



Memoria 2016



ÍNDICE

1.- Estructura y organización

- 1.1.- La Academia Vasca de Policía y Emergencias
- 1.2.- Organigrama
- 1.3.- Órganos de Gobierno
- 1.4.- Presupuesto
- 1.5.- Personal

2.- Actuaciones y actividades realizadas

2.1.- Dirección

- 2.1.1.- Actos
- 2.1.2.-Biblioteca
- 2.1.3.- Museo

2.2.- Área de evaluación

2.3.- División de Estudios y Planificación

- 2.3.1.- Ertzaintza
- 2.3.2.- Policía Local
- 2.3.3.- S.P.E.I.S
- 2.3.4.- Bomberos/as Voluntarios/as
- 2.3.5.- Voluntariado
- 2.3.6.- D.A.E.M.
- 2.3.7.- Otros coletivos
- 2.3.8.- Jornadas Parez-Pare
- 2.3.9.- Congreso Internacional

2.4.- División de Régimen Jurídico, Gestión Económica y Asuntos Generales

- 2.4.1.- Gestión y Administración de los Recursos Humanos
- 2.4.2.- Régimen Jurídico
- 2.4.3.- Información y Registro
- 2.4.4.- Traducción y Normalización Lingüística
- 2.4.5.- Servicio de Contratación
- 2.4.6.- Mantenimiento
- 2.4.7.- Servicio de Imprenta
- 2.4.8.- Hostelería
- 2.4.9.- Servicio de Informática
- 2.4.10.- Servicio e-learning



1.- ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN

1.-1.- La Academia Vasca de Policía y Emergencias

1.2.- Organigrama

1.3.- Órganos de Gobierno

1.4.- Presupuesto

1.5.- Personal



1.1.- ACADEMIA VASCA DE POLICÍA Y EMERGENCIAS

La Academia Vasca de Policía y Emergencias tiene por objeto la formación integral, la selección y el desarrollo profesional de los diversos colectivos del sistema de seguridad pública de Euskadi, tanto en las áreas correspondientes a la Policía del País Vasco Emergencias y Protección Civil así como de otros colectivos del ámbito de la Seguridad.

Estamos, ante una historia de creación y generación de conocimiento de las profesiones vinculadas a la Seguridad Pública que cuenta con más de 34 años de vida propia.

La Academia es un organismo autónomo con personalidad jurídica propia adscrita al Departamento de Seguridad del Gobierno Vasco.

La Academia de Policía del País Vasco, situada en Arkaute (Araba), comenzó su andadura el 8 de febrero de 1982 acogiendo a los alumnos que se convirtieron en la primera promoción de la Ertzaintza. Tras la Ley de Policía de 1992 pasó a ser organismo autónomo.

Desde la entrada en vigor de la Ley de Ordenación del Sistema de Seguridad Pública de Euskadi, Ley 15/2012, de 28 de junio de Ordenación del Sistema de Seguridad Pública de Euskadi, a tenor del Título II, se reformula como Academia Vasca de Policía y Emergencias.

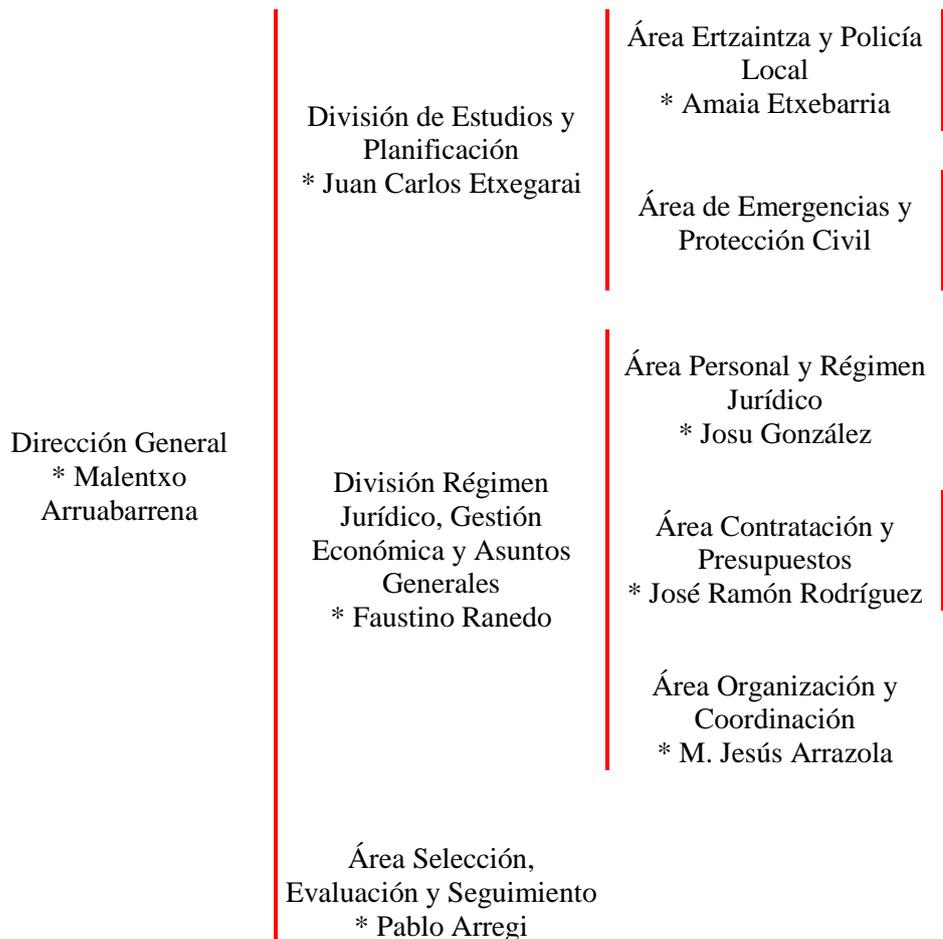
La **Academia Vasca de Policía y Emergencias** es el centro de **formación** de la **seguridad pública** de **Euskadi**.

Su **Misión** es dotar al Sistema Vasco de Seguridad Pública de las personas más idóneas y capacitadas para prestar un servicio de calidad

Su **Visión** es ser el centro de referencia del conocimiento en materia de selección y formación, reconocido por las personas y las instituciones que conforman el sistema vasco de seguridad pública, percibida como una organización comprometida con el respeto a los derechos humanos, el euskera, la transparencia y la innovación.



1.2.- ORGANIGRAMA





1.3.- ÓRGANOS DE GOBIERNO

Los órganos de Gobierno de la Academia Vasca de Policía y Emergencias, son el Consejo Rector y la Dirección General de la Academia.

CONSEJO RECTOR

PRESIDENCIA		
Presidenta	D ^a . Estefanía Beltrán de Heredia Arroniz	Consejera de Seguridad
VICEPRESIDENCIA		
Vicepresidente:	D. Josu Zubiaga Nieva	Viceconsejero de Seguridad
VOCALES		
Representante de la Dirección General de la Academia Vasca de Policía y Emergencias	D ^a . Malentxo Arruabarrena Julián	Directora General de la Academia
Representante del Departamento competente en Seguridad Pública	D. Ana Aguirre Zurutuza	Viceconsejera de Administración y Servicios
Representante del Departamento competente en Seguridad Pública	D. Gervasio Gabirondo Fernández	Director de la Ertzaintza
Representante del Departamento competente en Seguridad Pública	D ^a . Miren Karmele Arias Martínez	Directora de Recursos Humanos
Representante del Departamento competente en Seguridad Pública	D ^a . Garbiñe Sáez Molinuevo	Directora de Tráfico



Representante del Departamento competente en Seguridad Pública	D. Pedro José Anitua Aldekoa	Director de Atención de Emergencias y Metereología
Representante del Departamento competente en Presupuestos, Hacienda y Finanzas	D ^a . Ane Urkiola Alustiza	Directora de Servicios Departamento de Hacienda y Finanzas
Representante del Territorio Histórico de Bizkaia	D ^a Ibone Bengoetxea Otaolea	Diputada Foral de Administración Pública y Relaciones Institucionales
Representante del Territorio Histórico de Alava	D. Iñaki Guillerna Sáenz	Director Equilibrio Territorial
Representante del Territorio Histórico de Gipuzkoa	D. Imanol Lasa Zeberio	Diputado Foral de Gobernanza y Comunicación
Representante de las Capitales Vascas	D. Tomás del Hierro D. Carlos Zapatero (alternativamente)	Concejales Seguridad Ciudadana
Representante de los municipios del País Vasco (EUDEL)	D ^a . Aitziber Irigoras Alberdi	Alcaldesa Ayto. Durango
Representante de los municipios del País Vasco (EUDEL)	D. Joseba Goikouria Zarraga	Alcalde de Erandio
Representante de las organizaciones sindicales con mayor representatividad en la Ertzaintza	D. Jesús María Bilbao Sagardui	Sindicato ERNE
Representante de las organizaciones sindicales con mayor representatividad en la Ertzaintza	D. Angel Guergue Pérez deAlbéniz.	Sindicato ELA



Representante de la organización sindical con mayor representatividad en la Administración Local del País Vasco	D. Roland Estébanez Sáez	Sindicato ELA ADMON LOCAL
Secretario General Técnico	D. J. M. González	Jefe de Área de Personal y Régimen Jurídico AVPE

Reunión del Consejo Rector

Se reunió el día 17 de diciembre de 2015, con el siguiente Orden del día:

- 1.- Aprobación del Acta de la reunión anterior.
- 2.- Aprobación Memorial anual 2014.
- 3.- Anteproyecto del Presupuesto para el año 2016
- 4.- Plan de Actividades 2016
- 5.- Ruegos y preguntas.



1.4.-PRESUPUESTO

El presupuesto de gastos de 2016 ascendió a 14.567.000 euros

PRESUPUESTO PLEA/AVPE - GASTO						
SEC.	PROG.	SERV.	SCON.	PART.		TOTALES
45	22240	01	1		Gastos de Personal	7.949.532
45	22240	01	2		Gastos de Funcionamiento	6.056.468
45	22240	01	3		Gastos Financieros	1.000
					Total operaciones corrientes	14.007.000
45	22240	01	4		Transferencias y subvenciones	20.000
45	22240	01	6		Inversiones Reales	540.000
TOTAL PRESUPUESTO						14.567.000

La ejecución presupuestaria, gastos comprometidos o dispuestos:

- Capítulo II: 5.683.708,10 € % comprometido: **98,74 %**
- Capítulo IV: 12.165,00 € % dispuesto: **60,83 %**
- Capítulo VI: 733.177,08 € % comprometido: **87,28 %**

1.5.- PERSONAL

La plantilla de la Academia Vasca de Policía y Emergencias, está compuesta por 150 personas.

De las 150 personas que prestan servicio como personal propio en la Academia Vasca de Policía y Emergencias, 104 son personal laboral, 6 son funcionarios/as de la Administración General, 39 son personal funcionario de la Ertzaintza en comisión de servicios y 1 persona como alto cargo.



