recursos humanos propios de ésta, así como las gestiones administrativas derivadas de la inclusión del alumnado que aspira a ingresar a la condición de Agente de la escala Básica de los cuerpos de Policía del País Vasco, efectuando los movimientos de Tesorería General de la Seguridad Social correspondientes a las altas y bajas de cotización de ambos colectivos.

Asimismo, en aras de asegurar la legalidad de las actuaciones en materia laboral y administrativa, desarrolla una amplia labor de asesoramiento a todos los órganos de la Academia, así como las tareas de organización del sistema de registro y archivo general de la misma.

A lo largo de este año 2023, la creciente judicialización de los procesos selectivos, ha propiciado el incremento de procedimientos administrativos y laborales, con la consiguiente repercusión en la carga de trabajo del personal del área, ha implicado el seguimiento y control de los procedimientos judiciales, remitiendo la documentación que conforma el expediente administrativo propiamente dicho, así como los informes jurídicos requeridos por otros agentes externos, y realizando actividades que resulten necesarias para la acreditación y fundamentación de la toma de decisiones impugnadas.

Así mismo, se han producido numerosas incidencias debido a la ejecución de las políticas de consolidación de empleo de los trabajadores laborales temporales y a la convocatoria de numerosos procesos selectivos de ascenso, especialización...

Se puede afirmar sin lugar a duda, que el presente ejercicio se ha revelado como uno de los más pródigos en actividades para el Área, que ha debido de afrontar el aumento de tareas con gran dificultad.

Los datos que corroboran esta conclusión son los que a continuación se exponen:

– Registro, información y tramitación electrónica

1. Atención telefónica:

Centralita Academia y Consultas Procesos selectivos.

2. Registro:

Entradas: 2.214

Salidas: 804

3. Publicaciones:

Gurennet: 155

Web Arkaute: 51

BOPV: 5

Aplicativo procesos selectivos: 51

4. Tramitación Administrativa Electrónica:

Tramitagune: 245

Avantius citaciones judiciales: 160

5. Ausencias lectivas Gestión Academia (GA): 1.700 registros

6. Gestión de solicitudes en procesos selectivos de ingreso: 5.814.

7. Recogida de documentación en procesos selectivos: 1.236

8. Partes de asistencia tramitados a la Mutua de accidentes: 61

9. Relación de accidentes sin baja: 54

– Control horario personal laboral

Todo lo relativo a la tramitación de solicitudes de presencias y absentismos del personal, modificaciones de jornada solicitadas en los plazos establecidos para ello, con variación de la plantilla horaria asignada: 7 modificaciones hasta 30/11/2023). Creación de nuevas reglas

horarias derivadas de supuestos de reducción de jornada con conciliación familiar por cuidado de menores. 2 nuevas reglas horarias. Determinación de calendarios etc...

– Expedientes SAP y GPEIZU. Nómina. Contrataciones laborales.

1.- Abono a tribunales	11
2.- Abono colaboración	239
3.- Tramitación de Anticipos	8
4.- Solicitudes permiso Asuntos propios	9
5.- Bajas definitivas	17
6.- Calculo lactancia	3
7.- Compatibilidades	5
8.- Cobertura puesto	9
9.- Contratación laboral temporal	2
10.- Contratación Laboral temporal interinidad	4
11.- Contrato Relevó	1
12.- Embargos	2
13.- Excedencias	1
14.- Provisión definitiva puesto libre designación	1
15.- Inclusión Fondo Social	53
16.- Incapacidades	2
17.- Jubilaciones	3
18.- listados de coste bruto	11
19.- Modificación datos personales	34
20.- Cálculo y certificación Paternidades/maternidades	15

21.- Realización memorias económicas y contratación	5
22.- Reducción jornada guarda legal	3
23.- Reducciones de jornada	2
24.- Reingresos	1
25.- Expedientes GIP	147
26.- Contratación. Ofertas de empleo Lanbide	7
27.- Gestión, tramitación, cálculo y reuniones para APF	43

– Régimen jurídico

**A) PROCESOS SELECTIVOS**

- 1.- Secretaría Técnica procesos selectivos: 15
- 2.- Secretaria Tribunal Médico en procesos selectivos: 4 (1.800 citaciones)
- 3.- Ejecución sentencia ascenso Agentes 1ª año 2018
- 4.- Procedimientos Policía Local: 9
- 5.- Proceso selección agentes interinos de policía Local: 2

**B) RESOLUCIONES CURSOS Y PLANES DE ESTUDIO**

- 1.- Aprobación planes de estudios: 94
- 2.- Inicio cursos: 106
- 3.- Diligencias de publicación: 200

**C) RESOLUCIONES EXPEDIENTES ADMINISTRATIVOS**

1. Expedientes administrativos iniciados año 2023: 760
2. Expedientes administrativos resueltos en el año: 857
3. Expedientes judiciales laborales: 5

#### **D) PROCEDIMIENTOS JUDICIALES**

- 1.- Pruebas e informes a Juzgados: 109
- 2.- Emplazamientos y remisiones de expedientes y pruebas: 309
- 3.- Reclamación tasas judiciales: 13

#### **E) OTRAS ACTUACIONES**

Se ha participado en la elaboración de disposiciones de carácter general que afectan al Organismo Autónomo. Se han elaborado Informes Jurídicos, notas y asesoramiento para las diferentes áreas de la Academia y otras cuestiones de interés para la entidad.

#### – Traducción y normalización lingüística

Traducción: 293 documentos

Normalización lingüística:

- Informe y gestión solicitudes cursos euskera convocados por IVAP: 15
- Gestión solicitudes de acreditación de perfiles lingüísticos: 22
- Plan de Normalización del Uso del Euskera en la AVPE
- Celebración del DÍA INTERNACIONAL DEL EUSKERA.

## ÁREA DE CONTRATACIÓN Y PRESUPUESTOS

Corresponde al Área de Contratación y Presupuestos, la planificación, gestión, organización y supervisión de la actividad económica-financiera y de los recursos materiales y servicios necesarios para el desarrollo de la actividad del Organismo Autónomo y la consecución de los objetivos que tiene asignados, así como la supervisión de los servicios adscritos al Área.

En el Área de Contratación y Presupuestos se han tramitado los expedientes y contratos asociados al correcto funcionamiento de la Academia para el año 2023.

### – Expedientes y contratos

#### **Expedientes y contratos adjudicados (nuevos):**

Suministros de productos alimenticios de hostelería; Suministro de Propano; Servicio de apoyo técnico a la gestión del Plan de uso del Euskara; Curso Habilitación gobierno embarcaciones Ertzaintza; Obra de la Torre de entrenamiento para los Servicios de Prevención, Extinción de incendios y Salvamento (SPEIS); Estudio de Victimización y percepción de la Seguridad Pública de Euskadi 2023; Instalación y gestión de máquinas automáticas expendedoras de bebidas y alimentos: Expediente Suministro de 2 calderas biomasa y sus componentes. Contratos derivados del acuerdo marco de suministro de pescados frescos.

#### **Expedientes de tramitación anticipada 2023**

Suministro en régimen de alquiler (renting) sin opción de compra, de fotocopadoras, Servicio de tratamiento de residuos; Suministro de material de naturaleza fungible destinado al campo de tiro; Suministro de papel y consumibles informáticos (Cartucho de tóner, fusor, fotoconductor...etc.) de impresoras de mesa (oficina).



### **Expedientes mayores con trabajo de gestión**

Proyecto de obra de adecuación térmica de biomasa para dos salas de calderas (piscina y budokan), en el marco del Plan de Sostenibilidad. Proyecto de construcción de la torre de entrenamiento para bomberos y bomberas. (2ª fase): Obras de canalización y soterramiento de gas natural desde la entrada y acceso hasta la sala principal de calderas.

### **Prórrogas de contratos: (2023)**

Servicio para la impartición de la fase presencial del curso de profesor/a de formación vial. Servicio de asistencia, mantenimiento y soporte técnico de la plataforma ARKAMPUS. Servicio de Mantenimiento Informático.

Servicio de obras de conservación, reparación y mantenimiento; Servicio de alquiler y montaje de infraestructuras y mobiliario (incluido traslado, montaje y desmontaje) para todo tipo de eventos y actos. Curso de habilitación gobierno embarcaciones Ertzaintza (2024)

### **Otros expedientes:**

Se han formalizado 4 Convenios con otras entidades, empresas e instituciones para cumplir mejor los objetivos y las finalidades atribuidas: con la Fundación SuEskola Gipuzkoa Fundazioa para la realización de acciones formativas conjuntas. Con HABE, sobre Encomienda de la Gestión material de celebración de Cursos de Capacitación Lingüística. Con la Asociación MugiArkaute para facilitar el acceso a la Academia Vasca de Policía y Emergencias y con el Cruz Roja en materia de emergencias y protección civil.

### **– Sección de mantenimiento**

Se han gestionado 180 contratos menores de mantenimientos anuales, suministros y servicios diversos.

