

Memoria 2017

ÍNDICE

- 1.- Estructura y organización
 - 1.1.- La Academia Vasca de Policía y Emergencias
 - 1.2.- Organigrama
 - 1.3.- Órganos de Gobierno
 - 1.4.- Presupuesto
 - 1.5.- Personal
- 2.- Actuaciones y actividades realizadas
 - 2.1.- Dirección
 - 2.1.1.- Actos
 - 2.1.2.-Biblioteca
 - 2.1.3.- Museo
 - 2.2.- Área de evaluación
 - 2.3.- División de Estudios y Planificación
 - 2.3.1.- Ertzaintza
 - 2.3.2.- Policía Local
 - 2.3.3.- S.P.E.I.S
 - 2.3.4.- Bomberos/as Voluntarios/as
 - 2.3.5.- Voluntariado
 - 2.3.6.- D.A.E.M.
 - 2.3.7.- Otros coletivos
 - 2.3.8.- Jornadas Parez-Pare
 - 2.3.9.- Congreso Internacional
 - 2.4.- División de Régimen Jurídico, Gestión Económica y Asuntos Generales
 - 2.4.1.- Gestión y Administración de los Recursos Humanos
 - 2.4.2.- Régimen Jurídico
 - 2.4.3.- Información y Registro
 - 2.4.4.- Traducción y Normalización Lingüística
 - 2.4.5.- Servicio de Contratación
 - 2.4.6.- Mantenimiento
 - 2.4.7.- Servicio de Imprenta
 - 2.4.8.- Hostelería
 - 2.4.9.- Servicio de Informática
 - 2.4.10.- Servicio e-learning

1.- ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN

1.1.- La Academia Vasca de Policía y Emergencias

1.2.- Organigrama

1.3.- Órganos de Gobierno

1.4.- Presupuesto

1.5.- Personal

1.1.- ACADEMIA VASCA DE POLICÍA Y EMERGENCIAS

La Academia Vasca de Policía y Emergencias tiene por objeto la formación integral, la selección y el desarrollo profesional de los diversos colectivos del sistema de seguridad pública de Euskadi, tanto en las áreas correspondientes a la Policía del País Vasco Emergencias y Protección Civil así como de otros colectivos del ámbito de la Seguridad.

Estamos, ante una historia de creación y generación de conocimiento de las profesiones vinculadas a la Seguridad Pública que cuenta con más de 34 años de vida propia.

La Academia es un organismo autónomo con personalidad jurídica propia adscrita al Departamento de Seguridad del Gobierno Vasco.

La Academia de Policía del País Vasco, situada en Arkaute (Araba), comenzó su andadura el 8 de febrero de 1982 acogiendo a los alumnos que se convirtieron en la primera promoción de la Ertzaintza. Tras la Ley de Policía de 1992 pasó a ser organismo autónomo.