2.- Actuaciones y actividades realizadas

2.1.- Dirección

2.1.1.- Actos

2.1.2.-Biblioteca

2.1.3.- Museo

2.2.- Área de evaluación

2.3.- División de Estudios y Planificación

2.3.1.- Ertzaintza

2.3.2.- Policía Local

2.3.3.- S.P.E.I.S

2.3.4.- Bomberos/as Voluntarios/as

2.3.5.- Voluntariado

2.3.6.- D.A.E.M.

2.3.7.- Otros coletivos

2.3.8.- Jornadas Parez-Pare

2.3.9.- Congreso Internacional

2.4.- División de Régimen Jurídico, Gestión Económica y Asuntos Generales

2.4.1.- Gestión y Administración de los Recursos Humanos

2.4.2.- Régimen Jurídico

2.4.3.- Información y Registro

2.4.4.- Traducción y Normalización Lingüística

2.4.5.- Servicio de Contratación

2.4.6.- Mantenimiento

2.4.7.- Servicio de Imprenta

2.4.8.- Hostelería

2.4.9.- Servicio de Informática

2.4.10.- Servicio e-learning



2.- ACTUACIONES Y ACTIVIDADES REALIZADAS

2.1.- Dirección

La Academia, está llevando a cabo un importante proceso de transformación para dar un servicio de calidad a todos los colectivos que integran el Sistema Vasco de Seguridad Pública.

Transformaciones que abarcan, la **modernización de sus instalaciones**, adecuándolas a los nuevos tiempos y a las nuevas metodologías implantadas por los sistemas educativos actuales.

Mejora de los medios precisos para la **transmisión y adopción de competencias profesionales**, entre las que merece destacar la reposición de la flota de vehículos incluyendo nuevos camiones para la formación de los Servicios de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento.

La mejora y aumento de los medios informáticos, cada día más necesarios para que las y los profesionales del ámbito de la Seguridad y las Emergencias puedan prestar un servicio de calidad acorde a las necesidades de la sociedad.

Durante este ejercicio, hemos apostado por seguir trabajando en el proceso de **apertura de esta Academia** a los y las profesionales de Seguridad, a los y las estudiantes y a la ciudadanía en general, por lo que entre otras acciones se han realizado, 9 Jornadas dentro del ciclo que denominamos PAREZ-PARE.

Compromiso con los Derechos Humanos, destacando acciones como las emprendidas mediante los cursos de “Igualdad entre Hombres y Mujeres”, “Enfoque de Género en el Trabajo”, “Interculturalidad y violencia de género”, “Discriminación y Delitos de Odio” y el “Congreso Internacional de Seguridad y Derechos Humanos”.

La **calidad del personal docente**, durante este año además de la propia plantilla, con este centro han colaborado profesionales altamente cualificados pertenecientes a los colectivos que integran el Sistema Vasco de Seguridad Pública, de la Universidad y expertos y expertas de otros ámbitos.

Impulso del Euskera, para lo que además del aumento de matriculaciones en los cursos de Euskaldunización, se han llevado a cabo diferentes cursos impartidos en esta lengua y se han realizado los cursos de “Redacción de denuncias y toma de declaración en Euskera”.

Revisión y **puesta al día de los diseños curriculares** de los cursos, entre los que merecen especial mención el del curso de “Ingreso en la Categoría de Agente a los cuerpos de Policía Local del País Vasco”, el de “Ingreso a la categoría de Oficial/a de la Ertzaintza” y el “Procedimientos Policiales ante incidentes críticos”.



Cualificación de los mandos, de la importante oferta de cursos destinados a los mandos de los diferentes colectivos a los que dirigimos nuestra actividad, se puede destacar el de “Implantación del Modelo de Liderazgo” dirigido para mandos de los diferentes cuerpos de Policía del País Vasco y el de “Mando y control en incidentes con múltiples víctimas” en el que han podido participar, mandos y personal directivo de todos los colectivos de nuestro sistema Vasco de Seguridad Pública.

En 2016, ha sido relevante, que requiere una mención especial, el curso de ingreso a la categoría de agente de la Escala básica de Ertzaintza, la 25 Promoción.

Promoción que finalizó en Julio el Curso de Formación en la Academia, para pasar a la fase de prácticas, durante 12 meses, en las diferentes Unidades de Protección Ciudadana de la Ertzaintza, de aquellas personas que resultaron ser aptas en esta fase de formación. Es de mencionar por su importancia, que la convocatoria de esta promoción está recurrida por la Abogacía del Estado y pendiente en este momento de sentencia.

Se ha comenzado a trabajar en el **Plan de Igualdad de la Academia**, habiéndose realizado el diagnóstico.

La Academia Vasca de Policía y Emergencias cuenta desde este año con un Plan de Accesibilidad.

Como en todos los balances de gestión, surgen aspectos que requieren una revisión para ir mejorando, pero en general, el cumplimiento de los objetivos y compromisos ha sido muy satisfactorio.

Las principales protagonistas de este éxito son las personas de la Academia y de todas aquellas que colaboran y se esfuerzan día a día en hacer de la Academia un centro de referencia. Mila esker zuen laguntzagatik.

2.1.1.- Actos académicos, visitas

2016	Actos institucionales
15.3.2016	Reunión con Ayuntamientos Bolsa Interinos Policía Local
24.4.2016	Rueda de prensa presentación XXVI Promoción Ertzaintza
5.6.2016	Homenaje a fallecidos y entrega medallas Ertzaintza
9.6.2016	Salida de deportistas Ertzaintza participantes Juegos Europeos de Policías y Bomberos
28.6.2016	Visita Mossos, Guardia Urbana y Policía Local Catalunya
22.7.2016	Entrega credenciales XXV Promoción Ertzaintza
29.7.2016	Protocolo de colaboración con el Gobierno de Navarra
17.11.2016	Inauguración Módulo E Aulas Arkaute
23.11.2016	Entrega diplomas Policía Municipal de Donostia-San Sebastián



2.1.2.- Biblioteca

La misión del Centro de Documentación de la AVPE (CD/AVPE) consiste en dar apoyo al aprendizaje, la docencia y la investigación, facilitando el acceso y difusión de recursos de información y colaborando en los procesos de creación del conocimiento. Apoyo dirigido tanto a los profesionales de la AVPE y a los alumnos, como a todos los integrantes del Sistema de Seguridad Pública de Euskadi.

Para cumplir esta misión, los distintos servicios del CD/AVPE han registrado durante el año 2016 la actividad que se refiere a continuación.

El CD/AVPE cuenta a 31 de diciembre de 2016 con un total 11442 registros catalográficos, de los cuales, 491 han sido incorporados este año: 271 monografías, 219 artículos y una revista (una gran mayoría de estos documentos está en formato electrónico).

En el proceso de catalogación de los 491 ejemplares se han generado, entre autores y materias, 888 registros de autoridad.

El préstamo de documentos en el CD/AVPE se caracteriza por su condición de permanente: el total de préstamos activos a 31 de diciembre de 2016 en las distintas secciones es de 2455 ejemplares; siendo 13 las altas durante el año 2016.

En este servicio hay que tener en cuenta que sólo están sujetos a préstamo los documentos en papel, ya que los usuarios tienen libre acceso a los documentos electrónicos (que como ya se ha citado anteriormente, la gran mayoría de los ejemplares que se integran en el fondo bibliográfico y documental son electrónicos).

El Servicio de obtención de documentos del CD/AVPE ha solicitado a otros centros bibliotecarios un total de 6 documentos; y, por su parte, ha atendido 694 solicitudes de documentación del personal del Sistema de Seguridad Pública de Euskadi, y 24 solicitudes de documentación de personas ajenas al Sistema de Seguridad Pública de Euskadi.

En el CD/AVPE se elaboran y distribuyen entre los usuarios dos boletines:

- En el boletín semanal InfoARKAUTE se recogen las referencias a documentos novedosos sobre seguridad, cada referencia incorpora su enlace al texto completo del documento: durante el año 2016 se han realizado 31 boletines InfoARKAUTE.
- Toda la normativa que afecta al Sistema de la Seguridad Pública de Euskadi (SSPE) se recoge en el “Resumen diario de boletines oficiales”: durante el año 2016 se han confeccionado y distribuido entre los usuarios 199 Resúmenes diarios de boletines oficiales. A su vez, la normativa más importante recopilada en cada



boletín se clasifica y, para su posterior consulta, se cuelga en una “página web” creada al efecto por el CD/AVPE. Esta “página web” se aloja en la página de acceso al catálogo en línea del CD/AVPE, es decir, en la página web del OPAC.

En función de la periodicidad de las publicaciones periódicas (revistas, memorias, etc.) el CD/AVPE envía a sus usuarios las alertas de sumarios de un total de 192 publicaciones de este tipo. Así mismo, mantiene suscripción abierta a 5 revistas en papel, a 7 revistas en línea y a una base de datos jurídica en línea.

El CD/AVPE colabora con otras bibliotecas de su entorno profesional, en este sentido, es muy importante destacar que en este año 2016 se ha acordado integrar el catálogo del CD/AVPE en el catálogo de la Red de bibliotecas del Gobierno Vasco BIBKLIOTEKAK. El proceso de integración se desarrollará durante el año 2017.

2.1.3.- Museo de la Policía Vasca

El Museo de la Policía Vasca, ha reforzado su trayectoria en el último trimestre de 2015 con la **Exposición: Vehículos históricos de la Ertzaintza**. El éxito de la exposición supuso prorrogarla durante tres fines de semana. La presencia abundante y heterogénea de visitantes (3500 personas, principalmente familias) junto al gran eco obtenido en la mayoría de los medios de comunicación (información detallada en la página web del museo) e Internet, nos anima a continuar organizando actividades que acercan la Institución policial vasca a la ciudadanía.

La exposición supuso el inicio de una actividad que hemos continuado desarrollando en 2016 y que necesitará seguir completándose en años venideros: Internet y sus redes sociales; en nuestro caso Twitter, Instagram y Blog.

A través de los artículos publicados en el blog, acercamos al visitante on-line tanto a temas de actualidad relacionados con nuestra Institución como a otros que la explican desde diferentes temáticas. Sirva como ejemplo:

80 aniversario: Ertzaña-Ertzaintza

Eguzkilore

La hoja de roble

Mauser C-96

Todos los artículos publicados han sido acogidos favorablemente por los lectores y prueba de ello es que se han vuelto a retwittear.



Twitter: el trabajo diario en esta red está suponiendo una enorme satisfacción. En menos de un año hemos alcanzado 155 seguidores.

En 2017 comenzaremos con Instagram. Todo un reto.

Las gestiones realizadas desde el Museo durante 2016 con la empresa Eusko Media, han conseguido que la base de datos histórico-fotográfica de la Ertzaintza de la Academia esté operativa. A partir de este momento su control y difusión están mejor garantizados.

La conservación y óptimo mantenimiento del museo y su contenido, es una tarea diaria que se traduce en las más de 40 peticiones de trabajo y pequeñas intervenciones realizadas a lo largo del año: ascensor, luces, temperatura, actualización de paneles, equipos audiovisuales, limpieza....