### **Obras mayores y proyectos importantes:**

Nueva acometida subterránea de gas natural para ejecutar en una primera fase la eliminación de un depósito de gasóleo C de 40.000 litros y otro de propano de 8.500 litros en sustitución de gas natural. Aportación de documentación, seguimiento y reuniones con

Dirección de Obra en la ejecución de la obra en la nueva sala de calderas de gas natural y servicio de cocina. Elaboración de Proyecto Técnico y gestión de subvención con EVE de dos salas de calderas a una instalación District Heating de biomasa. Ejecución de obra de la Edificación de la Torre de maniobra (SPEIS) según Plan Especial y Plan General Urbanístico. Incluye levantamiento topográfico. Incorporación e implementación de servicios a la nueva red de mantenimiento GWDOMO para la monitorización de equipos e instalaciones a través de la centralita Gateway principal mediante el protocolo de comunicaciones Modbus. Implementación en la AVPE de medidas adoptadas en la Comisión de Sostenibilidad y el Grupo Técnico. Seguimiento del Plan de Sostenibilidad de la AVPE (Eficiencia Energética, Movilidad y Gestión Medioambiental)

### **Obras menores y reformas para mejora de las instalaciones**

Cribados y gestión de residuos de 3 campos de tiro. Reparación de fugas y goteras de agua en diferentes zonas de la AVPE. Impermeabilización de la terraza del módulo J. Realización de nuevo canalón y bajante de pluviales, así como refuerzo de los existentes en el campo de tiro nº1. Pintado de marcas viales en diferentes zonas de la AVPE. Mantenimiento preventivo de todas las líneas de vida y mantenimiento de tela asfáltica en diferentes cubiertas. Reparación de juntas de dilatación y sustitución de tejas rotas en diferentes edificios. Detección y reparación de fugas. Adecuación de muretes, columnas y parabalas en los campos de tiro. Sustitución de suelo vinilo por baldosa en el pasillo de los modulo A y B. Colocación de vinilos solares con orientación sur en ventanas de internado. Reparación de canalón en la fachada con orientación Este en el gimnasio. Instalación de electrolinera, 6 puntos de recarga, en el parking del Edificio Central. Fabricación y colocación de escalera metálica en Areto Nagusia para pruebas físicas de selección del curso básico de bomberos. Ampliación acometida de climatización a 4 tubos en el módulo D. Obra de adecuación integral en el frontón nº2 pasando a ser el nuevo Topagune. Obra de unificación de despachos y pasillo en un open office en despacho de Evaluación. Inspecciones OCA de instalaciones térmicas y depósitos de gasóleo y propano. Acometida eléctrica e instalación de 1 pantalla exterior informativa en edificio Herrera. Obra de ampliación 3ª fase de instalación solar fotovoltaica. Rotulación con vinilos específicos en paredes del 2º piso de viviendas para Inspecciones Oculares. Obra de ampliación del control de subcentrales en la sala de calderas principal. Asfaltado de la recta del edificio Herrera. Instalación de líneas de vida e instalación de nueva cámara IP Minidomo en el primer piso del edificio central. Adecuación del tatami en el edificio de Técnicas de Defensa.

### **Instalaciones eléctricas y control domótica**

Mantenimiento del sistema de domótica de la Academia. Mantenimiento del Centro de Transformación, cuarto de baja tensión y grupo electrógeno. Supervisión diaria del sistema alumbrado y de climatización. Mantenimiento y mejora continua relacionado con los consumos de energía eléctrica. Sustitución según vida útil de luminarias en interiores y exteriores a sistema LED repartidas por toda la AVPE. Sustitución de 30 luminarias LED de grandes lúmenes en los campos de tiro. Mantenimiento anual de pararrayos, centro de transformación y grupo electrógeno. Acondicionamiento de cuadros eléctricos según necesidades. Sustitución del cambio de alimentación de los bastidores en el campo de tiro nº4. Acondicionamiento del tendido eléctrico en los puestos de trabajo. Adquisición de materiales eléctricos para llevar a cabo instalaciones eléctricas, sobretodo centralitas, controladores actuadores y receptores. Mantenimiento de 450 paneles fotovoltaicos

### **Instalaciones de fontanería, calefacción, ACS y aire acondicionado y mantenimiento general.**

Mantenimiento diario predictivo, preventivo y correctivo en cuartos de calderas, equipos térmicos, A.C.S y aire acondicionado. Toma de datos según contadores de A.C.S y abastecimiento de red de agua. Sustitución de nuevos radiadores. Reparación de urinarios y duchas. Detección de fugas. Habilitación de nueva toma de agua en el campo de prácticas. Seguimiento diario de temperaturas en aulas controladas por el sistema de domótica.

### **Varios**

Mantenimiento predictivo, preventivo y correctivo de estructuras de carpintería, fontanería y albañilería. Seguimiento diario del control de las piscinas y lectura de datos. Mantenimiento predictivo, preventivo y correctivo de las maquinas del gimnasio.

#### – Sección de imprenta

En el servicio de Imprenta se han realizado en 2023 todos los trabajos necesarios para la edición digital e impresión de documentos propios de la Academia, de tal manera que ha permitido ser, una vez más, autosuficiente en aspectos tan importantes como la impresión de: las plantillas de los exámenes y de sus correspondientes plantillas de corrección (exámenes de ingreso, ascenso, especialización y actualización en los distintos grupos de profesionales que se forman en la Academia), los manuales y tutoriales de las disciplinas impartidas en la Academia, la cartelería que se precisa para determinados actos y eventos.

#### – Sección de armería

La actividad profesional de la sección de Armería ha sido, también durante el año 2023, fundamental para el correcto uso del armamento utilizado en la Academia. Bajo su estricta supervisión se ha repartido la munición y las armas de la XXXI Promoción de la Ertzaintza, de la Policía Local y de los reciclajes de los Cuerpos de Policía del País Vasco (Ertzaintza y Policía Local); se han controlado las armas de docencia y las armas cedidas temporalmente a diferentes unidades de la Ertzaintza; etc.

#### – Sección de hostelería

Servicio de comedor hasta el 15 de noviembre: 32.956 comidas.

## ÁREA DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO

El área de Organización y Sistemas se encarga de cubrir las necesidades informáticas de la Academia realizando las gestiones y trabajos correspondientes al objeto de que se disponga de lo necesario a nivel de telecomunicaciones, redes, sistemas, equipamiento, accesos y aplicaciones. Así mismo, da apoyo y asesoramiento a las diferentes Áreas en el aprendizaje y actualización de las nuevas herramientas implantadas del mismo modo que plantea soluciones informáticas automatizando diferentes procesos.

Conviene señalar que esta Área trabaja de manera coordinada con la Dirección de Gestión de Telecomunicaciones y Sistemas Informáticos del Departamento de Seguridad, que da soporte a las necesidades de la Academia en el conjunto del marco tecnológico definido para el Departamento, tanto de sistemas como tecnológico, hardware y software.

### Actividades principales

Durante el año 2023 se han realizado las siguientes actividades de importancia:

- Corrección mediante lectura óptica de pruebas selectivos convocados por la Academia y mantenimiento de las bases de datos de los procesos selectivos.
- Corrección de pruebas de los cursos de formación de la Academia.
- Gestión y seguimiento de la aplicación “Gestión Académica” (GA).
- Gestión de otras aplicaciones y programas.
- Gestión y seguimiento de la web Academia.
- Gestión y seguimiento de telecomunicaciones y de sistemas.
- Gestión y seguimiento de los proyectos: “GA –Web” y “GA- Arkampus”.
- Gestión y seguimiento del servicio de *e-learning*: “Arkampus”.

## DIVISIÓN DE ESTUDIOS Y PLANIFICACIÓN

Corresponde a la Academia Vasca de Policía y Emergencias programar, organizar y desarrollar los cursos de formación y periodos de prácticas previos al ingreso en las escalas y categorías de los cuerpos que integran la Policía del País Vasco, así como organizar y desarrollar la formación para la especialización y la formación continua de los miembros de la Policía del País Vasco.

Así mismo programará, organizará y desarrollará los cursos de capacitación lingüística tendentes a conseguir la euskaldunización de las personas que componen la Ertzaintza.

En lo referente a la atención de emergencias y protección civil, es función de la Academia programar, organizar y desarrollar los cursos de formación y períodos de prácticas previos al ingreso como personal de los servicios esenciales o básicos del Sistema Vasco de Atención de Emergencias y Protección Civil dependientes de las administraciones vascas que se establezcan legal o reglamentariamente.

De igual modo, le corresponde planificar, programar, organizar e impartir acciones formativas en las materias de emergencias y protección civil destinadas a toda clase de profesionales y personal que intervengan en el Sistema Vasco de Atención de Emergencias y Protección Civil, directa o indirectamente, sean empleados públicos o de entidades privadas o voluntariado.

De tal manera que las actividades realizadas por la División de Estudios y Planificación durante el año 2023, son las que se expresan en las tablas siguientes.

La Formación impartida a lo largo del año 2023 ha sumado un total de **1.247.322 horas**.

MATRIKULAZIOAK	GIZONAK HOMBRES	%	EMAKUMEAK MUJERES	%	GUZTIRA TOTAL
	9.395	79,30	2.453	20,70	11.848

MATRIKULAZIOAK	GIZONAK HOMBRES	%	EMAKUMEAK MUJERES	%	GUZTIRA TOTAL
ERTZAINZA	5.425	79,02	1.440	20,98	6.865
UDALZAINGOA/POLICÍA LOCAL	2.350	72,89	874	27,11	3.224
LARRIALDIAK/EMERGENCIAS	1.521	94,65	86	05,35	1.607
BESTE TALDE BATZUK/OTROS COLECTIVOS	99	65,13	53	34,87	152

## PRESTAKUNTZA JARDUERA / ACTIVIDAD FORMATIVA

### – Ertzaintza. IGOTZEKO / ASCENSO

IKASTAROA/CURSO	EDIZ. KP. / EDIZIO O. Nº EDIC. / HORAS EDIC.	IKASLEAK/ALUMNADO		HASIERA INICIO	BUKAERA FINALIZACIÓN	MODALITATEA MODALIDAD
		GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES			
AGENTE LEHENA AGENTE PRIMERO/A	2 / 108	254	48	EKAINA JUNIO	UZTAILA JULIO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
OFIZIALORDEA SUBOFICIAL/A	1 / 159	157	37	IRAILA SETIEMBRE	AZAROA NOVIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL

### – Ertzaintza. SARTZEKO / INGRESO

IKASTAROA/CURSO	EDIZ. KP. / EDIZIO O. Nº EDIC. / HORAS EDIC.	IKASLEAK/ALUMNADO		HASIERA INICIO	BUKAERA FINALIZACIÓN	MODALITATEA MODALIDAD
		GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES			
XXXI PROMOZIOA PROMOCIÓN XXXI	1 / 1150	273	129	URTARRILA ENERO	--	ERDIPRESENTZIALA SEMIPRESENCIAL