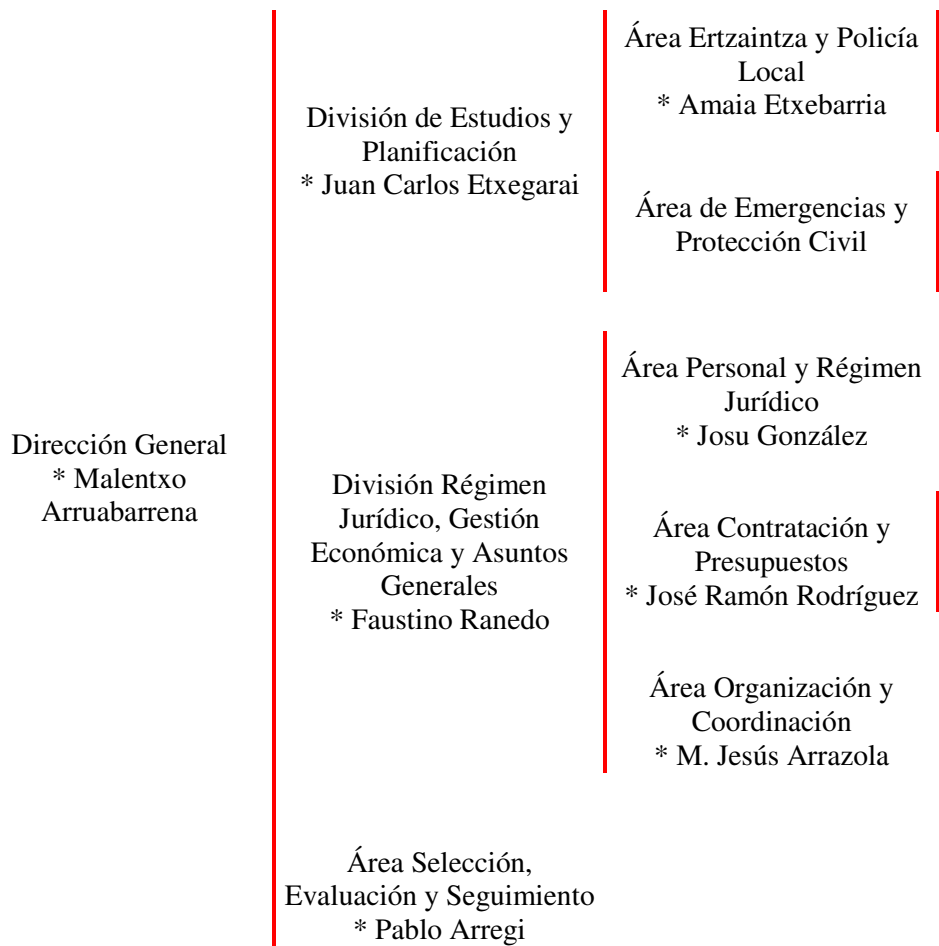
Desde la entrada en vigor de la Ley de Ordenación del Sistema de Seguridad Pública de Euskadi, Ley 15/2012, de 28 de junio de Ordenación del Sistema de Seguridad Pública de Euskadi, a tenor del Título II, se reformula como Academia Vasca de Policía y Emergencias.

La **Academia Vasca de Policía y Emergencias** es el centro de **formación** de la **seguridad pública** de **Euskadi**.

Su **Misión** es dotar al Sistema Vasco de Seguridad Pública de las personas más idóneas y capacitadas para prestar un servicio de calidad

Su **Visión** es ser el centro de referencia del conocimiento en materia de selección y formación, reconocido por las personas y las instituciones que conforman el sistema vasco de seguridad pública, percibida como una organización comprometida con el respeto a los derechos humanos, el euskera, la transparencia y la innovación.

1.2.- ORGANIGRAMA



1.3.- ÓRGANOS DE GOBIERNO

Los órganos de Gobierno de la Academia Vasca de Policía y Emergencias, son el Consejo Rector y la Dirección General de la Academia.

CONSEJO RECTOR

PRESIDENCIA		
Presidenta	Estefanía Beltrán de Heredia Arroniz	Consejera de Seguridad
VICEPRESIDENCIA		
Vicepresidente	Josu Zubiaga Nieva	Viceconsejero de Seguridad
VOCALES		
Representante de la Dirección General de la Academia Vasca de Policía y Emergencias	Malentxo Arruabarrena Julián	Directora General de la Academia
Representante del Departamento competente en Seguridad Pública	Ana Aguirre Zurutuza	Viceconsejera de Administración y Servicios
Representante del Departamento competente en Seguridad Pública	Gervasio Gabirondo Fernández	Director de la Ertzaintza
Representante del Departamento competente en Seguridad Pública	Miren Karmele Arias Martínez	Directora de Recursos Humanos
Representante del Departamento competente en Seguridad Pública	Sonia Diaz de Corcuera	Directora de Tráfico
Representante del Departamento competente en Seguridad Pública	Pedro José Anitua Aldekoa	Director de Atención de Emergencias y Meteorología