La investigación y el asesoramiento también han tenido presencia este año:

- Definición y descripción de las fotografías de los calendarios publicados por el Departamento de Seguridad para el 80 aniversario.
- Localización y asesoramiento histórico : motocicleta BSA de 1936, utilizable para exposiciones y eventos del Departamento de Seguridad y Museo. Ejemplo: Feria Sicur en Madrid.
- Atención de consultas sobre la Ertzaña del 36 (próxima publicación de entrevista otorgada desde el museo a una revista histórica).

Conseguir ser un referente para posibles donaciones es un objetivo de todos los museos. Durante este año, hemos acogido las siguientes:

- Documentación personal variada y uniformes de agentes de la primera promoción.
- Donación de un uniforme completo de Miñones de Araba de los años 30 por parte de una familia de Vitoria-Gasteiz
- Placas de las Policías Locales de diferentes municipios de la CAPV.

El año 2016, especialmente centrado en Internet, no ha supuesto olvidar las visitas presenciales al museo ya que se ha enviado información a todos los centros y niveles formativos de la CAPV. Como consecuencia se ha recibido la visita de 600 escolares; un 80% de la ESO y un 20% de Educación Primaria.

El 30% del total de las visitas lo integran jubilados.

En el año 2017, tendremos que ajustar la política de difusión de estos dos grandes colectivos.



2.2.- Área Evaluación

- Preparación y/o corrección de pruebas a solicitud de las distintas administraciones, diseño, aplicación y corrección de pruebas de procesos selectivos.
- Realización de tareas de apoyo y asesoría en aspectos previos a los procesos selectivos (diseño de bases, pruebas psicotécnicas...)
- Gestión de todos los procesos selectivos de ingreso y de ascenso en la Ertzaintza.
- Realización de pruebas psicotécnicas y entrevistas: diseño, aplicación y corrección de pruebas de evaluación de idoneidad al perfil profesional de las diferentes categorías.
- Procesos selectivos para la configuración de la bolsa de trabajo de Agentes interinos de Policía Local con la que cubrir las necesidades temporales de los Ayuntamientos.

TOTAL PROCESOS	17
-----------------------	----

PROCESOS				
COLECTIVO	INGRESO	ASCENSO	ESPECIALIDAD	COMISIONES DE SERVICIO
ERTZAINZA		2	1	
POLICÍA LOCAL	6	8		

Nº DE ASPIRANTES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
ERTZAINZA	927	817	110
POLICÍA LOCAL	1502	1275	227
TOTAL	2429	2092	337



PROCESOS SELECTIVOS ERTZAINZA

INGRESO, ASCENSO, ESPECIALIDAD, COMISIONES DE SERVICIO

PROCESOS	Nº DE PLAZAS / EFECTIVOS	Nº DE ASPIRANTES			OBTIENEN PLAZA			FECHA INICIO	FECHA FIN
		TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES		
SEGURIDAD VIAL	130	89	82	7	85	78	7	09/12/2015 (B.O.P.V.)	06/04/2016
OFICIALES	120	143	124	19	119	103	16	02/02/2016 (B.O.P.V.)	01/06/2016
AGENTE 1º	160	695	611	84				08/06/2016 (B.O.P.V.)	En proceso

Nº DE ASPIRANTES ÁREA		
TOTAL	HOMBRES	MUJERES
927	817	110

PERIODOS DE PRÁCTICAS

TOTAL PROCESOS	9
-----------------------	---

PROCESOS			
COLECTIVO	INGRESO	ASCENSO	ESPECIALIDAD
ERTZAINZA	2	-	-
POLICÍA LOCAL	2	5	-

Nº DE ASPIRANTES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
ERTZAINZA	375	299	76
POLICÍA LOCAL	47	43	4
TOTAL	422	342	80



PERIODOS DE PRÁCTICAS ERTZAINZA

PROCESOS	ACTIVIDAD	Nº DE ASPIRANTES			FECHA INICIO	FECHA FINALIZACIÓN
		TOTAL	HOMBRES	MUJERES		
AGENTES XXIV PROMOCIÓN	PERÍODO DE PRÁCTICAS	121	103	18	21/09/2015	21/09/2016
AGENTES XXV PROMOCIÓN	PERÍODO DE PRÁCTICAS	254	196	58	15/08/2016	15/08/2017

PERIODOS DE PRÁCTICAS POLICÍA LOCAL

PERÍODOS DE PRÁCTICAS			
T. H.	INGRESO	ASCENSO	Nº DE ASPIRANTES
ARABA	-	-	-
BIZKAIA	-	1	5
GIPUZKOA	2	4	42

POR TERRITORIO HISTÓRICO: BIZKAIA

MUNICIPIO	CATEGORÍA	Nº DE PLAZAS	Nº DE ASPIRANTES			FECHA INICIO	FECHA FIN
			TOTAL	HOMBRES	MUJERES		
SANTURTZI	AGENTE 1º	5	5	4	1	29/10/2015	28/02/2017

Nº DE ASPIRANTES		
TOTAL	HOMBRES	MUJERES
5	4	1

POR TERRITORIO HISTÓRICO: GIPUZKOA



MUNICIPIO	CATEGORÍA	Nº DE PLAZAS	Nº DE ASPIRANTES			FECHA INICIO	FECHA FIN
			TOTAL	HOMBRES	MUJERES		
ARRASATE	AGENTE 1º	1	1	1	-	17/12/2014	17/04/2016
DONOSTIA	AGENTE	32	32	29	3	04/04/2016	24/03/2017
ERRENTERIA	AGENTE 1º	1	1	1	-	29/10/2015	28/02/2017
IRUN	AGENTE 1º	4	4	4	-	29/10/2015	08/03/2016
ORDIZIA	AGENTE	2	1	1	-	09/05/2016	09/09/2017
TOLOSA	AGENTE 1º	3	3	3	-	29/10/2015	08/03/2016

Nº DE ASPIRANTES		
TOTAL	HOMBRES	MUJERES
42	39	3

ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS A TUTORES/AS Y SUPERVISORES/AS

ERTZAINZA

ACCIONES FORMATIVAS A LAS PERSONAS EVALUADORAS DEL PERIODO DE PRÁCTICAS DE LOS/LAS AGENTES DE LA ESCALA BÁSICA DE LA ERTZAINZA (XXIV PROMOCIÓN):	
Febrero de 2016	Acciones formativas realizadas por el cambio de destino durante el Periodo de prácticas y llevadas a cabo en la U. T. Tráfico Araba, U. T. Tráfico Gipuzkoa, Comisaria de Donostia, Comisaria de Ondarroa y Comisaria de Oria (Tolosa) con las personas evaluadoras de los/las Agentes en prácticas.
Junio de 2016	Acciones formativas realizadas por el cambio de destino durante el Periodo de prácticas y llevadas a cabo en la Comisaria de Hernani y Ardatz Gipuzkoa con las personas evaluadoras de los/las Agentes en prácticas.



ACCIONES FORMATIVAS A LAS PERSONAS EVALUADORAS DEL PERIODO DE PRÁCTICAS DE LOS/LAS AGENTES DE LA ESCALA BÁSICA DE LA ERTZAINZA (XXV PROMOCIÓN):

Septiembre, octubre de 2016	Acciones formativas llevadas a cabo en Arkaute, Erandio y Oiartzun con las personas evaluadoras de los/las Agentes en prácticas.
-----------------------------	--

POLICIA LOCAL

ACCIÓN FORMATIVA A LAS PERSONAS EVALUADORAS DE AGENTE DE LA ESCALA BÁSICA DE LA POLICÍA LOCAL:

Marzo-Abril 2016	Acciones formativas dirigidas específicamente para las personas evaluadoras del Ayuntamiento de Donostia San Sebastián.
Mayo 2016	Acción formativa dirigida específicamente para las personas evaluadoras del Ayuntamiento de Ordizia.

PROCESOS SELECTIVOS POLICÍA LOCAL

PROCESOS SELECTIVOS					
T. H.	INGRESO	ASCENSO	ESPECIALIDAD	COMISIONES DE SERVICIO	Nº DE ASPIRANTES
ARABA		1			21
BIZKAIA	1	1			162
GIPUZKOA	4	6			824
BOLSA	1				495



BOLSA DE TRABAJO PARA AGENTES INTERINOS/AS DE POLICÍA LOCAL

MUNICIPIO	CATEGORÍA	Nº ASPIRANTES			OBTIENEN PLAZA			FECHA INICIO	FECHA FIN
		TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES		
BOLSA	AGENTE INTERINO/A	495	391	104	177	160	17	22/03/2016 (B.O.P.V.)	25/04/2016

POR TERRITORIO HISTÓRICO: ÁLAVA

MUNICIPIO	CATEGORÍA	Nº PLAZAS	Nº ASPIRANTES			OBTIENEN PLAZA			FECHA INICIO	FECHA FIN
			TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES		
VITORIA GASTEIZ	SUBOFICIAL	7	21	19	2	7	6	1	25/01/2016	05/10/2016

TOTAL PLAZAS CONVOCADAS	PLAZAS EN PROCESO	PLAZAS OBTENIDAS			Nº DE ASPIRANTES		
		TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
7	-	7	6	1	21	19	2

POR TERRITORIO HISTÓRICO: BIZKAIA

MUNICIPIO	CATEGORÍA	Nº PLAZAS	Nº ASPIRANTES			OBTIENEN PLAZA			FECHA INICIO	FECHA FIN
			TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES		
BASAURI	AGENTE	6	161	139	22	6	6	-	16/02/2015	16/03/2016
MUNGIA	OFICIAL	1	1	1	-	1	1	-	28/04/2016	19/09/2016

TOTAL PLAZAS CONVOCADAS	PLAZAS EN PROCESO	PLAZAS OBTENIDAS			Nº DE ASPIRANTES		
		TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
7	-	7	6	1	162	140	22



POR TERRITORIO HISTÓRICO: GIPUZKOA

MUNICIPIO	CATEGORÍA	Nº PLAZAS	Nº ASPIRANTES			OBTIENEN PLAZA			FECHA INICIO	FECHA FIN
			TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES		
ARRASATE	SUBOFICIAL COORDINADOR	1	6	3	3	1	-	1	17/12/2015	16/06/2016
AZKOITIA	AGENTE	4	87	75	12	-	-	-	04/03/2016	En proceso
BERGARA	SUBOFICIAL	1	1	1	-	-	-	-	30/05/2016	24/10/2016
DONOSTIA	AGENTE	32	384	343	41	32	29	3	12/03/2015	22/03/2016
	AGENTE 1º	24	51	44	7	-	-	-	29/03/2016	En proceso
	INSPECTOR/A DE MOVILIDAD	3	22	20	2	-	-	-	19/04/2016	En proceso
	AGENTE INTERINO/A	-	165	144	21	-	-	-	17/02/2016	31/05/2016
PASAIÁ	OFICIAL	1	1	1	-	-	-	-	01/02/2016	04/08/2016
TOLOSA	AGENTE	5	106	93	13	-	-	-	27/05/2016	En proceso
URNIETA	SUBOFICIAL	1	1	1	-	1	1	-	15/03/2016	18/06/2016

TOTAL PLAZAS CONVOCADAS	PLAZAS EN PROCESO	PLAZAS OBTENIDAS			Nº DE ASPIRANTES		
		TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
72	36	34	30	4	824	725	99



2.3.- División de Estudios y Planificación

Corresponde a la Academia Vasca de Policía y Emergencias programar, organizar y desarrollar los cursos de formación y periodos de prácticas previos al ingreso en las escalas y categorías de los cuerpos que integran la Policía del País Vasco, así como organizar y desarrollar la formación para la especialización y la formación continua de los miembros de la Policía del País Vasco.