### – Ertzaintza. ESPEZIALIZAZIOA / ESPECIALIZACIÓN

IKASTAROA/CURSO	EDIZ. KP. / EDIZIO O. Nº EDIC. / HORAS EDIC.	IKASLEAK/ALUMNADO		HASIERA INICIO	BUKAERA FINALIZACIÓN	MODALITATEA MODALIDAD
		GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES			
NRBQ-LEHERGAILUAK INDARGABETZEKO ESPEZIALIZAZIO-IKASTAROA CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN DESACTIVACIÓN DE EXPLOSIVOS-NRBQ	2 / 854	20	--	IRAILA SETIEMBRE	2024KO OTSAILA FEBRERO 2024	PRESENTZIALA PRESENCIAL
BIDE SEGURITASUNA SEGURIDAD VIAL	1 / 276	32	3	URTARRILA ENERO	EKAINA JUNIO	PRESENTZIALA PRESENCIAL



## PRESTAKUNTZA JARDUERA / ACTIVIDAD FORMATIVA

### – Ertzaintza. EGUNERATZEA ETA TREBATZEA / ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO

IKASTAROA/CURSO	EDIZ. KP. / EDIZIO O. Nº EDIC. / HORAS EDIC.	IKASLEAK/ALUMNADO		HASIERA INICIO	BUKAERA FINALIZACIÓN	MODALITATEA MODALIDAD
		GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES			
AUZITEGIKO BALISTIKAKO PERITU JUDIZIALA PERITO JUDICIAL EN BALÍSTICA FORENSE	1 / 300	4	--	ABENDUA DICIEMBRE	2023KO MAIATZA MAYO 2023	ON LINE
ATARIEN ETA IBILGAILUEN IREKIERA EZ-SUNTSITZAILEAK, ESTALIAK ETA AZKARRAK APERTURAS NO DESTRUCTIVAS, ENCUBIERTAS Y RÁPIDAS DE PORTALES Y VEHÍCULOS	1 / 32	5	--	ABENDUA DICIEMBRE	2023ko URTARRILA ENERO 2023	PRESENTZIALA PRESENCIAL
OINARRIZKO PRESTAKUNTZA EUSKARRI APLIKAZIOAN ERTZAINETXEAK/TLU-OPERADOREENTZAT FORMACIÓN BÁSICA EN APLICACIÓN EUSKARRI PARA OPERADORES DE COMISARIAS/UTT	5 / 84	106	58	URTARRILA ENERO	EKAINA JUNIO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
EUSKARRI LURRALDE OPERADOREENTZAT OINARRIZKO PRESTAKUNTZA. 0 MAILA FORMACIÓN BÁSICA EUSKARRI OPERADOR TERRITORIAL. NIVEL 0	4 / 90	35	33	URTARRILA ENERO	ABENDUA DICIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
EUSKARRI LURRALDE OPERADOREENTZAT OINARRIZKO PRESTAKUNTZA. 1 MAILA FORMACIÓN BÁSICA EUSKARRI OPERADOR TERRITORIAL. NIVEL 1	1 / 42	1	--	URTARRILA ENERO	URTARRILA ENERO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
ERTZAINZAN SARTUKO DIREN UDALTZAIN KIDEGOETAKO PERTSONAK EGOKITZEKO PRESTAKUNTZA FORMACIÓN DE ADECUACIÓN PARA PERSONAL DE LOS CUERPOS DE POLICÍA LOCAL DE EUSKADI QUE INGRESAN EN LA ERTZAINZTA	1 / 94	6	3	URTARRILA ENERO	OTSAILA FEBRERO	PRESENTZIALA PRESENCIAL

## PRESTAKUNTZA JARDUERA / ACTIVIDAD FORMATIVA

### – Ertzaintza. EGUNERATZEA ETA TREBATZEA / ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO (continuación)

IKASTAROA/CURSO	EDIZ. KP. / EDIZIO O. Nº EDIC. / HORAS EDIC.	IKASLEAK/ALUMNADO		HASIERA INICIO	BUKAERA FINALIZACIÓN	MODALITATEA MODALIDAD
		GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES			
ZAURITUENTZAKO BEREHALAKO LAGUNTZA: BOTIKIN TAKTIKOA ERABILTZEA ASISTENCIA INMEDIATA A HERIDOS: MANEJO BOTIQUIN TÁCTICO	1 / 6	5	--	URTARRILA ENERO	URTARRILA ENERO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
OINARRIZKO PRESTAKUNTZA EUSKARRI APLIKAZIOAN ERTZAINETXEAK/TLU-OPERADOREENTZAT FORMACIÓN BÁSICA EN APLICACIÓN EUSKARRI PARA OPERADORES DE COMISARIAS/UTT	3 / 42	11	3	URTARRILA ENERO	MARTXOA MARZO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
LIDERGO-PRESTATZAILEEN PRESTAKUNTZA FORMACIÓN FORMADORES EN LIDERAZGO	1 / 54	14	--	URTARRILA ENERO	MARTXOA MARZO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
BALISTIKA FORENTSEARI BURUZKO PRESTAKUNTZA FORMACIÓN EN BALÍSTICA FORENSE	1 / 353	4	--	URTARRILA ENERO	MAIATZA MAYO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
ZAMA ARRISKUTSUEN GARRAIOA ERREPIDEAN TRANSPORTE DE MERCANCÍAS PELIGROSAS POR CARRETERA	1 / 24	8	--	URTARRILA ENERO	OTSAILA FEBRERO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
PRESTATZAILEEN PRESTAKUNTZA: ENERGIA-EROALE GAILUEN INSTRUKTORE IKASTAROA FORMACIÓN DE FORMADORES/AS: CURSO DE INSTRUCTOR/A DE DISPOSITIVOS ELECTRÓNICOS DE CONTROL	1 / 28	17	--	OTSAILA FEBRERO	OTSAILA FEBRERO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
POLIZIA-PROZEDURAK GERTAKARI KRITIKO AURREAN PROCEDIMIENTOS POLICIALES ANTE INCIDENTES CRÍTICOS	16 / 30	145	19	OTSAILA FEBRERO	AZAROA NOVIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
PISTOLAREKIN POLIZIA-TIRORAKO TEKNIKAK ETA TAKTIKAK TÉCNICAS Y TÁCTICAS DE TIRO POLICIAL CON PISTOLA	1 / 30	1	--	OTSAILA FEBRERO	OTSAILA FEBRERO	PRESENTZIALA PRESENCIAL

## PRESTAKUNTZA JARDUERA / ACTIVIDAD FORMATIVA

### – Ertzaintza. EGUNERATZEA ETA TREBATZEA / ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO (continuación)

IKASTAROA/CURSO	EDIZ. KP. / EDIZIO O. Nº EDIC. / HORAS EDIC.	IKASLEAK/ALUMNADO		HASIERA INICIO	BUKAERA FINALIZACIÓN	MODALITATEA MODALIDAD
		GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES			
BAIETZ TRESNA HERRAMIENTA BAIETZ	4 / 24	57	15	OTSAILA FEBRERO	MARTXOA MARZO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
PISTOLAREKIN POLIZIA-TIRORAKO TEKNIKAK ETA TAKTIKAK TÉCNICAS Y TÁCTICAS DE TIRO POLICIAL CON PISTOLA	52 / 12	550	78	OTSAILA FEBRERO	ABENDUA DICIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
TIRO TEKNIKAK ESKOPETAREKIN TÉCNICAS DE TIRO CON ESCOPETA	22 / 2,30	304	58	OTSAILA FEBRERO	AZAROA NOVIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
BOLA JAURTIGAILUA ERABILTZEKO TEKNIKAK TÉCNICAS DE UTILIZACIÓN DE LANZABOLAS	22 / 3	304	58	OTSAILA FEBRERO	AZAROA NOVIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
NOLA HITZ EGIN JENDEAURREAN CÓMO HABLAR EN PÚBLICO	1 / 15	7	1	OTSAILA FEBRERO	OTSAILA FEBRERO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
BIDE-SEGURTASUNEAN MOTORRAK GIDATZEKO PRESTATZAILEEN PRESTAKUNTZA FORMACIÓN DE FORMADORES PARA IMPARTIR CONDUCCIÓN DE MOTOCICLETAS SEGURIDAD VIAL	1 / 30	6	--	OTSAILA FEBRERO	OTSAILA FEBRERO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
BIDE-SEGURTASUNAREN GAIAN EGUNERATZEKO ETA HOBETZEKO IKASTAROA CURSO DE ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO EN MATERIA DE SEGURIDAD VIAL	3 / 12	212	20	OTSAILA FEBRERO	MARTXOA MARZO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
ERTZAINZAREN ONTZIAK GOBERNATZEKO GAITZEKO IKASTAROA HABILITACIÓN PARA EL GOBIERNO DE LAS EMBARCACIONES DE LA ERTZAINZTA	3/ 82	24	--	OTSAILA FEBRERO	IRAILA SETIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL

## PRESTAKUNTZA JARDUERA / ACTIVIDAD FORMATIVA (continuación)

### – Ertzaintza. EGUNERATZEA ETA TREBATZEA / ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO (continuación)

IKASTAROA/CURSO	EDIZ. KP. / EDIZIO O. Nº EDIC. / HORAS EDIC.	IKASLEAK/ALUMNADO		HASIERA INICIO	BUKAERA FINALIZACIÓN	MODALITATEA MODALIDAD
		GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES			
NEGUAN MENDIAN AURRERA EGITEA ETA ERRESKATATZEA. OINARRIZKOA PROGRESIÓN Y RESCATE EN MONTAÑA EM CONDICIONES INVERNALES. BÁSICO	1 / 45	8	--	MARTXOA MARZO	MARTXOA MARZO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
NEGUAN MENDIAN AURRERA EGITEA ETA ERRESKATATZEA. TREBATZEA PROGRESIÓN Y RESCTE EN MONTAÑA EM CONDICIONES INVERNALES. PERFECCIONAMIENTO	1 / 45	22	1	MARTXOA MARZO	MARTXOA MARZO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
BAIETZ TRESNA HERRAMIENTA BAIETZ	2 / 12	23	13	MARTXOA MARZO	MARTXOA MARZO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
ERTZAINETXEETAKO BURU ETA BURUORDEENTZAKO PREBENTZIO-PROGRAMA: SUIZIDIOA ERTZAINTZAN PROGRAMA PREVENTIVO PARA JEFATURAS Y SUBJEFATURAS DE COMISARÍAS: EL SUICIDIO EN LA ERTZAINTZA	2 / 4,50	34	3	MARTXOA MARZO	MARTXOA MARZO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
FORMACIÓN CONVALIDACIONES PARCIALES "CONDUCCIÓN DE MOTOCICLETAS DE CARRETERA"	1 / 18	5	--	MARTXOA MARZO	MARTXOA MARZO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
PREBENTZIO-PROGRAMA ERDI-MAILEKO AGINTARIENTZAT (OFIZIALAK-OFIZIALORD PROGRAMA PREVENTIVO PARA MANDOS INTERMEDIOS (OFICIALES-SUBOFICIALES): EL SUICIDIO EN LA ERTZAINTZA EAK): SUIZIDIOA ERTZAINTZAN	8 / 4	104	12	MARTXOA MARZO	MAIATZA MAYO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
HAURREN ETA NERABEEN AURKAKO SEXU-ERASOAK. ARAZOAREN EGOERA ETA JARDUKETAREN LANA AGRESIONES SEXUALES CONTRA NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES. SITUACIÓN DE LA PROBLEMÁTICA Y TRABAJO DE LA ACTUACIÓN	5 / 6	78	32	MARTXOA MARZO	ABENDUA DICIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL

## PRESTAKUNTZA JARDUERA / ACTIVIDAD FORMATIVA

### – Ertzaintza. EGUNERATZEA ETA TREBATZEA / ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO (continuación)

IKASTAROA/CURSO	EDIZ. KP. / EDIZIO O. Nº EDIC. / HORAS EDIC.	IKASLEAK/ALUMNADO		HASIERA INICIO	BUKAERA FINALIZACIÓN	MODALITATEA MODALIDAD
		GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES			
LABORATEGIEK INTERKONPARAZIOETAN PARTE HARTZEAREN EBALUAKETA EVALUACIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE LABORATORIOS EN INTERCOMPARACIONES	1 / 14	2	--	MARTXOA MARZO	MARTXOA MARZO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
BEGIZKO IKUSKAPENAK LURRALDE TALDEETAN SARTZEN DIRENENTZAT INSPECCIONES OCULARES PARA NUEVAS INCORPORACIONES A GRUPOS TERRITORIALES	1 / 25	7	3	MARTXOA MARZO	MARTXOA MARZO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
PISTOLAREKIN POLIZIA-TIRORAKO TEKNIKAK ETA TAKTIKAK TÉCNICAS Y TÁCTICAS DE TIRO POLICIAL CON PISTOLA	1 / 18	1	--	MARTXOA MARZO	MARTXOA MARZO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
ZIBERKRIMINALITATE-SALAKETAK BILTZEA RECOGIDA DE DENUNCIAS DE CIBERCRIMINALIDAD	11 / 5	192	80	MARTXOA MARZO	EKAINA JUNIO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
TRAUMA OSTEKO ESTRESA PREBENITZEKO PROGRAMA PSIKOHEZITZAILEA PROGRAMA PSICOEDUCATIVO DE PREVENCIÓN DEL ESTRÉS POSTRAUMÁTICO	22 / 4	153	8	APIRILA ABRIL	ABENDUA DICIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
ERREPIDEKO MOTORRAK GIDATZEKO EGUNERATZE ETA TREBATZE IKASTAROA CURSO ACTUALIZACIÓN Y RECICLAJE DE MOTOCICLETAS DE CARRETERA	1 / 4	127	2	APIRILA ABRIL	APIRILA ABRIL	PRESENTZIALA PRESENCIAL
OINARRIZKO ESKALARAKO PREBENTZIO-PROGRAMA: INPAKTU EMOZIONAL HANDIKO ESTRES-EGOEREI AURRE EGITEA ETA JOKABIDE SUIZIDAREN PREBENTZIOA PROGRAMA PREVENTIVO PARA LA ESCALA BÁSICA: EL AFRONTAMIENTO DE SITUACIONES ESTRESORAS DE ALTO IMPACTO EMOCIONAL Y PREVENCIÓN DE LA CONDUCTA SUICIDA	15 / 4	146	56	APIRILA ABRIL	ABENDUA DICIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL

## PRESTAKUNTZA JARDUERA / ACTIVIDAD FORMATIVA

### – Ertzaintza. EGUNERATZEA ETA TREBATZEA / ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO (continuación)

IKASTAROA/CURSO	EDIZ. KP. / EDIZIO O. Nº EDIC. / HORAS EDIC.	IKASLEAK/ALUMNADO		HASIERA INICIO	BUKAERA FINALIZACIÓN	MODALITATEA MODALIDAD
		GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES			
ZAIINTZA ETA JARRAIPENA VIGILANCIA Y SEGUIMIENTO	1 / 180	10	5	MAIATZA MAYO	EKAINA JUNIO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
PREBENTZIOA KOMUNIKAZIOAREN IKUSPEGITIK: BIDE HEZKUNTZA PREVENCIÓN DESDE LA COMUNICACIÓN - EDUCACIÓN VIAL	1 / 30	15	4	MAIATZA MAYO	MAIATZA MAYO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
INTELIGENTZIAKO OINARRIZKO IKASTAROA CURSO BÁSICO DE INTELIGENCIA	2 / 15	36	23	MAIATZA MAYO	MAIATZA MAYO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
ERREPIDEKO MOTORRAK GIDATZEKO EGUNERATZE ETA TREBATZE IKASTAROA CURSO ACTUALIZACIÓN Y RECICLAJE DE MOTOCICLETAS DE CARRETERA	1 / 15	2	--	MAIATZA MAYO	MAIATZA MAYO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
GERTAKARI KRITIKOETAN NEGOZIAZIOAN ADITUA EXPERTO EN NEGOCIACIÓN EN INCIDENTES CRITICOS	1 / 60	3	--	EKAINA JUNIO	EKAINA JUNIO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
JOKABIDE SUIZIDAK PREBENITZEA ETA HORIETAN ESKU HARTZEA PREVENCIÓN E INTERVENCIÓN EN CONDUCTAS SUICIDAS	5 / 5	460	230	UZTAILA JULIO	AZAROA NOVIEMBRE	ON LINE
LIDERGO-PRESTATZAILEEN PRESTAKUNTZA FORMACIÓN FORMADORES EN LIDERAZGO	1 / 10	13	--	IRAILA SETIEMBRE	IRAILA SETIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
MOC-20764: ADMINISTERING A SQL DATABASE INFRASTRUCTURE	1 / 25	4	--	IRAILA SETIEMBRE	IRAILA SETIEMBRE	ON LINE
PYTHON OINARRIZKOA, ERDIMAILAKOA ETA AURRERATUA PYTHON BÁSICO, MEDIO Y AVANZADO	1 / 80	4	1	IRAILA SETIEMBRE	URRIA OCTUBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL

## PRESTAKUNTZA JARDUERA / ACTIVIDAD FORMATIVA

### – Ertzaintza. EGUNERATZEA ETA TREBATZEA / ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO (continuación)

IKASTAROA/CURSO	EDIZ. KP. / EDIZIO O. Nº EDIC. / HORAS EDIC.	IKASLEAK/ALUMNADO		HASIERA INICIO	BUKAERA FINALIZACIÓN	MODALITATEA MODALIDAD
		GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES			
KONTROL-ELEKTRONIKO GAILUA ETA TASER 7 OPERADORE IKASTAROA DISPOSITIVO ELECTRÓNICO DE CONTROL Y CURSO OPERADOR TASER 7	1 / 12	14	--	IRAILA SETIEMBRE	IRAILA SETIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
KOLAPSATUTAKO EGITURETAN SALBAMENDUKO TXAKURREKIKO LANARI BURUZKO JARDUNALDIK JORNADAS DE TRABAJO EN ESTRUCTURAS COLAPSADAS CON PERROS DE SALVAMENTO	2 / 18	8	1	URRIA OCTUBRE	ABENDUA DICIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
GEOLOKALIZAZIOA ETA NABIGAZIOA GARMIN ALPHA 100 GPS-arekin ETA TT15 LEPOKOA-rekin GEOLOCALIZACIÓN Y NAVEGACIÓN CON GPS GARMIN ALPHA 100 Y COLLAR TT15	1 / 14	8	1	URRIA OCTUBRE	AZAROA NOVIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
ERTZAINZAREN UAS/DRONES DETEKTATZEKO ETA NEUTRALIZATZEKO SISTEMA IKASTAROA FORMACIÓN DEL SISTEMA DE DETECCIÓN Y NEUTRALIZACIÓN DE UAS/DRONES DE LA ERTZAINZTA	1 / 21	7	1	AZAROA NOVIEMBRE	AZAROA NOVIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
LEHERKETEN IKERKEKTA INVESTIGACIÓN DE EXPLOSIONES	1 / 34	7	3	AZAROA NOVIEMBRE	ABENDUA DICIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
ERTZAINZAKO MIÑOIEN ATALEKO KOORDINAZIO ZENTROKO PERTSONALENTZAT PRESTAKUNTZA FORMACIÓN PARA PERSONAL DEL CECO DE LA SECCIÓN DE MIÑONES DE LA ERTZAINZTA	3 / 30	3	2	AZAROA NOVIEMBRE	2024 URTARRILA ENERO 2024	PRESENTZIALA PRESENCIAL
URETAKO ZAINZTA ETA ERRESKATEA VIGILANCIA Y RESCATE ACUATICO	1 / 290	9	--	AZAROA NOVIEMBRE	2024.KO OTSAILA FEBRERO 2024	PRESENTZIALA PRESENCIAL
ERTZAINZAREN UAS-PILOTO BERARIAZKO IKASTAROA CURSO ESPECÍFICO DE PILOTO DE UAS DE LA ERTZAINZTA	1 / 175	3	--	AZAROA NOVIEMBRE	2024 URTARRILA ENERO 2024	PRESENTZIALA PRESENCIAL