Así mismo programa, organiza y desarrolla los cursos de capacitación lingüística tendentes a conseguir la euskaldunización de los miembros de la Ertzaintza.

En lo referente al área de la atención de emergencias y protección civil es función de la Academia programar, organizar y desarrollar los cursos de formación y períodos de prácticas previos al ingreso como personal de los servicios esenciales o básicos del sistema vasco de atención de emergencias y protección civil dependientes de las administraciones vascas que se establezcan legal o reglamentariamente.

De igual modo, le corresponde planificar, programar, organizar e impartir acciones formativas en las materias de emergencias y protección civil destinadas a toda clase de profesionales y personal que intervengan en el Sistema Vasco de Atención de Emergencias y Protección Civil, directa o indirectamente, sean empleados públicos o de entidades privadas o voluntariado.

DATOS GENERALES

La formación impartida ha sumado un total de 348.738,70 horas

MATRICULACIONES	HOMBRES	%	MUJERES	%	TOTAL
	15.392	89,04	1.895	10,96	17.287
ERTZAINZA	10.534	90,54	1.100	09,46	11.634
POLICÍA LOCAL	2.994	86,91	451	13,09	3.445
EMERGENCIAS	1.482	93,98	95	06,02	1.577
OTROS COLECTIVOS	382	60,54	249	39,46	631



ACTIVIDAD FORMATIVA

2.3.1.- ERTZAINZA

ASCENSO

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
OFICIAL	1 / 178	25	5	DICIEMBRE	FEBRERO/2017	PRESENCIAL

INGRESO

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
PROMOCIÓN XXV	1 / 1200	200	62	NOVIEMBRE	JULIO 2016	PRESENCIAL

VALORACIÓN ACTITUDINAL

CURSO	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
PROMOCIÓN XXV	262	200	62



ESPECIALIZACIÓN

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD	
		HOMBRES	MUJERES				
INVESTIGACIÓN CRIMINAL	2 / 271,30	41	11	ENERO	ABRIL	PRESENCIAL	
SEGURIDAD VIAL	RESTO MODULOS	2 / 243	60	7	MAYO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
	MODULO CONDUCCIÓN MOTOCICLETA	9 / 66 5 / 48	55	7	ABRIL	DICIEMBRE	PRESENCIAL

ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
EXCEL INTERMEDIO	4 / 25	18	7	DICIEMBRE/2015	ENERO/2017	ON LINE
DETECCIÓN TRÁFICO ILÍCITO VEHÍCULOS	3 / 8	70	10	ENERO	FEBRERO	PRESENCIAL
INSPECCIONES OCULARES	4 / 25	48	14	ENERO	ABRIL	PRESENCIAL
ADAPTACIÓN AL PUESTO DE JEFE/A OPERACIONES COMISARÍA	1 / 60	8	--	ENERO	ENERO	PRESENCIAL
CÓMO HABLAR EN PÚBLICO	13 / 15	84	7	ENERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
HERRAMIENTA AUTOCAD	5 / 20	29	5	ENERO	FEBRERO	PRESENCIAL
FORMACIÓN AGENTES VD-VG NUEVA INCORPORACIÓN	3 / 22	30	12	ENERO	ABRIL	PRESENCIAL
ACTUALIZACIÓN JURÍDICA PARA PERSONAL DE LOS CUERPOS DE POLICÍA DEL PAÍS VASCO QUE REALIZA FUNCIONES DE PROTECCIÓN CIUDADANA	51 / 6	1.514	85	ENERO	JUNIO	PRESENCIAL



TERRORISMO INTERNACIONAL: ISLAMISMO RADICAL	23 / 3	1.130	92	ENERO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
ADAPTACIÓN AL TRABAJO DEL ÁREA DE INVESTIGACIÓN DE UTT	2 / 24	24	4	ENERO	FEBRERO	PRESENCIAL
SISTEMA POSICIONAMIENTO GLOBAL GPS, NIVEL 1	1 / 25	13	--	ENERO	ENERO	PRESENCIAL
ACTUALIZACIÓN JURÍDICA PARA PERSONAL DE LOS CUERPOS DE POLICÍA DEL PAÍS VASCO QUE REALIZA FUNCIONES DE INVESTIGACIÓN	7 / 6	209	36	ENERO	JUNIO	PRESENCIAL
FORMACIÓN BÁSICA OPERADORES/AS SADAЕ	2 / 112	5	2	ENERO	MAYO	PRESENCIAL
WORD AVANZADO	2 / 30	16	7	FEBRERO	DICIEMBRE	ON LINE
INGLES (1)	2 / 30	21	4	FEBRERO	DICIEMBRE	ON LINE
EXCEL AVANZADO	3 / 20	19	5	FEBRERO	ENERO/2017	ON LINE
TÉCNICAS Y TÁCTICAS DE TIRO POLICIAL CON PISTOLA	58 / 12	1.053	81	FEBRERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
TRANSPORTE POR CARRETERA EN EL ÁMBITO DE ACTUACIÓN DE LA SECCIÓN DE MIÑONES	1 / 50	21	3	FEBRERO	FEBRERO	PRESENCIAL
TRATAMIENTO DE FUENTES HUMANAS DE INFORMACIÓN	2 / 112	34	8	FEBRERO	MARZO	PRESENCIAL
INTERVENCIÓN BÁSICA EN INCIDENCIAS N.R.B.Q.	6 / 5	98	4	FEBRERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
PROGRAMA PREVENTIVO ESCALA BÁSICA: DESARROLLO DE HABILIDADES PSICOLÓGICAS EN EL MANEJO DE CONFLICTOS EN EL GRUPO Y EN EL AFRONTAMIENTO DE SITUACIONES ESTRESORAS	30 / 4	620	65	FEBRERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL



TÉCNICAS DE TIRO CON ESCOPETA	28 / 2,30	418	21	FEBRERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
TÉCNICAS DE UTILIZACIÓN DEL LANZABOLAS	28 / 3	414	21	FEBRERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
CÓMO HACER PRESENTACIONES EFICACES	5 / 15	64	9	FEBRERO	MAYO	PRESENCIAL
DEFENSA PERSONAL POLICIAL	32 / 12	306	30	FEBRERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
LA PATRULLA POLICIAL EN ENTORNOS RURALES	8 / 16,30	125	3	FEBRERO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
VIGILANCIA Y PUNTOS DE OBSERVACIÓN	1 / 60	12	3	FEBRERO	FEBRERO	PRESENCIAL
PREVENCIÓN DESDE LA COMUNICACIÓN: EDUCACIÓN VIAL	2 / 30	23	1	FEBRERO	OCTUBRE	SEMIPRESENCIAL
SISTEMA EUSKARRI MIÑONES	1 / 40	6	3	FEBRERO	FEBRERO	PRESENCIAL
AVANZADO EN INTERVENCIÓN EN RESCATE ESCENARIOS NEVADOS	1 / 40	8	--	FEBRERO	FEBRERO	PRESENCIAL
INTERVENCIÓN EN INCIDENCIAS CON FUEGO	9 / 5	115	9	FEBRERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
CONDUCCIÓN DE MOTOCICLETAS DE CARRETERA NIVEL 0	1 / 95	1	--	FEBRERO	MARZO	PRESENCIAL
DELITOS INFORMÁTICOS. INVESTIGACIÓN BÁSICA	9 / 15	116	22	FEBRERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
POWER POINT BÁSICO	3 / 25	24	3	MARZO	ENERO/2017	ON LINE
CONDUCCIÓN DE MOTOCICLETAS DE CARRETERA NIVEL 1	1 / 55	2	--	MARZO	MARZO	PRESENCIAL
REGIMEN DISCIPLINARIO	3 / 4	51	3	MARZO	MAYO	PRESENCIAL
FORMACIÓN FORMADORES DEFENSA PERSONAL	1 / 25	3	--	MARZO	JULIO	PRESENCIAL



SOPORTE VITAL BÁSICO INSTRUMENTALIZADO	26 / 6	259	31	MARZO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
BAIETZ: METODOLOGÍA Y HERRAMIENTAS DE ANÁLISIS	14 / 5	94	4	ABRIL	MAYO	PRESENCIAL
INTERCULTURALIDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO	4 / 8	42	7	ABRIL	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
APERTURA DE VEHÍCULOS	1 / 9,30	16	--	ABRIL	ABRIL	PRESENCIAL
DENUNCIAS Y DECLARACIÓN EN EUSKERA	5 / 25	25	8	ABRIL	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
TÉCNICAS DE SEGUIMIENTO Y CONTRAVIGILANCIA	4 / 120	36	4	ABRIL	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
ACTUALIZACIÓN EN INVESTIGACIÓN CRIMINAL	11 / 25	175	30	ABRIL	SETIEMBRE	PRESENCIAL
BANDAS JUVENILES ORGANIZADAS VIOLENTAS	4 / 4	64	8	ABRIL	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
FORMACIÓN DE TAREAS AUXILIARES DE LABORATORIO EN GENÉTICA FORENSE	1 / 40	--	1	ABRIL	MAYO	PRESENCIAL
ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN CON PERSONAS SORDAS	10 / 6	88	12	ABRIL	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
RECICLAJE EN TÉCNICAS DE INTERVENCIÓN ETEN	1 / 24,30	9	--	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
ATENCIÓN TELEFÓNICA	1 / 8	--	2	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
TÉCNICAS BÁSICAS DE TIRO	1 / 30	--	1	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
PROTECCIÓN, PRESERVACIÓN Y RECOGIDA DE EVIDENCIAS	5 / 4	73	--	MAYO	JUNIO	PRESENCIAL
CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS 4X4	3 / 18	18	--	MAYO	JULIO	PRESENCIAL



ELABORACIÓN ÉTICA DE LOS CONFLICTOS	1 / 5	5	--	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
DETECCIÓN DE TRÁFICO ILÍCITO DE VEHÍCULOS NIVEL II	2 / 8	53	3	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
RECONCILIACIÓN DE LA CONVIVENCIA: LO QUE NOS TOCA PERSONAL Y SOCIALMENTE	1 / 6	9	--	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL
CONDUCCIÓN DE TURISMOS	1 / 16	4	--	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL
ANÁLISIS DE INTELIGENCIA CRIMINAL NIVEL 1	1 / 15	10	2	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL
APLICACIÓN PRÁCTICA DE LA LEY ORGÁNICA DE PROTECCIÓN DE LA SEGURIDAD CIUDADANA	3 / 2	42	8	JUNIO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
TRABAJO EN ALTURA, CUBIERTA Y ANTENAS	2 / 40	12	--	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL
REGLAMENTO ESPECTÁCULOS TAURINOS	2 / 4	25	3	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL
ACTUACIÓN A VÍCTIMAS VD-VG: HERRAMIENTAS DE AUTOPROTECCIÓN EMOCIONAL	3 / 4	14	6	JUNIO	OCTUBRE	PRESENCIAL
COSTUMBRES MUSULMANAS Y ACTIVIDAD POLICIAL	5 / 2	248	29	JUNIO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
II JORNADA SOBRE TERRORISMO YIHADISTA	1 / 4	106	17	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL
FORMACIÓN DE FORMADORES EN MATERIA DE IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	3 / 15	33	6	JULIO	SETIEMBRE	PRESENCIAL
DETECCIÓN DE CONDUCTORES BAJO EFECTO DE LAS DROGAS (FORMACIÓN EN DESTINO)	15 / 2	144	21	JULIO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
PERFILADO INDIRECTO	1 / 15	1	3	SETIEMBRE	SETIEMBRE	PRESENCIAL



HABILITACIÓN DE TIPO HELICÓPTERO MULTIMOTOR	1 / 13	1	--	SETIEMBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
POWER POINT AVANZADO	3 / 25	15	3	SETIEMBRE	ENERO/2017	ON LINE
INTERVENCIÓN EN TÚNELES	1 / 5	10	--	SETIEMBRE	SETIEMBRE	PRESENCIAL
DOCUMENTOS DE IDENTIDAD Y DE VIAJE: PROTOCOLO BÁSICO DE VERIFICACIÓN	4 / 6	36	1	SETIEMBRE	DICIEMBRE	PRESENCIAL
IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES: EL ENFOQUE DEL GÉNERO EN EL TRABAJO	4 / 10	38	3	SETIEMBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	2 / 10	9	--	SETIEMBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
DOCUMENTACIÓN DE ACTUACIONES DE LA UNIDAD DE VIGILANCIA Y RESCATE	4 / 9	77	--	OCTUBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
ACTUALIZACIÓN JURÍDICA. PROTECCIÓN CIUDADANA	19 / 5	203	23	OCTUBRE	DICIEMBRE	PRESENCIAL
TALLER DE TÉCNICAS DE ENFRENTAMIENTO DEL ESTRES	2 / 12	16	--	OCTUBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
EMERGENCIAS: MANDO Y CONTROL EN INCIDENTES CON MÚLTIPLES VÍCTIMAS	2 / 10	13	1	OCTUBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
HERRAMIENTAS DE PRESERVACIÓN DEL ESTADO POSTRAUMÁTICO	3 / 4	27	4	OCTUBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
IMPLANTACIÓN DE MODELO DE LIDERAZGO	1 / 33	36	3	OCTUBRE	FEBRERO/2017	PRESENCIAL
APOYO EN ACTUACIONES CON HELICÓPTERO	3 / 2	32	--	OCTUBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
ACTUALIZACIÓN JURÍDICA. INVESTIGACIÓN	2 / 5	24	6	OCTUBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL



TALLER DE LIDERAZGO Y MOTIVACIÓN	1 / 15	5	--	OCTUBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
FORMACIÓN SOBRE EXTREMA IZQUIERDA	3 / 4	54	5	OCTUBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
LENGUAS Y LENGUAJES EN LAS REDES SOCIALES	13 / 2	41	9	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	PRESENCIAL
PROTOSOCIOS Y SITUACIONES NBQ	5 / 5,30	110	--	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
FORMACIÓN EN REDES SOCIALES	6 / 6	106	21	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
EL ACOSO MORAL EN EL TRABAJO	1 / 4	2	1	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
PLANIFICACIÓN DE TAREAS Y DISPOSITIVOS	2 / 3	7	1	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
PROCEDIMIENTOS POLICIALES ANTE INCIDENTES CRÍTICOS	5 / 30	93	1	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	PRESENCIAL
TALLER DE DISCRIMINACIÓN Y DELITOS DE ODIOS	1 / 4	12	1	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
EXCEL BÁSICO	2 / 20	4	4	NOVIEMBRE	ENERO/2017	ON LINE
ACTUACIÓN ANTE CONDUCTAS SUICIDAS	1 / 5	3	--	DICIEMBRE	DICIEMBRE	PRESENCIAL
FORMACIÓN DE FORMADORES EN MATERIA DE LIDERAZGO PARA PROCESOS DE ASCENSO	1 / 55	6	--	DICIEMBRE	DICIEMBRE	PRESENCIAL
ACCESS BÁSICO	1 / 20	1	--	DICIEMBRE	ENERO/2017	ON LINE

IDIOMAS

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
CAPACITACIÓN LINGÜÍSTICA EUSKERA	2 / PL1-560 2 / PL2-700	98	27	OCTUBRE-2015	MAYO/2017	PRESENCIAL



OTRAS ACTIVIDADES

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
PRUEBA NIVEL CONDUCCIÓN MOTOCICLETAS DE CARRETERA	6 / 2	70	6	FEBRERO	ABRIL	PRESENCIAL
FORMACIÓN BÁSICA EN SEGURIDAD	1 / 70	18	--	ABRIL	ABRIL	PRESENCIAL
PROTOCOLO ADIESTRAMIENTO SOCIAL Y COGNITIVO DE APRENDIZAJE CANINO POR IMITACIÓN	1 / 15	2	--	ABRIL	ABRIL	PRESENCIAL
ORGANIZACIÓN, PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE EJERCICIOS Y SIMULACROS	1 / 20	3	--	ABRIL	ABRIL	PRESENCIAL
IMPLANTACIÓN DE LAS SS EN UN ENTORNO DIGITAL DE TRABAJO	1 / 15	4	2	ABRIL	JUNIO	PRESENCIAL
ESTANDARIZACIÓN DE EXAMINADORES	1 / 22	4	--	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
ANÁLISIS DIGITAL FORENSE DE VÍDEO, SONIDO Y FOTOGRAFÍA	1 / 50	5	2	MAYO	JUNIO	PRESENCIAL
CRONOMATOGRFÍA DE GASES CON DETECCIÓN DE MASAS	1 / 30	1	1	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
TÉCNICAS FORENSES Y POLICIALES EN LA INVESTIGACIÓN DE DELITOS CONTRA LA FAUNA	1 / 33	1	1	MAYO	JUNIO	PRESENCIAL
RADICALISMOS ISLAMISTAS Y TERRORISMO YIHADISTA	1 / 6	2	1	MAYO	MAYO	PRESENCIAL



MCC (MULTICREW COOPERATION COURSE)	1 / 25	7	--	JULIO	JULIO	PRESENCIAL
ENCRUCIJADA DE ORIENTE MEDIO ¿CÓMO NOS AFECTARÁ LA GUERRA CONTRA EL ESTADO ISLÁMICO?	1 / 20	2	--	SETIEMBRE	SETIEMBRE	PRESENCIAL
PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE LA SEGURIDAD EN ESPECTÁCULOS Y ACTIVIDADES RECREATIVAS Y DEPORTIVAS	1 / 35	10	1	SETIEMBRE	NOVIEMBRE	SEMIPRESENCIAL
CROMATOGRFÍA LÍQUIDA DE ALTA RESOLUCIÓN Y ULTRARRÁPIDA	1 / 25	1	3	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL

2.3.2.-POLICÍA LOCAL

INGRESO

CURSO AGENTE	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
DONOSTIA-SAN SEBASTIÁN	1 / 1.048	24	3	ABRIL	DICIEMBRE	PRESENCIAL
ABANTO-ZIERBENA, BASAURI, BEASAIN, ERMUA, ERRENTERIA, HERNANI, ORDIZIA Y OIARTZUN	1 / 1.048	30	4	MAYO	ENERO-2017	PRESENCIAL



ASCENSO

CURSO SUBOFICIAL	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
ARRASATE, IRUN, SANTURTZI, SESTAO, VITORIA- GASTEIZ	1 / 90	10	2	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	PRESENCIAL

VALORACIÓN ACTITUDINAL

CURSO AGENTE	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
DONOSTIA-SAN SEBASTIÁN	27	24	3
ABANTO-ZIERBENA, BASAURI, BEASAIN, ERMUA, ERRENTERIA, HERNANI, ORDIZIA Y OIARTZUN	34	30	4

BOLSA

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
FORMACIÓN BOLSA DE INTERINOS	4 / 120	141	27	FEBRERO	OCTUBRE	PRESENCIAL

ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
TÉCNICAS Y TÁCTICAS TIRO POLICIAL CON PISTOLA VITORIA- GASTEIZ	36 / 6	491	74	ENERO	OCTUBRE	PRESENCIAL



TÉCNICAS Y TÁCTICAS POLICIALES PISTOLA	TIRO CON	27 / 12	334	29	ENERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
ACTUALIZACIÓN JURÍDICA PARA PERSONAL DE LOS CUERPOS DE POLICÍA DEL PAÍS VASCO QUE REALIZA FUNCIONES DE PROTECCIÓN CIUDADANA		50 / 6	497	68	ENERO	JUNIO	PRESENCIAL
DEFENSA PERSONAL POLICIAL		21 / 12	171	20	ENERO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
TERRORISMO INTERNACIONAL: ISLAMISMO RADICAL		21 / 3	214	34	ENERO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
CÓMO HABLAR EN PÚBLICO		9 / 15	9	4	ENERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
TÉCNICAS BÁSICAS DE TIRO PARA INTERINOS/AS		3 / 30	39	5	ENERO	JUNIO	PRESENCIAL
INTERVENCIÓN BÁSICA EN INCIDENCIAS N.R.B.Q.		6 / 5	62	3	FEBRERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
FORMACIÓN MONITORES EDUCACIÓN VIAL		2 / 60	17	2	FEBRERO	MAYO	SEMPRESENCIAL
INTERVENCIÓN EN INCIDENCIAS CON FUEGO		9 / 5	36	2	FEBRERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
DELITOS INFORMÁTICOS. INVESTIGACIÓN BÁSICA		8 / 15	33	3	FEBRERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
LA PATRULLA POLICIAL EN ENTORNOS RURALES		7 / 16,30	20	1	MARZO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
SOPORTE VITAL BÁSICO INSTRUMENTALIZADO		17 / 6	48	11	MARZO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
INTERCULTURALIDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO		4 / 8	15	5	ABRIL	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
REGIMEN DISCIPLINARIO		2 / 4	16	2	ABRIL	OCTUBRE	PRESENCIAL