## PRESTAKUNTZA JARDUERA / ACTIVIDAD FORMATIVA

### – Ertzaintza. EGUNERATZEA ETA TREBATZEA / ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO (continuación)

IKASTAROA/CURSO	EDIZ. KP. / EDIZIO O. Nº EDIC. / HORAS EDIC.	IKASLEAK/ALUMNADO		HASIERA INICIO	BUKAERA FINALIZACIÓN	MODALITATEA MODALIDAD
		GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES			
ZAINZTA ETA ERRESKATEA MENDIAN I. MAILA VIGILANCIA Y RESCATE EN MONTAÑA NIVEL I	1 / 140	11	2	AZAROA NOVIEMBRE	ABENDUA DICIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
ERRADIOGRAFIA INDUSTRIALEKO INSTALAZIOETAKO OPERADOREEN PRESTAKUNTZA X IZPIETAKO EKIPOEKIN FORMACIÓN DE OPERADORES DE INSTALACIONES DE RADIOGRAFÍA INDUSTRIAL CON EQUIPOS DE RAYOS X	1 / 37	9	--	AZAROA NOVIEMBRE	ABENDUA DICIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
AMONIAKOA BIDEZKO LARRIALDIETAKO TEKNIKARIA HOZTE-SISTEMETAN TÉCNICO EN EMERGENCIAS CON AMONIACO EN SISTEMAS DE REFRIGERACIÓN	1 / 16	2	--	AZAROA NOVIEMBRE	AZAROA NOVIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
ISO 9001:2015 KALITATEAREN KUDEAKETA. BALDINTZAK ETA AUDITORETZA GESTIÓN DE LA CALIDAD ISO 9001:2015. REQUISITOS Y AUDITORIA	1 / 15	12	8	ABENDUA DICIEMBRE	ABENDUA DICIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
GARDENTASUNARI ETA KONTUAK EMATEARI BURUZKO PRESTATZAILEEN PRESTAKUNTZA FORMACIÓN DE FORMADORES EN TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS	2 / 8	19	4	ABENDUA DICIEMBRE	ABENDUA DICIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
POLIZIA MAKILA LUZAGARRIA ERABILTZEKO TEKNIKAK TÉCNICAS DE UTILIZACIÓN DEL BASTÓN POLICIAL EXTENSIBLE	2 / 18	11	4	ABENDUA DICIEMBRE	ABENDUA DICIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL



## PRESTAKUNTZA JARDUERA / ACTIVIDAD FORMATIVA

### – Ertzaintza. CARRERA PROFESIONAL

IKASTAROA/CURSO	EDIZ. KP. / EDIZIO O. Nº EDIC. / HORAS EDIC.	IKASLEAK/ALUMNADO		HASIERA INICIO	BUKAERA FINALIZACIÓN	MODALITATEA MODALIDAD
		GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES			
WORD OINARRIZKOA WORD BÁSICO	1 / 20	390	74	MAIATZA MAYO	UZTAILA JULIO	ON LINE
WORD ERDI-MAILAKOA WORD INTERMEDIO	1 / 25	82	23	MAIATZA MAYO	ABUZTUA AGOSTO	ON LINE
EXCEL OINARRIZKOA EXCEL BÁSICO	1 / 20	181	40	MAIATZA MAYO	UZTAILA JULIO	ON LINE
EXCEL ERDI-MAILAKOA EXCEL INTERMEDIO	1 / 25	64	16	MAIATZA MAYO	ABUZTUA AGOSTO	ON LINE
ACCESS OINARRIZKOA ACCESS BÁSICO	1 / 20	27	11	MAIATZA MAYO	UZTAILA JULIO	ON LINE
ACCESS ERDI-MAILAKOA ACCESS INTERMEDIO	1 / 20	12	6	MAIATZA MAYO	UZTAILA JULIO	ON LINE
EGUNERATZE JURIDIKOA ACTUALIZACIÓN JURÍDICA	1 / 25	93	9	MAIATZA MAYO	UZTAILA JULIO	ON LINE
EUSKARA LANABES	1 / 20	36	11	MAIATZA MAYO	UZTAILA JULIO	ON LINE
NIRE EUSKARA HOBETZEN	1 / 20	42	9	MAIATZA MAYO	UZTAILA JULIO	ON LINE
DELITUAREN BELDURRA: ERREGISTRUTAKO DELITUAK ETA BIKTIMIZAZIOA EZKUTUA MIEDO AL DELITO: DELITOS REGISTRADOS Y VICTIMIZACIÓN OCULTA	1 / 25	85	36	MAIATZA MAYO	EKAINA JUNIO	ON LINE
MASKULINITATEAK. GIZONAK ETA BERDINTASUNA: ERRONKAK ETA AURRE EGITEAK MASCULINIDADES. HOMBRES E IGUALDAD: RETOS Y RESISTENCIAS	1 / 25	66	23	EKAINA JUNIO	UZTAILA JULIO	ON LINE
GIZONEN ETA EMAKUMEEN BERDINTASUNA IGUALDAD HOMBRES Y MUJERES	1 / 25	35	28	EKAINA JUNIO	UZTAILA JULIO	ON LINE

## PRESTAKUNTZA JARDUERA / ACTIVIDAD FORMATIVA

### – Ertzaintza. HIZKUNTZAK / EUSKALDUNIZACIÓN

IKASTAROA/CURSO	EDIZ. KP. / EDIZIO O. Nº EDIC. / HORAS EDIC.	IKASLEAK/ALUMNADO		HASIERA INICIO	BUKAERA FINALIZACIÓN	MODALITATEA MODALIDAD
		GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES			
EUSKARAREN HIZKUNTZA GAIKUNTZA CAPACITACIÓN LINGÜÍSTICA EUSKERA	1 / PL2-700	43	21	2022.KO URRIA OCTUBRE 2022	APIRILA ABRIL	PRESENTZIALA PRESENCIAL
EUSKARAREN HIZKUNTZA GAIKUNTZA CAPACITACIÓN LINGÜÍSTICA EUSKERA	1 / PL1-560	18	6	2022.KO AZAROA NOVIEMBRE 2022	APIRILA ABRIL	PRESENTZIALA PRESENCIAL
EUSKARAREN HIZKUNTZA GAIKUNTZA CAPACITACIÓN LINGÜÍSTICA EUSKERA	1 / PL1-560	5	2	MAIATZA MAYO	URRIA OCTUBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
EUSKARAREN HIZKUNTZA GAIKUNTZA CAPACITACIÓN LINGÜÍSTICA EUSKERA	1 / PL2-700	58	23	URRIA OCTUBRE	2024.KO APIRILA ABRIL 2024	PRESENTZIALA PRESENCIAL
EUSKARAREN HIZKUNTZA GAIKUNTZA CAPACITACIÓN LINGÜÍSTICA EUSKERA	1 / PL1-560	21	12	AZAROA NOVIEMBRE	2024.KO APIRILA ABRIL 2024	PRESENTZIALA PRESENCIAL

## PRESTAKUNTZA JARDUERA / ACTIVIDAD FORMATIVA

– Udaltzaingoa / Policía local. IGOTZEKO / ASCENSO

IKASTAROA/CURSO KOMISARIORDEKO/SUBCOMISARIO	EDIZ. KP. / EDIZIO O. Nº EDIC. / HORAS EDIC.	IKASLEAK/ALUMNADO		HASIERA INICIO	BUKAERA FINALIZACIÓN	MODALITATEA MODALIDAD
		GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES			
LEHENENGO FASEA - BILBAO FASE PRIMERA - BILBAO	1 / 157	3	1	2022.KO AZAROA NOVIEMBRE 2022	URTARRILA ENERO	ERDIPRESENTZIALA SEMIPRESENCIAL
BIGARREN FASEA - BILBAO FASE SEGUNDA - BILBAO	1 / 112	3	1	URTARRILA ENERO	OTSAILA FEBRERO	PRESENTZIALA PRESENCIAL

IKASTAROA/CURSO OFIZIAL/OFICIAL-A	EDIZ. KP. / EDIZIO O. Nº EDIC. / HORAS EDIC.	IKASLEAK/ALUMNADO		HASIERA INICIO	BUKAERA FINALIZACIÓN	MODALITATEA MODALIDAD
		GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES			
AMOREBIETA-ARRASATE-BILBAO-ERRENTERIA-HERNANI	1 / 109	7	--	ABENDUA DICIEMBRE	2024.KO URTARRILA ENERO 2024	PRESENTZIALA PRESENCIAL

IKASTAROA/CURSO OFIZIALORDE/SUBOFICIAL-A	EDIZ. KP. / EDIZIO O. Nº EDIC. / HORAS EDIC.	IKASLEAK/ALUMNADO		HASIERA INICIO	BUKAERA FINALIZACIÓN	MODALITATEA MODALIDAD
		GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES			
VITORIA-GASTEIZ	1 / 111	8	1	2022.KO AZAROA NOVIEMBRE 2022	URTARRILA ENERO	ERDIPRESENTZIALA SEMIPRESENCIAL
BASAURI-BILBAO-ERRENTERIA	1 / 90	39	4	APIRILA ABRIL	MAIATZA MAYO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
DONOSTIA-SAN SEBASTIAN-ERRENTERIA-HERNANI-TOLOSA-VILLABONA	1 / 90	12	--	ABENDUA DICIEMBRE	2024.KO URTARRILA ENERO 2024	PRESENTZIALA PRESENCIAL

IKASTAROA/CURSO AGENTE LEHENA/AGENTE PRIMERO-A	EDIZ. KP. / EDIZIO O. Nº EDIC. / HORAS EDIC.	IKASLEAK/ALUMNADO		HASIERA INICIO	BUKAERA FINALIZACIÓN	MODALITATEA MODALIDAD
		GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES			
BERMEO-GETXO-PORTUGALETE	1 / 126	26	1	APIRILA ABRIL	MAIATZA MAYO	PRESENTZIALA PRESENCIAL

## PRESTAKUNTZA JARDUERA / ACTIVIDAD FORMATIVA

– Udaltzaingoa / Policía local. SARTZEKOA / INGRESO

IKASTAROA/CURSO AGENTEA/AGENTE	EDIZ. KP. / EDIZIO O. Nº EDIC. / HORAS EDIC.	IKASLEAK/ALUMNADO		HASIERA INICIO	BUKAERA FINALIZACIÓN	MODALITATEA MODALIDAD
		GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES			
ABADIÑO, ABANTO-ZIERBENA, AMOREBIETA-ETXANO, AMURRIO, ARRASATE, BAKIO, BALMASEDA, BARAKALDO, BASAURI, BERANGO, BILBAO, DONOSTIA-SAN SEBASTIAN, DURANGO, EIBAR, ELORRIO, ERANDIO, GALDAKAO, GETXO, IRUN, LLODIO, MARKINA-XEMEIN, MUNGIA, MUSKIZ, SALVATIERRA-AGURAIN, SONDIKA, VITORIA-GASTEIZ	1 / 1150	92	29	URTARRILA ENERO		ERDIPRESENTZIALA SEMIPRESENCIAL
LAZKAO	1 / 1150	1	--	MARTXOA MARZO	MARTXOA MARZO	

## PRESTAKUNTZA JARDUERA / ACTIVIDAD FORMATIVA

### – Udaltzaingoa / Policía local. EGUNERATZEA ETA TREBATZEA / ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO

IKASTAROA/CURSO	EDIZ. KP. / EDIZIO O. Nº EDIC. / HORAS EDIC.	IKASLEAK/ALUMNADO		HASIERA INICIO	BUKAERA FINALIZACIÓN	MODALITATEA MODALIDAD
		GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES			
POLIZIA-PROZEDURAK GERTAKARI KRITIKO AURREAN PROCEDIMIENTOS POLICIALES ANTE INCIDENTES CRÍTICOS	14 / 30	84	22	OTSAILA FEBRERO	EKAINA JUNIO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
PISTOLAREKIN POLIZIA-TIRORAKO TEKNIKAK ETA TAKTIKAK TÉCNICAS Y TÁCTICAS DE TIRO POLICIAL CON PISTOLA	34 / 12	274	40	OTSAILA FEBRERO	ABENDUA DICIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
POLIZIA KOORDINAZIOA EI/GI KASUETAN. EBA PROIEKTUA COORDINACIÓN POLICIAL ANTE CASOS VD/VG. PROYECTO EBA	3 / 8	31	15	OTSAILA FEBRERO	MARTXOA MARZO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
NOLA HITZ EGIN JENDEAURREAN CÓMO HABLAR EN PÚBLICO	1 / 15	4	--	OTSAILA FEBRERO	OTSAILA FEBRERO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
DONOSTIA-SAN SEBASTIANGO UDALTAINGOAREN ATESTATUEN IKASTARO TEORIKO-PRAKTIKOA TEÓRICO-PRÁCTICO DE ATESTADOS DE LA GUARDIA MUNICIPAL DE DONOSTIA- SAN SEBASTIAN	1 / 162,50	29	7	OTSAILA FEBRERO	MARTXOA MARZO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
ZAURITUENTZAKO BEREHALAKO LAGUNTZA: BOTIKIN TAKTIKOA ERABILTZEA ASISTENCIA INMEDIATA A HERIDOS: MANEJO BOTIQUIN TÁCTICO	1 / 6	10	--	MARTXOA MARZO	MARTXOA MARZO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
TOKI POLIZIAKO BITARTEKO AGENTEEN LAN-POLTSA PRESTAKUNTZA FORMACIÓN BOLSA DE INTERINOS POLICÍA LOCAL	2 / 216	1.050	491	MARTXOA MARZO	UZTAILA JULIO	ERDIPRESENTZIALA SEMIPRESENCIAL
UDALTAINGO TOKI-POLIZIARENTZAT OINARRIZKO TIRO TEKNIKAK TÉCNICAS BÁSICAS DE TIRO PARA INTERINOS DE POLICÍA LOCAL	8 / 30	96	51	APIRILA ABRIL	AZAROA NOVIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
BIDE HEZKUNTZAKO MONITOREENTZAKO PRESTAKUNTZA: BIDE HEZKUNTZA: ARRETARAKO ETA EMOZIOEN KUDEAKETARAKO GAITASUNEN PROGRAMAZIO DIDAKTIKORAKO ESTRATEGIAK FORMACIÓN PARA MONITORES DE EDUCACIÓN VIAL: EDUCACIÓN VIAL: ESTRATEGIAS PARA LA PROGRAMACIÓN DIDÁCTICA DE LAS COMPETENCIAS DE "ATENCIÓN" Y "GESTIÓN DE LAS EMOCIONES"	1 / 39	9	1	APIRILA ABRIL	MAIATZA MAYO	ERDIPRESENTZIALA SEMIPRESENCIAL
PISTOLAREKIN POLIZIA-TIRORAKO TEKNIKAK ETA TAKTIKAK TÉCNICAS Y TÁCTICAS DE TIRO POLICIAL CON PISTOLA	21 / 6	272	50	MAIATZA MAYO	IRAILA SETIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
JOKABIDE SUIZIDAK PREBENITZEA ETA HORIETAN ESKU HARTZEA PREVENCIÓN E INTERVENCIÓN EN CONDUCTAS SUICIDAS	5 / 5	233	123	UZTAILA JULIO	AZAROA NOVIEMBRE	ON LINE
SCOOTER MOTOZIKLETA GIDATZEA UDALTAINGOAREN LANEAN LA CONDUCCIÓN DE LA MOTOCICLETA SCOOTER EN EL TRABAJO DE LA POLICÍA LOCAL	1 / 8	8	--	AZAROA NOVIEMBRE	AZAROA NOVIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL

## PRESTAKUNTZA JARDUERA / ACTIVIDAD FORMATIVA

### – PSISZ / SPEIS. IGOTZEKO / ASCENSO

IKASTAROA/CURSO	EDIZ. KP. / EDIZIO O. Nº EDIC. / HORAS EDIC.	IKASLEAK/ALUMNADO		HASIERA INICIO	BUKAERA FINALIZACIÓN	MODALITATEA MODALIDAD
		GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES			
EUSKADIKO PSISZ KABU KATEGORIAN SARTZEKO IKASTAROA INGRESO EN LA CATEGORÍA DE CABO DE LOS SPEIS DE EUSKADI, ADAPTADO PARA CABOS DE INTERVENCIÓN DEL SERVICIO DE BOMBEROS/AS DE BILBAO	1 / 106	12	--	MAIATZA MAYO	EKAINA JUNIO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
EUSKADIKO PSISZ KABU KATEGORIAN SARTZEKO IKASTAROA INGRESO EN LA CATEGORÍA DE CABO DE LOS SPEIS DE EUSKADI, ADAPTADO PARA CABOS CONDUCTORES DEL SERVICIO DE BOMBEROS/AS DE BILBAO	1 / 113	2	--	MAIATZA MAYO	EKAINA JUNIO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
EUSKADIKO PSISZ OFIZIAL KATEGORIAN SARTZEKO IKASTAROA INGRESO EN LA CATEGORÍA DE OFICIAL DE LOS SPEIS DE EUSKADI	1 / 105	1	1	AZAROA NOVIEMBRE	URTARRILA ENERO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
EUSKADIKO PSISZ OFIZIALORDE KATEGORIAN SARTZEKO IKASTAROA INGRESO EN LA CATEGORÍA DE SUBOFICIAL DE LOS SPEIS DE EUSKADI	1 / 92	1	1	AZAROA NOVIEMBRE	URTARRILA ENERO	PRESENTZIALA PRESENCIAL

## PRESTAKUNTZA JARDUERA / ACTIVIDAD FORMATIVA

### – PSISZ / SPEIS. LAN-POLTSA / INTERINOS-AS

IKASTAROA/CURSO	EDIZ. KP. / EDIZIO O. Nº EDIC. / HORAS EDIC.	IKASLEAK/ALUMNADO		HASIERA INICIO	BUKAERA FINALIZACIÓN	MODALITATEA MODALIDAD
		GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES			
BIZKAIKO PSISZ SUHILTZAILA-GIDARI POLTSARAKO PRESTAKUNTZA FORMACIÓN PARA LA BOLSA DE BOMBERO CONDUCTOR PARA EL S.P.E.I.S. DE BIZKAIA	1 / 420	23	1	OTSAILA FEBRERO	MAIATZA MAYO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
BILBOKO PSISZ KABU POLTSARAKO PRESTAKUNTZA. FORMACIÓN PARA LA BOLSA DE CABO DE LOS SPEIS, ADAPTADO PARA CABOS DE INTERVENCIÓN DEL SERVICIO DE BOMBEROS/AS DE BILBAO	1 / 106	11	--	MAIATZA MAYO	EKAINA JUNIO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
BILBOKO PSISZ KABU POLTSARAKO PRESTAKUNTZA. FORMACIÓN PARA LA BOLSA DE CABO DE LOS SPEIS, ADAPTADO PARA CABOS CONDUCTORES DEL SERVICIO DE BOMBEROS/AS DE BILBAO	1 / 113	2	--	MAIATZA MAYO	EKAINA JUNIO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
DONOSTIAKO ETA GIPUZKOAKO PSISZ OFIZIAL POLTSARAKO PRESTAKUNTZA. FORMACIÓN PARA LA BOLSA DE OFICIAL DE LOS SPEIS DE DONOSTIA Y GIPUZKOA	1 / 105	5	--	AZAROA NOVIEMBRE	URTARRILA ENERO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
DONOSTIAKO PSISZ OFIZIALORDE POLTSARAKO PRESTAKUNTZA. FORMACIÓN PARA LA BOLSA DE SUBOFICIAL DE LOS SPEIS DE DONOSTIA	1 / 92	6	--	AZAROA NOVIEMBRE	URTARRILA ENERO	PRESENTZIALA PRESENCIAL