ACTUALIZACIÓN JURÍDICA PARA PERSONAL DE LOS CUERPOS DE POLICÍA DEL PAÍS VASCO QUE REALIZA FUNCIONES DE INVESTIGACIÓN	4 / 6	25	6	ABRIL	JUNIO	PRESENCIAL
INSPECCIONES OCULARES	1 / 25	7	1	ABRIL	ABRIL	PRESENCIAL
BANDAS JUVENILES ORGANIZADAS VIOLENTAS	4 / 4	54	6	ABRIL	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN CON PERSONAS SORDAS	10 / 6	36	9	ABRIL	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
DENUNCIAS Y DECLARACIÓN EN EUSKERA	3 / 25	28	6	MAYO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
ELABORACIÓN ÉTICA DE LOS CONFLICTOS	1 / 5	1	--	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
RECONCILIACIÓN DE LA CONVIVENCIA: LO QUE NOS TOCA PERSONAL Y SOCIALMENTE	1 / 6	1	--	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL
CONDUCCIÓN DE TURISMOS	1 / 22	12	--	JULIO	JULIO	PRESENCIAL
INSTRUCCIÓN DE ATESTADOS GENERALES: DILIGENCIAS Y ATESTADOS	2 / 38,30	33	7	SETIEMBRE	SETIEMBRE	PRESENCIAL
DOCUMENTOS DE IDENTIDAD Y DE VIAJE: PROTOCOLO BÁSICO DE VERIFICACIÓN	3 / 6	17	11	SETIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES: EL ENFOQUE DEL GÉNERO EN EL TRABAJO	4 / 10	17	9	SETIEMBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	2 / 10	8	1	SETIEMBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
ACTUALIZACIÓN JURÍDICA.	17 / 5	84	16	OCTUBRE	DICIEMBRE	PRESENCIAL



PROTECCIÓN CIUDADANA						
MEDIACIÓN POLICIAL	2 / 20	26	1	OCTUBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
TALLER DE TÉCNICAS DE ENFRENTAMIENTO DEL ESTRES	2 / 12	3	--	OCTUBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
IMPLANTACIÓN DE MODELO DE LIDERAZGO	1 / 33	16	-	OCTUBRE	FEBRERO/2017	PRESENCIAL
EMERGENCIAS: MANDO Y CONTROL EN INCIDENTES CON MÚLTIPLES VÍCTIMAS	1 / 10	4	--	OCTUBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
APOYO EN ACTUACIONES CON HELICÓPTERO	2 / 2	7	2	OCTUBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
ACTUALIZACIÓN JURÍDICA. INVESTIGACIÓN	2 / 5	10	--	OCTUBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
TALLER DE LIDERAGO Y MOTIVACIÓN	2 / 15	2	1	OCTUBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
MODELO DE POLICIA COMUNITARIA ORIENTADO A LA CIUDADANÍA	4 / 4	50	5	OCTUBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
INSTRUCCIÓN ATESTADOS RELACIONADOS CON LA SEGURIDAD VIAL	2 / 39	31	3	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
EL ACOSO MORAL EN EL TRABAJO	1 / 4	2	--	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
REDACCIÓN DE INFORMES Y DENUNCIAS	1 / 16	9	1	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
PLANIFICACIÓN DE TAREAS Y DISPOSITIVOS	1 / 3	4	--	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
ATENCIÓN TELEFÓNICA A LA CIUDADANIA	3 / 8	25	6	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	PRESENCIAL
TALLER DE DISCRIMINACIÓN Y DELITOS DE ODI	1 / 4	9	2	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL



ACTUACIÓN ANTE CONDUCTAS SUICIDAS	2 / 5	6	--	DICIEMBRE	DICIEMBRE	PRESENCIAL
FORMACIÓN DE FORMADORES EN MATERIA DE LIDERAZGO PARA PROCESOS DE ASCENSO	1 / 55	2	--	DICIEMBRE	DICIEMBRE	PRESENCIAL

2.3.3.- S.P.E.I.S.

INGRESO

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
BOMBERO CONDUCTOR DE LOS S.P.E.I.S. DE BILBAO	1 / 365	61	2	ABRIL	JUNIO	PRESENCIAL

ASCENSO

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
CABO DE LOS S.P.E.I.S. DE BIZKAIA	1 / 161	1	--	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL

BOLSA

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
FORMACIÓN PARA LA BOLSA DE BOMBERO CONDUCTOR PARA EL S.P.E.I.S. DE BIZKAIA	2 / 365	83	1	ABRIL/2015	ENERO/2017	PRESENCIAL
FORMACIÓN PARA LA BOLSA DE BOMBERO CONDUCTOR PARA EL S.P.E.I.S. DE ARABA	1 / 365	23	1	OCTUBRE	DICIEMBRE	PRESENCIAL



ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓ N	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACI ÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
MANDO Y CONTROL EN INTERVENCIONES	5 / 8	82	4	FEBRERO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
FORMACIÓN DE FORMADORES DEN MATERIA DE N.R.B.Q.	1 / 5	9	1	MARZO	MARZO	PRESENCIAL
RESCATE EN ACCIDENTES CON VEHÍCULOS PESADOS	11 / 7	106	--	MARZO	MAYO	PRESENCIAL
CÓMO HACER PRESENTACIONES EFICACES	1 / 15	15	--	MARZO	MARZO	PRESENCIAL
FLASH-OVER	9 / 4,30	84	2	MARZO	MAYO	PRESENCIAL
HIDRAÚLICA INSTALACIONES EGAS	3 / 12	28	2	ABRIL	OCTUBRE	PRESENCIAL
RESCATE EN ESPACIOS CONFINADOS	6 / 6,30	75	1	ABRIL	MAYO	PRESENCIAL
ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN CON PERSONAS SORDAS	7 / 6	10	2	ABRIL	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
RESCATE DE PERSONAS ATRAPADAS EN VEHÍCULO	1 / 7	9	1	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
APOYO EN ACTUACIONES CON HELICÓPTERO	4 / 2	53	4	MAYO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
USO Y MANEJO DEL NAVEGADOR GARMIN MODELO OREGON 600	4 / 5	32	2	MAYO	JUNIO	PRESENCIAL
ELABORACIÓN ÉTICA DE LOS CONFLICTOS	1 / 5	1	1	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
INCENDIO EN INTERIORES, PROCEDIMIENTOS	1 / 6	7	--	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL
RIESGO N.R.B.Q.	2 / 8	15	1	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL
CÁMARA TÉRMICA	1 / 8	9	1	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL



TÉCNICAS DE VENTILACIÓN POR PRESIÓN POSITIVA	1 / 13	9	1	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL
RIESGO QUÍMICO – TEORÍA QUÍMICA	1 / 21	3	1	JULIO	JULIO	PRESENCIAL
PRIMERA ASISTENCIA A HERIDOS	12 / 5,30	227	2	JULIO	OCTUBRE	PRESENCIAL
INCENDIOS INDUSTRIALES	7 / 7	94	1	SETIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
INTERVENCIÓN PSICOLÓGICA EN EMERGENCIAS	1 / 6	14	--	OCTUBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES: EL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL TRABAJO	1 / 10	1	--	OCTUBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
EMERGENCIAS: MANDO Y CONTROL EN INCIDENTES CON MÚLTIPLES VÍCTIMAS	1 / 10	8	--	OCTUBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
RESCATE EN VEHÍCULOS HÍBRIDOS	9 / 7	121	2	OCTUBRE	DICIEMBRE	PRESENCIAL
TALLER DE LIDERAGO Y MOTIVACIÓN	1 / 15	4	1	OCTUBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
TRABAJOS Y RESCATE EN ALTURA	2 / 40	12	--	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
ACTUACIÓN ANTE CONDUCTAS SUICIDAS	2 / 5	21	1	DICIEMBRE	DICIEMBRE	PRESENCIAL
MANDO Y CONTROL EN INTERVENCIONES N.R.B.Q.	1 / 24	9	1	DICIEMBRE	DICIEMBRE	PRESENCIAL



2.3.4.- BOMBEROS/AS VOLUNTARIOS/AS

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
FORMACIÓN BÁSICA PARA EL VOLUNTARIADO DE BOMBEROS: MÓDULO CONTROL Y EXTINCIÓN INCENDIOS	1 / 140	20	--	ABRIL/2015	DICIEMBRE	PRESENCIAL

2.3.5.- VOLUNTARIADO

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
RESCATE EN CAVIDADES	1 / 4,30	2	2	ENERO	ENERO	PRESENCIAL
UTILIZACIÓN PERROS DE RESCATE, BÚSQUEDA Y SALVAMENTO DE EUSKADI	2 / 4,30	24	3	ABRIL	OCTUBRE	PRESENCIAL
JORNADAS DE TRABAJO EN ESTRUCTURAS COLAPSADAS CON PERROS DE SALVAMENTO	2 / 18	7	7	ABRIL	SETIEMBRE	PRESENCIAL
MANEJO EMBARCACIONES DE SALVAMENTO NIVEL B	4 / 60	27	1	ABRIL	OCTUBRE	PRESENCIAL
SALVAMENTO Y SOCORRISMO ACUÁTICO	2 / 48	13	6	MAYO	MAYO	HOMOLOGADO
CONDUCCIÓN DE AMBULANCIAS	1 / 27,30	11	--	JULIO	JULIO	PRESENCIAL
RECONCILIACIÓN DE LA CONVIVENCIA: LO QUE NOS TOCA PERSONAL Y SOCIALMENTE	1 / 6	1	1	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL



INICIAC. AL ESPELEOSOCORRO	1 / 4	13	3	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
GPS NIVEL 1	1 / 18	11	3	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL

2.3.6.-D.A.E.M.

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
CÓMO HABLAR EN PÚBLICO	1 / 15	2	--	MARZO	MARZO	PRESENCIAL
ORGANIZACIÓN, PLANIFIC. Y EJECUCIÓN DE EJERCICIOS Y SIMULACROS	1 / 20	1	--	ABRIL	ABRIL	PRESENCIAL
CURSO BÁSICO DE EXTINCIÓN DE INCENDIOS	1 / 4	17	2	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
APOYO EN ACTUACIONES CON HELICÓPTERO	2 / 2	56	13	SETIEMBRE	DICIEMBRE	PRESENCIAL
EMERGENCIAS: MANDO Y CONTROL EN INCIDENTES CON MÚLTIPLES VÍCTIMAS	2 / 10	11	8	OCTUBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL

2.3.7.-OTROS COLECTIVOS

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
LA GESTIÓN INCIDENTAL EN EL SERVICIO VASCO DE ATENCIÓN DE EMERGENCIAS	8 / 6	100	70	FEBRERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
FORMACIÓN PARA TELEOPERADORES DEL CENTRO DE COORDINACIÓN DE	1 / 115,30	4	9	FEBRERO	MARZO	PRESENCIAL



EMERGENCIAS SOS DEIAK						
TRATAMIENTO FUENTES HUMANAS DE INFORMACIÓN	1 / 112	3	2	FEBRERO	MARZO	PRESENCIAL
TERRORISMO INTERNACIONAL: ISLAMISMO RADICAL	2 / 3	17	2	MARZO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
CÓMO HACER PRESENTACIONES EFICACES	1 / 15	1	--	ABRIL	ABRIL	PRESENCIAL
APERTURA DE VEHÍCULOS	1 / 9,30	1	--	ABRIL	ABRIL	PRESENCIAL
DETECCIÓN TRÁFICO ILÍCITO DE VEHÍCULOS	1 / 6	3	1	ABRIL	ABRIL	PRESENCIAL
TÉCNICAS DE SEGUIMIENTO Y CONTRAVIGILANCIA	3 / 120	3	2	ABRIL	OCTUBRE	PRESENCIAL
DETECCIÓN TRÁFICO ILÍCITO DE VEHÍCULOS NIVEL II	1 / 8	2	--	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
CONDUCCIÓN DE AMBULANCIAS	1 / 27,30	10	3	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
REGISTRO: ANÁLISIS ESTADÍSTICO Y REPRESENTACIÓN DE DATOS DELICTIVOS	1 / 12	7	--	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
CÓMO HABLAR EN PÚBLICO	2 / 15	4	2	JUNIO	OCTUBRE	PRESENCIAL
FORMACIÓN PARA RESPONSABLES DE LOS GRUPOS DE CONSUMIDORES RECONOCIDOS COMO EXPERTOS PARA EL TORO DE FUEGO	1 / 4	13	--	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
ELABORACIÓN ÉTICA DE LOS CONFLICTOS	1 / 5	2	8	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
RECONCILIACIÓN DE LA CONVIVENCIA: LO QUE NOS TOCA PERSONAL Y SOCIALMENTE	1 / 6	1	--	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL



FORMACIÓN DE FORMADORES EN MATERIA DE IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	3 / 15	14	11	JULIO	SETIEMBRE	PRESENCIAL
PERFILADO INDIRECTO	1 / 15	2	3	SETIEMBRE	SETIEMBRE	PRESENCIAL
PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE LA SEGURIDAD EN ESPECTÁCULOS Y ACTIVIDADES RECREATIVAS Y DEPORTIVAS	1 / 35	6	3	SETIEMBRE	NOVIEMBRE	ON LINE
PROFESOR/A DE FORMACIÓN VIAL	1 / 247	6	8	SETIEMBRE	DICIEMBRE	SEMIPRESENCIAL
EMERGENCIAS: MANDO Y CONTROL EN INCIDENTES CON MÚLTIPLES VÍCTIMAS	1 / 10	--	1	OCTUBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
COSTUMBRES MUSULMANAS Y ACTIVIDAD POLICIAL	1 / 2	2	1	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
RESCATE DE ACCIDENTADOS EN VEHÍCULOS	3 / 3	26	15	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
EXCEL INTERMEDIO	2 / 25	2	10	NOVIEMBRE	ENERO/2017	ON LINE
EXCEL AVANZADO	2 / 20	1	3	NOVIEMBRE	ENERO/2017	ON LINE
POWER POINT AVANZADO	3 / 25	3	3	NOVIEMBRE	ENERO/2017	ON LINE
INTRODUCCIÓN A LAS INCIDENCIAS NBQ	1 / 16,30	10	--	DICIEMBRE	DICIEMBRE	PRESENCIAL
WORD BÁSICO	1 / 20	--	1	DICIEMBRE	ENERO/2017	ON LINE
WORD AVANZADO	1 / 30	--	1	DICIEMBRE	ENERO/2017	ON LINE
WORD PROFESIONAL	1 / 10	--	2	DICIEMBRE	ENERO/2017	ON LINE
ACCESS INTERMEDIO	1 / 20	1	--	DICIEMBRE	ENERO/2017	ON LINE
POWER POINT BÁSICO	1 / 25	--	2	DICIEMBRE	ENERO/2017	ON LINE



2.3.8.- JORNADAS PAREZ-PARE

ERTZAINZA – POLICÍA LOCAL – S.P.E.I.S. – OTROS COLECTIVOS

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	COLECTIVO	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
			HOMBRES	MUJERES			
JORNADA PAREZ-PARE: REFORMAS LEGISLATIVAS Y SUS REPERCUSIONES EN EL ÁMBITO POLICIAL: CUESTIONES PENALES, PROCESALES Y VICTIMOLÓGICAS	1 / 4	ERTZAINZA	149	22	ENERO	ENERO	PRESENCIAL
		POLICÍA LOCAL	56	6			
		OTROS COLECTIVOS	4	8			
JORNADA PAREZ-PARE: REFORMAS LEGISLATIVAS Y SUS REPERCUSIONES EN EL ÁMBITO POLICIAL: FALTAS, DELITOS LEVES Y L.O.P.S.C.	1 / 4	ERTZAINZA	108	17	FEBRERO	FEBRERO	PRESENCIAL
		POLICÍA LOCAL	55	14			
		S.P.E.I.S.	1	--			
		OTROS COLECTIVOS	10	10			
JORNADA PAREZ-PARE: SEMINARIO ISLAMISMO RADICAL	1 / 18	ERTZAINZA	139	15	FEBRERO	FEBRERO	PRESENCIAL
		POLICÍA LOCAL	28	3			
		OTROS COLECTIVOS	45	6			
JORNADA PAREZ-PARE: LA TRATA DE SERES HUMANOS	1 / 4	ERTZAINZA	62	12	ABRIL	ABRIL	PRESENCIAL
		POLICÍA LOCAL	29	11			
		S.P.E.I.S.	1	--			
		OTROS COLECTIVOS	9	18			



JORNADA PAREZ-PARE: EL MALTRATO A LAS PERSONAS MAYORES	1 / 4	ERTZAINZA	12	4	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
		POLICÍA LOCAL	27	8			
		OTROS COLECTIVOS	3	3			
JORNADA PAREZ-PARE: EL FENOMENO DE LOS REFUGIADOS DESDE EL ÁMBITO DE LA SEGURIDAD Y LAS EMERGENCIAS	1 / 4	ERTZAINZA	10	1	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL
		POLICÍA LOCAL	8	1			
		S.P.E.I.S.	1	--			
		VOLUNTARIO	2	1			
		OTROS COLECTIVOS	6	2			
JORNADA PAREZ-PARE: ABUSOS SEXUALES A MENORES	1 / 4	ERTZAINZA	40	15	SETIEMBRE	SETIEMBRE	PRESENCIAL
		POLICÍA LOCAL	20	14			
		S.P.E.I.S.	1	--			
		OTROS COLECTIVOS	15	20			
JORNADA PAREZ-PARE: VÍCTIMAS DE CATÁSTROFES	1 / 4	ERTZAINZA	12	2	OCTUBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
		POLICÍA LOCAL	13	2			
		S.P.E.I.S.	3	--			
		VOLUNTARIO	18	7			
		OTROS COLECTIVOS	13	5			
JORNADA PAREZ-PARE: INVESTIGACIÓN DE INCENDIOS	1 / 4	ERTZAINZA	33	3	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
		POLICÍA LOCAL	12	--			
		S.P.E.I.S.	11	2			
		D.A.E.M.	2	--			
		OTROS COLECTIVOS	18	5			



2.3.9.- CONGRESO INTERNACIONAL

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	COLECTIVO	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
			HOMBRES	MUJERES			
CONGRESO INTERNACIONAL “SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS”	1 / 10	ERTZAINZA	22	1	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
		POLICÍA LOCAL	10	--			
		OTROS COLECTIVOS	15	9			



2.4.- División de Régimen Jurídico, Gestión Económica y Asuntos Generales

Corresponde a la Academia como Organismo Autónomo, la propia ejecución de su gestión económica, patrimonial y presupuestaria así como la de los servicios generales y los recursos humanos adscritos al mismo.

En el año 2016 ha sido relevante la firma del Protocolo de Colaboración con la Escuela de Seguridad y Emergencias de Navarra.

2.4.1.- Gestión y Administración de los Recursos Humanos

- Gestión de **250** expedientes a través del sistema de Gestión Integrada de Personal (GIP).
- Gestión de **24** expedientes a través del sistema de Gestión SAP.
- Gestión y tramitación de **4.066** licencias/permisos correspondientes al personal de plantilla del Organismo Autónomo.
- Gestión y tramitación de **867** licencias/permisos correspondientes a los alumnos que se encontraban recibiendo formación.

2.4.2.- Régimen jurídico

- **222** expedientes en materia administrativa.
- **16** expedientes en materia laboral.
- **57** expedientes judiciales
- **804** Resoluciones
- **5** Ordenes
- **42** Informes Jurídicos.
- **404** Diligencias
- **167** Actas
- **38** Publicaciones en el B.O.P.V.
- **404** Publicaciones en el Tablón de Anuncios.
- **11** Informes relacionados con la igualdad de género
- **8** informes proyecto “GESDOC”



2.4.3.- Información y Registro

- Registro de **3.209** documentos con entrada en la Academia Vasca de Policía y Emergencias.
- Registro de **1.001** documentos con salida de la Academia Vasca de Policía y Emergencias.

2.4.4.- Traducción y Normalización Lingüística

1.- En materia de traducción:

Se ha llevado a efecto un total de **515** traducciones de diversos tipos de documentos.

2.- En materia de Normalización Lingüística:

- En el periodo de formación lingüística, desde octubre del 2015 hasta junio del 2016, **3 personas**, con una inversión de **1.111 horas** de trabajo.
- **Intensivos de verano 2016**, desde junio hasta septiembre (ambos incluidos) **3 personas** con una inversión de **300 horas** de trabajo.
- Desde octubre de 2016 hasta diciembre del mismo año, **4 personas** con una inversión de **300 horas** de trabajo.
- Gestión de **21 solicitudes** de las dos convocatorias anuales de **acreditación de perfiles** convocadas por el IVAP.
- **Plan de Gestión del Uso del Euskera del año 2016**: Gestión de dicho Plan y su correspondiente Informe de Valoración.
- Elaboración del **Plan de Gestión del Uso del Euskera** para el **año 2017** en la Academia Vasca de Policía y Emergencias.

2.4.5.- Servicio de Contratación

Realiza toda la contratación de bienes y servicios necesarios para el funcionamiento ordinario de la Academia, adaptando sus actuaciones a la normativa correspondiente

- 37 expedientes mayores
- 215 expedientes menores



2.4.6.- Mantenimiento

Obras mayores y proyectos importantes:

- Ejecución obra de remodelación del módulo E de aulas, con un presupuesto superior a los 500.000 euros, se han habilitado 11 nuevas aulas y una oficina de recepción equipando todo ello con los dispositivos de ayuda a la enseñanza mas modernos..
- Elaboracion del proyecto integral de accesibilidad de los diferentes espacios de la AVPE, y ejecucion de algunas de las actuaciones mas urgentes.
- Obtención de la certificación de la eficiencia energética de los distintos edificios de la Academia, esto ha sido posible tras la ejecucion de las recomendaciones de la consultoria contratada.
- Elaboracion proyecto de remodelacion de diferentes instalaciones de la AVPE

Obras menores y reformas para mejora de instalaciones

- Demolición de tabiques de terrazas de módulo de aulas ABDE y colocación de barandilla.
- Cerramiento de la zona del pasillo de formación frente a cafetería.
- Paso rebajado y rampa para conseguir accesibilidad al módulo E de aulas.
- Reparación del canalón trasero del Budokan.
- Reparación del colector trasero del Budokan.
- Reparación de pesebres en el campo de tiro 1.
- Suministro y colocación de canalón de zinc en tejado del Budokan.
- Reparación de 34 juntas de dilatación en diferentes edificios.
- Colocación de cubierta en cuarto de instalaciones del Museo.
- Sustitución de suelo del autoservicio y reposición de zócalos de muebles centrales.
- Reparación de suelo de madera del frontón climatizado.
- Ampliación de la zona de riego en la franja de frenada de la pista de conducción.
- Amaestramiento de cerraduras en módulos de aulas A y E, y Formakuntza.