## PRESTAKUNTZA JARDUERA / ACTIVIDAD FORMATIVA

### – PSISZ / SPEIS. EGUNERATZEA ETA TREBATZEA / ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO

IKASTAROA/CURSO	EDIZ. KP. / EDIZIO O. Nº EDIC. / HORAS EDIC.	IKASLEAK/ALUMNADO		HASIERA INICIO	BUKAERA FINALIZACIÓN	MODALITATEA MODALIDAD
		GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES			
BERE BURUAZ BESTE EGITEN SAIATZEKO ESKU-HARTZEAK INTERVENCIONES EN TENTATIVA DE SUICIDIO	3 / 16	93	1	URTARRILA ENERO	URRIA OCTUBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
NOLA HITZ EGIN JENDEAURREAN CÓMO HABLAR EN PÚBLICO	1 / 15	1	--	OTSAILA FEBRERO	OTSAILA FEBRERO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
BASO SU-ITZALKETAREN ZUZENDARITZA TEKNIKOA (DTE-B) DIRECCIÓN TÉCNICA EN DETECCIÓN DE INCENDIOS FORESTALES (DTE-B)	1 / 50	2	--	APIRILA ABRIL	APIRILA ABRIL	ERDIPRESENTZIALA SEMIPRESENCIAL
SEGURTASUNA BASO-SUTEETAN SEGURIDAD EN INCENDIOS FORESTALES	18 / 7	175	3	APIRILA ABRIL	MAIATZA MAYO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
BASO-SUTEETARAKO TRESNA GISA ERRETZEKO TAKTIKAK TÁCTICAS DE QUEMAS COMO HERRAMIENTA EN INCENDIO FORESTAL	3 / 7	45	--	APIRILA ABRIL	MAIATZA MAYO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
LUMA KAMIOTI-MANEJOA MANEJO DE CAMIÓN PLUMA	6 / 6	45	3	MAIATZA MAYO	MAIATZA MAYO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
VESPA VELUTINA VESPA VELUTINA	3 / 4	52	1	MAIATZA MAYO	MAIATZA MAYO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
BASO SU-ITZALKETAREN ZUZENDARITZA TEKNIKOA (DTE-A) DIRECCIÓN TÉCNICA EN DETECCIÓN DE INCENDIOS FORESTALES (DTE-A)	1 / 50	9	--	MAIATZA MAYO	EKAINA JUNIO	ERDIPRESENTZIALA SEMIPRESENCIAL
EUSKARRI	1 / 10	3	1	EKAINA JUNIO	EKAINA JUNIO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
JOKABIDE SUIZIDAK PREBENITZEA ETA HORIETAN ESKU HARTZEA PREVENCIÓN E INTERVENCIÓN EN CONDUCTAS SUICIDAS	10 / 5	339	14	UZTAILA JULIO	UZTAILA JULIO	ON LINE
SUTEAK BASOKO HIRI-INTERFAZEAN INCENDIOS INTERFAZ URBANO FORESTAL	4 / 21	38	2	IRAILA SETIEMBRE	AZAROA NOVIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
SEGURTASUNA ETA KUDEAKETA OPERATIBOA BASO-SUTEETAN SEGURIDAD Y GESTIÓN OPERATIVA EN INCENDIOS FORESTALES	18 / 21	270	2	IRAILA SETIEMBRE	ABENDUA DICIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL



## PRESTAKUNTZA JARDUERA / ACTIVIDAD FORMATIVA

### – PSISZ / SPEIS. EGUNERATZEA ETA TREBATZEA / ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO (continuación)

IKASTAROA/CURSO	EDIZ. KP. / EDIZIO O. Nº EDIC. / HORAS EDIC.	IKASLEAK/ALUMNADO		HASIERA INICIO	BUKAERA FINALIZACIÓN	MODALITATEA MODALIDAD
		GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES			
ALTUERAN ERORTZEKO ARRISKUA DUEN LANA TRABAJO CON RIESGO DE CAÍDA EN ALTURA	14 / 7	153	4	IRAILA SETIEMBRE	AZAROA NOVIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
INDUSTRIA-SUTEEN KONTROLA CONTROL DE INCENDIOS INDUSTRIALES	14 / 6	148	4	IRAILA SETIEMBRE	AZAROA NOVIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
BULLDOZERREKIN LANAK BASO-SUTEETAN TRABAJOS CON BULLDOZER EN INCENDIOS FORESTALES	1 / 7	9	--	URRIA OCTUBRE	URRIA OCTUBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
URETAKO MOTOAK MANEAIATZEA. II. MAILA MANEJO DE MOTOS ACUÁTICAS. NIVEL II	4 / 8	31	1	URRIA OCTUBRE	URRIA OCTUBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
AGINTEEN KUDEAKETA OPERATIBOA (AKO) GESTIÓN OPERATIVA MANDOS (GOM)	2 / 14	24	--	AZAROA NOVIEMBRE	AZAROA NOVIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
LEHERKETEN IKERKEKTA INVESTIGACIÓN DE EXPLOSIONES	1 / 34	4	--	AZAROA NOVIEMBRE	ABENDUA DICIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
HERRITARREN BABESERAKO BOLUNTARIO SARTZEKO OINARRIZKO PRESTAKUNTZA FORMACIÓN BÁSICA PARA EL ACCESO EL VOLUNTARIADO DE PROTECCIÓN CIVIL	1 / 80	12	7	MAIATZA MAYO	ABENDUA DICIEMBRE	ERDIPRESENTZIALA SEMIPRESENCIAL
II. MAILAKO ESKU-HARTZE TALDEAK (ESI-II) EQUIPOS DE INTERVENCIÓN NIVEL II (ESI-II)	1 / 14	4	--	IRAILA SETIEMBRE	IRAILA SETIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
“TETRA” KOMUNIKAZIOAK COMUNICACIONES “TETRA”	1 / 4	26	13	URRIA OCTUBRE	URRIA OCTUBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
KOLAPSATUTAKO EGITURETAN SALBAMENDUKO TXAKURREKIKO LANARI BURUZKO JARDUNALDIAK JORNADAS DE TRABAJO EN ESTRUCTURAS COLAPSADAS CON PERROS DE SALVAMENTO	1 / 18	9	3	URRIA OCTUBRE	URRIA OCTUBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
SUTEAK ITZALTZEKO OINARRIZKO IKASTAROA CURSO BÁSICO DE EXTINCIÓN DE INCENDIOS	2 / 4	20	14	AZAROA NOVIEMBRE	AZAROA NOVIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
KARTOGRAFIA ETA NABIGAZIOA APLIKATUTAKO TEKNOLOGIA BERRIEKIN CARTOGRAFÍA Y NAVEGACIÓN CON NUEVAS TECNOLOGÍAS APLICADAS	1 / 6	13	2	AZAROA NOVIEMBRE	AZAROA NOVIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
AURKAKO METEOROLOGIA, SEGURTASUNAREN IKUSPUNTUTIK METEOROLOGÍA ADVERSA DESDE EL PUNTO DE VISTA DE LA SEGURIDAD	1 / 10	7	1	AZAROA NOVIEMBRE	AZAROA NOVIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL

## PRESTAKUNTZA JARDUERA / ACTIVIDAD FORMATIVA

### – PSISZ / SPEIS. EGUNERATZEA ETA TREBATZEA / ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO (continuación)

IKASTAROA/CURSO	EDIZ. KP. / EDIZIO O. Nº EDIC. / HORAS EDIC.	IKASLEAK/ALUMNADO		HASIERA INICIO	BUKAERA FINALIZACIÓN	MODALITATEA MODALIDAD
		GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES			
GEOLOKALIZAZIOA ETA PLANGINTZA GNSS SISTEMEKIN ETA LARRIALDIEI AURRE EGITEKO APPS-EKIN GEOLOCALIZACIÓN Y PLANIFICACIÓN CON SISTEMAS GNSS Y APPs ANTE EMERGENCIAS	1 / 5	7	6	AZAROA NOVIEMBRE	AZAROA NOVIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
BIDE PRESTAKUNTZAKO IRAKASLEA PROFESOR/A DE FORMACIÓN VIAL	1 / 209	19	14	URTARRILA ENERO	MARTXOA MARZO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
LARRIALDIAK KOORDINATZEKO SOS DEIAK ZENTROKO TELEFONOA KUDEATZAILEENTZAKO PRESTAKUNTZA FORMACIÓN PARA EL PERSONAL GESTOR TELEFÓNICO DEL CENTRO DE COORDINACIÓN DE EMERGENCIAS SOS DEIAK	3 / 122	18	21	MARTXOA MARZO	ABENDUA DICIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
ZEZENSUZKO PRESTAKUNTZA, ADITUTZAT HARTUTAKO KONTSUMITZAILE TALDEEN ARDURADUNENTZAT FORMACIÓN PARA RESPONSABLES DE LOS GRUPOS DE CONSUMIDORES RECONOCIDOS COMO EXPERTOS PARA EL TORO DE FUEGO	2 / 3	50	4	MAIATZA MAYO	MAIATZA MAYO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
LEHERKETEN IKERKETA INVESTIGACIÓN DE EXPLOSIONES	1 / 34	1	1	AZAROA NOVIEMBRE	ABENDUA DICIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
HAURREN ETA NERABEEN AURKAKO SEXU-ERASOAK. ARAZOAREN EGOERA ETA JARDUKETAREN LANA AGRESIONES SEXUALES CONTRA NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES. SITUACIÓN DE LA PROBLEMÁTICA Y TRABAJO DE LA ACTUACIÓN	2 / 6	6	8	MARTXOA MARZO	ABENDUA DICIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
IBILGAILUEN ZURITUTAKOEN ERRESKATEA RESCATE DE ACCIDENTADOS EN VEHÍCULOS	1 / 3	10	--	ABENDUA DICIEMBRE	ABENDUA DICIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
GARDENTASUNARI ETA KONTUAK EMATEARI BURUZKO PRESTATZAILEEN PRESTAKUNTZA FORMACIÓN DE FORMADORES EN TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS	2 / 8	2	--	ABENDUA DICIEMBRE	ABENDUA DICIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL

## JARDUNALDIAK / JORNADAS

– Ertzaintza – Udaltzaingoa/Policía local – PSISZ/SPEIS – Beste talde batzuk/Otros colectivos