- Sustitución de placas de techo en un tramo del pasillo de formación, y oficina de campo de tiro.
- Sustitución de puertas chalet de informática, almacén de cocina y paso entre módulos I-J.
- Trabajos de pintura para mantenimiento de la franja de frenada de la pista de conducción y ampliación de la misma.
- Señalización exterior e interior de módulos A y E de aulas, Formakuntza.
- Rotulación exterior de aulas, y parking exterior.
- Colocación de vinilos de proyección y rotulación en aulas módulo E.
- Colocación de vinilos en baños módulo E y pasillo módulo D-E.

Instalaciones de fontanería, calefacción y ACS

- Sustitución tubería ACS en módulos de dormitorios ABDE.
- Instalación de desagüe y tomas agua fría para tres lavadoras.
- Instalación para extracción de vahos para secadoras.
- Colocación de llaves de vaciados en radiadores de módulos I-J.
- Sustitución de radiadores en la planta 0 del Edificio Central.
- Sustitución de la instalación de tuberías para duchas del Budokan.
- Reparación de fuga zona del río y posterior reparación del suelo.
- Adquisición de termos eléctricos para edificio central y caseta de equipamientos y aulas.
- Sustitución de tapas de hyolet por tapas convencionales.
- Reforma de instalación de acumulación de agua caliente sanitaria en la sala de calderas principal.
- Sustitución de acumuladores de agua caliente sanitaria en la sala de calderas de piscinas.
- Suministro e instalación de aire acondicionado en zona del tren de lavado.
- Mejora del sistema de extracción de aire en la zona de tren de lavado y zona de planchas de cocina.



Instalaciones eléctricas y control domótico

- Mantenimiento del sistema domótico de la Academia.
- Programación del sistema de iluminación de comedor, cafetería, hall internado, zona del pasillo del autoservicio, climatización de las aulas del módulo E, de contador de bandejas y programación del sistema de climatización de módulos A y E de aulas, y zona Formakuntza.
- Instalación de acometida eléctrica y de protección para lavadoras y secadoras.
- Instalación de acometida eléctrica para horno de cocina.
- Sustitución de instalación iluminación en sótano de piscinas, taller de piscinas, pasillo imprenta, y oficina campo de tiro.
- Modificación de instalación eléctrica en imprenta.
- Separación de circuitos eléctricos de fuerza y alumbrado en para módulo E de aulas.
- Instalación de datos en aulas de la caseta de la pista de conducción.

Adquisición de equipamiento

- Hostelería: horno para cocina, mueble para exposición de buffet frío de ensaladas para comedor, brazo batidor, 4 termos de leche, 2 carros para transporte, máquinas expendedoras de ticket para cafetería y filtros para cocina.
- 2 pantallas interactivas táctiles para secciones de Tráfico y Conducción.
- 5 proyectores, 5 pares de altavoces y lámparas.
- 3 taburetes para imprenta.
- 1 bloque rodante para despacho.
- Atril para salón de actos.
- Máquinas de gimnasio: 10 bicicletas estáticas, 3 multiestación, 2 soportes para discos, y pesas.
- Cortinas en módulo E de aulas, Edificio Central, servicio médico, Formakuntza y museo.



Adquisición y reposición de diferentes materiales

- 30 somieres, 200 juegos de sábanas marcadas, almohadas, 300 conos, señales para prácticas de controles de tráfico, pizarras blancas y corchos, 300 tubos para diplomas, secamanos para baños, blancos y soportes para campo de tiro. Equipamiento específico para cursos de bomberos.
- Vestuario y materiales promoción, alumnos y profesores: chándal, camisetas, chubasqueros, cintos, calcetines, vestuario de moto, ropa térmica, ropa deportiva, judoguis, chalecos y gafas.
- Gestiones con almacén de Erandio para dotación de vestuario y materiales policial a promoción en prácticas y salidas a destinos: planificación y organización de tallajes, realización de pedidos, entrega al personal y gestión de cambios.
- Gestión de entrega y devolución de vestuario de alumnos de cursos de motos a lavandería.

Mantenimientos, revisiones e inspecciones:

- Mantenimiento de instalaciones deportivas y piscinas.
- Sustitución cargas de filtro de arena y reparación en el vaso de compensación de la piscina pequeña.
- Reubicación de espaderas horizontales y verticales del gimnasio.
- Revisión y mantenimiento de líneas de vida, instalaciones térmicas, depósitos de propano y gasóleo.
- Inspección oficial de depósito de gasóleo B del Grupo electrógeno, y reparación del mismo.
- Revisión y mantenimiento de puertas elevables de garajes, puertas automáticas garita de entrada, puertas correderas del frontón grande.
- Revisión y mantenimiento de equipos de detección y extinción de incendios, y retimbre del sistema de extinción automática de cocina.
- Revisión y mantenimiento de bombas de achique, bombas de depuradora y bombas de calefacción y piscina.
- Mantenimiento anual y cribado de los campos de tiro, y enajenación de plomo, latón y chatarra.
- Reposición de 231 toneladas de arena en los campos de tiro 1-2-3



- Revisión y desinfección de tuberías para evitar Legionella.
- Limpieza del río y poda específica zona de chopos.
- Mantenimiento compuertas sobre el río.

Otros:

- Reparación de camión grúa de Academia.
- Descontaminación de vehículos para prácticas de desencarcelaciones.
- Reubicación de personal, mobiliario y materiales para ejecución obras de reforma para la adaptación de los espacios al nivel de ocupación de la Academia, y para la adaptación de espacios a eventos especiales como salida de promoción, celebración de simulacro, exposición de vehículos y pruebas de selección.

2.4.7.- Servicio de Imprenta

Realización de copias tanto para Academia como para el Departamento.

- Blanco y negro:
 - * Copias: 2.679.000.
 - * Digitalización: 1.509.
- Color:
 - * Copias: 664.196.
 - * Digitalización: 7.560.
- Exámenes Promoción:
 - * 250.800 cuadernillos.
- Campañas; Elaboración e impresión de 109.000 folletos para diferentes campañas informativas.
- Carteles:
 - * Parez-Pare: 8.
 - * Salida promoción: 38.
 - * Carteles varios: 1.100.



- Otros:

- * Sobres: 8.000.
- * Tarjetas de visita: 51.000.
- * Libros enlomados blanco y negro: 3.743.
- * Libros enlomados color: 1.768.

2.4.8.- Hostelería

El Servicio de Hostelería procura alojamiento y manutención a los alumnos de la Academia. En el año 2016 se han producido **34.992 pernoctaciones** de personas en formación en Arkaute, además:

- **35.731** desayunos.
- **52.277** pintxos servidos en cafetería.
- **85.114** comidas.
- **29.810** cenas.
- **926** servicios especiales

2.4.9.- Servicio de Informática

Participación en los procesos selectivos de Ertzainta y Policías locales:

- Lectura y corrección de exámenes
- 74 Pruebas
- 6.701 Hojas

Gestión de usuarios de red:

- Se han atendido las solicitudes de altas y bajas de usuarios de red de los trabajadores de la Academia.
- Se han gestionado usuarios funcionales
- Se han gestionado los diferentes perfiles informáticos de los alumnos según las necesidades de cada curso



Mantenimiento y Mejora de la aplicación de Gestión Académica:

- Modificaciones y nuevas utilidades de la aplicación informática adaptándola a las necesidades de los usuarios
- Cambio del servidor con la consiguiente migración de datos e instalación completa de la nueva versión de la base de datos *INGRES II 10.2*.

Gestión de la equipación Informática y Comunicaciones:

Atención de las necesidades de equipos, adquisición, reparación y sustitución de la dotación de la Academia, supervisión de la red de comunicaciones y sus infraestructuras.

Gestión de Solicitudes:

- Se han gestionado a través de la Web Academia las inscripciones a las diferentes “**Jornadas parez-pare**”. Han sido **1584 solicitudes** correspondientes a **10 jornadas**.
- **Convocatorias AVPE:** se han gestionado las solicitudes de los procesos Selectivos de Agente Primero y Oficiales del colectivo de la Ertzaintza. Así mismo, se han gestionado 2 convocatorias de Perfiles Lingüísticos:

Agente primero: 1263 solicitudes

Oficiales: 201 solicitudes

Perfil Lingüístico: 935

TOTAL: 2399

Otros:

- Se han atendido las diferentes incidencias y se ha realizado el seguimiento de las mismas.
- Se han gestionado diferentes solicitudes: Buzones funcionales, diferentes accesos, de peticiones de material,....

Publicaciones en Web:

- o Publicación en Web y Gurenet de la información de la AVPE



2.4.10.- Servicio de e-Learnig

Actualización de plataforma ARKAMPUS:

Se ha abordado la migración de la plataforma de la versión Moodle 2.5 a la versión Moodle 3.0.

Se han realizado Backup de todos los cursos realizados en la plataforma antigua.

En septiembre, se ha implementado el acceso a la nueva plataforma desde Internet.

Se ha definido e implementado la gestión de usuarios para la nueva plataforma. Se ha analizado la “comunicación” entre Gestión Académica y Arkampus, para así automatizar la gestión de alta, matriculaciones y vuelta de calificaciones.

Cursos on- line realizados en la plataforma Arkanpus en 2016:

- Las siguientes materias y cursos impartidas en 2016 lo han sido a través de la plataforma de teleformación:
 - “Ingurumenaren ezagutza”
 - “Conocimiento del Entorno”
 - “Educación física”
 - “Conducción de vehículos”
 - “Ibilgailuak gidatzea”
 - “Normativa Interna para trabajo Ertzaintza y Derechos Humanos
- Cursos de **OFIMÁTICA e INGLÉS**
 - WORD (básico, intermedio, avanzado y profesional)
 - EXCEL (básico, intermedio, y avanzado)
 - POWER POINT (básico y avanzado)
 - ACCESS (intermedio, y avanzado)
 - INGLES (Test de nivel y diferentes niveles)
- Preparación EXAMEN DE CONDUCCIÓN

Gestión de los cursos:

- Alta y matriculación de los alumnos a los diferentes cursos.
- Para los cursos de Ofimática e inglés (cursos sin tutorización), se ha establecido un protocolo de envío de mensajes a alumnos,
- Se ha atendido el buzón “CAUarkampus”