IKASTAROA/CURSO	EDIZ. KP. / EDIZIO O. Nº EDIC. / HORAS EDIC.	TALDEAK COLECTIVOS	IKASLEAK/ALUMNADO		HASIERA INICIO	BUKAERA FINALIZACIÓN	MODALITATEA MODALIDAD
			GIZONAK HOMBRES	EMAKUMEAK MUJERES			
"DELINKUENTZIA SEXUALAREN ERREGULAZIO BERRIA "BAKARRIK BAI DA BAI" LEGEA INDARREAN SARTU ONDOREN" "LA NUEVA REGULACIÓN DE LA DELINCUENCIA SEXUAL TRAS LA ENTRADA EN VIGOR DE LA LEY 'SOLO SÍ ES SÍ'"	1 / 4	ERTZAINZA	31	11	MAIATZA MAYO	MAIATZA MAYO	PRESENTZIALA PRESENCIAL
		UDALTAINGOA POLICÍA LOCAL	34	16			
		BESTE TALDE BATZUK OTROS COLECTIVOS	3	4			
"ZIBERDELINKUENTZIA ETA KRIMINOLOGIARAKO "ZIBER" GARRANTZITSUAK DIREN BESTE FENOMENO BATZUK" "CIBERDELINCUENCIA Y OTROS FENÓMENOS 'CIBER' RELEVANTES PARA LA CRIMINOLOGÍA"	1 / 4	ERTZAINZA	38	8	ABENDUA DICIEMBRE	ABENDUA DICIEMBRE	PRESENTZIALA PRESENCIAL
		UDALTAINGOA POLICÍA LOCAL	25	9			
		BESTE TALDE BATZUK OTROS COLECTIVOS	-	1			

## ÁREA DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN

### ERTZAINZA

- Realización del proceso selectivo para ascenso a la Categoría de Subcomisario/a de la Escala Ejecutiva de la Ertzaintza: 68 aspirantes (63 hombres y 5 mujeres).
- Realización del proceso selectivo para Curso de Especialización de Investigación Criminal para funcionarios y funcionarias de carrera de la Escala Básica de la Ertzaintza:
  - 193 aspirantes (110 hombres y 83 mujeres).
- Realización del proceso selectivo para Curso de Especialización de Guía Canino/Canina para funcionarios y funcionarias de carrera de la Escala Básica de la Ertzaintza:
  - 88 aspirantes (65 hombres y 23 mujeres).
- Realización del proceso selectivo para Curso de Especialización de Explosivos-NRBQ para funcionarios y funcionarias de carrera de las Escalas Básica y de Inspección de la Ertzaintza: 80 aspirantes (77 hombres y 3 mujeres).
- Seguimiento en prácticas proceso selectivo Comisarios y Comisarias de la Ertzaintza: 27 aspirantes (19 hombres y 8 mujeres).
- Seguimiento en prácticas proceso selectivo Oficiales y Oficiales de la Ertzaintza: 92 aspirantes (75 hombres y 17 mujeres).
- Seguimiento en prácticas proceso selectivo de la XXVII Promoción de la Ertzaintza: 5 aspirantes (2 hombres y 3 mujeres).
- Seguimiento en prácticas proceso selectivo de la XXIX Promoción de la Ertzaintza: 654 aspirantes (449 hombres y 205 mujeres).

### EUSKAL HERRIKO POLIZIA / POLICÍA DEL PAÍS VASCO

- Realización del proceso selectivo para el acceso al Curso de Agente de la Escala Básica de los Cuerpos de Policía del País Vasco (Ertzaintza y Policía Local): 3601 aspirantes (2490 hombres y 1111 mujeres).
- Valoración de Actitudes del Curso de ingreso a la Categoría de Agente de los Cuerpos de Policía del País Vasco (P30MP): 819 aspirantes (563 hombres y 256 mujeres).

## UDALTZAINGOA / POLICÍA LOCAL

- Realización de procesos selectivos para la Categoría de Oficial/a de los Cuerpos de Policía Local: 97 aspirantes (89 hombres y 8 mujeres).
- Realización de procesos selectivos para la Categoría de Suboficial/a de los Cuerpos de Policía Local: 131 aspirantes (120 hombres y 11 mujeres).
- Realización de procesos selectivos para la Categoría de Agente 1º/1ª de los Cuerpos de Policía Local: 174 aspirantes (148 hombres y 26 mujeres).
- Realización de proceso selectivo para la Categoría de Agente de los Cuerpos de Policía Local: 64 aspirantes (42 hombres y 22 mujeres).
- Valoración de Actitudes del Curso de ingreso a la Categoría de Agente de los Cuerpos de Policía Local (MP121-MP122): 9 aspirantes (9 hombres).
- Seguimiento en prácticas procesos selectivos para ascenso a la Categoría de Oficial/a de los Cuerpos de Policía Local: 7 aspirantes (6 hombres y 1 mujer).
- Seguimiento en prácticas procesos selectivos para ascenso a la Categoría de Suboficial/a de los Cuerpos de Policía Local: 11 aspirantes (11 hombres).
- Seguimiento en prácticas procesos selectivos para la Categoría de Agente de los Cuerpos de Policía Local: 198 aspirantes (153 hombres y 45 mujeres).

## PROCESOS CONVOCADOS POR LOS AYUNTAMIENTOS

- Araba

Agurain (1 pl. Agente), Amurrio (1 pl. Agente), Laudio (3 pl. Agente primero/primera, 1 pl. Oficial/a), Vitoria-Gasteiz (3 pl. Agente primero/primera, 10 pl. Suboficial/a).

– Bizkaia

Abadiño (1 pl. Agente primero/a, 1 pl. Suboficial/a), Abanto Zierbena (1 pl. Agente, 1 pl. Agente primero/a), Amorebieta-Etxano (1 pl. Agente, 1 pl. Oficial/a), Arrigorriaga (1pl. Agente, 3 pl. Agente primero/a, 1 pl. Suboficial/a) Bakio (1 pl. Agente primero/a, 1 pl. Oficial/a), Balmaseda (1 pl. Agente), Barakaldo (4 pl Agente, 2 pl. Agente primero/a, 4 pl. Suboficial/a, 1 pl. Oficial), Basauri (1 pl. Agente primero/a, 2 pl. Suboficial/a), Berango (1 pl. Agente, 1 pl. Agente primero/primera, 1 pl. Suboficial/a), Bermeo (2 pl. Agente), Bilbao (1 pl. Auxiliar, 2 pl. Agente primero/a, 4 pl. Agente primero/a Seguridad Vial, 26 pl. Suboficial/a, 6 pl. Oficial/a, 1 pl. Subcomisario/a), Derio (1 pl. Suboficial/a), Elorrio (5 pl. Agente), Etxebarri (1 pl. Agente, 2 pl. Agente primero/a), Galdakao (2 pl. Agente, 2 pl. Agente atestados, 2 pl. Agente primero/a), Gernika-Lumo (3 pl Agente, 3 pl. Agente primero/a, 1 pl. Suboficial/a), Getxo (10 pl. Agente, 12 pl. Agente primero/primera), Gorniz (1 pl. Agente, 1 pl. Suboficial/a), Lekeitio (3 pl. Agente), Mundaka (1 pl. Auxiliar policía), Ondarroa (3 pl Agente, 1 pl. Agente primero/a, 1 pl. Suboficial/a), Orduña (2 pl. Agente de servicios), Portugalete (1 pl. Agente de servicios, 2 pl. Agente primero/a, 1 pl. Suboficial/a), Santurtzi ( 3 pl. Agente primero/a), Sestao (6 pl. Agente, 1 pl. Agente primero/primera, 1 pl. Suboficial/a), Valle de Trápaga-Trapagaran (12 pl. Agente, 3 pl. Agente primero/a, 1 pl. Suboficial/a), Zalla (1 pl. Suboficial/a), Zierbena (3 pl. Agente).

– Gipuzkoa

Aretxabaleta (1 pl. Agente), Arrasate-Mondragón (Bolsa Agentes, 1 pl. Agente primero/a, 4 pl. Agente primero/a comisión de servicios, 1 pl. Oficial/a), Astigarraga (3 pl. Agente, 1 pl. Agente primero/a, 1 pl. Oficial/a), Astigarraga (2 pl. Agente), Azpeitia (2 pl. Agente, 1 pl. Suboficial/a de l/d), Beasain (1 pl. Agente primero/a), Bergara (3 pl. Agente, 8 pl. Agente primero/a, 1 pl. Suboficial/a), Deba (3 pl. Agente, 1 pl. Suboficial/a), Donostia (7 pl. Agente, 20 pl. Agente primero/primera, 4 pl. Suboficial/a, 1 pl. Suboficial/a Responsable armas e instrucción), Eibar (5 pl. Agente), Elgoibar (2 pl. Subalterno p.l., 1 pl. Agente, 1 pl. Agente primero/a, 1 pl. Suboficial/a), Errenteria (5 pl. Agente primero/a, 2 pl. Suboficial/a promoción interna, 2 pl. Suboficial/a turno libre, 1 pl. Oficial/a), Getaria (Bolsa Agentes), Hernani (6pl. Agente, 1 pl. Agente primero/primera, 1 pl. Suboficial/a, 1 pl. Oficial/a), Hondarribia (17 pl. Agente, 4 pl. Agente primero/primera), Ibarra (1 pl. Agente primero/a), Irun (7 pl. Agente, 1 pl. Agente primero/primera), Lasarte-Oria (2 pl. Agente), Lazkao (1pl. Agente), Lezo (1 pl. Agente), Motriku (4 pl. Agente), Oiartzun (2 pl. Agente), Oñati (1 pl. Agente, 2 pl. Agente promero/a), Orío (4 pl. Agente), Pasaia (4 pl. Agente, 3 pl. Agente primero/a, 1 pl. Oficial/a), Sorluze-Placencia de las Armas (1 pl. Agente), Tolosa (4 pl. Agente, 1 pl. Suboficial/a, 1

pl. Oficial/a), Urnieta (4 pl. Agente), Usurbil (1 pl Agente), Urretxu (1 pl. Agente), Usurbil (1 pl. Agente), Villabona (1 pl. Agente primero/primera, 1 pl. Suboficial/a), Zarautz (7 pl. Agente), Zizurkil (1 pl. Agente), Zumarraga (4 pl. Agente).