Representante del Departamento competente en Presupuestos, Hacienda y Finanzas	Ane Urkiola Alustiza	Directora de Servicios Departamento de Hacienda y Finanzas
Representante del Territorio Histórico de Bizkaia	Ibone Bengoetxea Otaolea	Diputada Foral de Administración Pública y Relaciones Institucionales
Representante del Territorio Histórico de Alava	Javier Carro Iglesias	Director gerente Arabako Foru Suhiltzaileak/ Bomberos Forales de Álava
Representante del Territorio Histórico de Gipuzkoa	Imanol Lasa Zeberio	Diputado Foral de Gobernanza y Comunicación
Representante de las Capitales Vascas	Tomás del Hierro Carlos Zapatero (alternativamente)	Concejales Seguridad Ciudadana
Representante de los municipios del País Vasco (EUDEL)	Ager Izagirre Loroño	Alcalde Ayto. Mungia
Representante de los municipios del País Vasco (EUDEL)	Joseba Goikouria Zarraga	Alcalde de Erandio
Representante de las organizaciones sindicales con mayor representatividad en la Ertzaintza	Jesús María Bilbao Sagardui	Sindicato ERNE
Representante de las organizaciones sindicales con mayor representatividad en la Ertzaintza	Angel Guergue Pérez deAlbéniz. Roberto Palma	Sindicato ELA Sindicato ESAN
Representante de la organización sindical con mayor representatividad en la Administración Local del País Vasco	Roland Estébanez Sáez	Sindicato ELA ADMÓN LOCAL

Secretario General Técnico	Josu González	Jefe de Área de Personal y Régimen Jurídico AVPE
----------------------------	---------------	--

Reunión del Consejo Rector

Se han realizado dos reuniones:

- El día **15 de junio de 2017**, con el siguiente Orden del día:

- 1.- Aprobación del Acta de la reunión anterior.
- 2.- Convenios a suscribir por el Organismo Autónomo.
- 3.- Ruegos y preguntas.

Con los siguientes acuerdos:

- 1.- Ratificación y firma del Acta de la sesión anterior (21/12/2016)
- 2.- Se acuerda la aprobación del Convenio Encomienda de Gestión Material entre los Ayuntamientos Vascos y la Academia Vasca de Policía y Emergencias para la gestión de los procesos selectivos unificados de Ingreso en la categoría de Agente de la Escala Básica de la Policía Local.

- El día **20 de diciembre de 2017**, con el siguiente Orden del Día:

- Ratificación y firma del acta de la sesión anterior.
- Memoria Anual 2017.
- Anteproyecto de Presupuesto para el año 2018.
- Plan de Actividades 2018.
- Ruegos y preguntas.

1.4.-PRESUPUESTO

El presupuesto de gastos de 2016 ascendió a 14.500.000 euros

PRESUPUESTO PLEA/AVPE - GASTO						
SEC.	PROG.	SERV.	SCON.	PART.		TOTALES
45	22240	01	1		Gastos de Personal	7.978.859
45	22240	01	2		Gastos de Funcionamiento	6.077.141
45	22240	01	3		Gastos Financieros	1.000
45	22240	01	6		Inversiones Reales	433.000
45	22240	01	8		Aumento de Activos Financieros	10.000
TOTAL PRESUPUESTO						14.500.000

La ejecución presupuestaria, gastos comprometidos o dispuestos:

- Capítulo II: € % comprometido: %
- Capítulo VI: € % comprometido: %

1.5.- PERSONAL

La plantilla de la Academia Vasca de Policía y Emergencias, está compuesta por 163 personas.

De las 163 personas que prestan servicio como personal propio en la Academia Vasca de Policía y Emergencias, 95 son personal laboral, 7 son funcionarios/as de la Administración General, 56 son personal funcionario de la Ertzaintza en comisión de servicios, 4 son con contrato programa y 1 persona como alto cargo.

2.- Actuaciones y actividades realizadas

2.1.- Dirección

2.1.1.- Actos

2.1.2.-Biblioteca

2.1.3.- Museo

2.2.- Área de evaluación

2.3.- División de Estudios y Planificación

2.3.1.- Ertzaintza

2.3.2.- Policía Local

2.3.3.- S.P.E.I.S

2.3.4.- Bomberos/as Voluntarios/as

2.3.5.- Voluntariado

2.3.6.- D.A.E.M.

2.3.7.- Otros coletivows

2.3.8.- Jornadas Parez-Pare

2.4.- División de Régimen Jurídico, Gestión Económica y Asuntos Generales

2.4.1.- Gestión y Administración de los Recursos Humanos

2.4.2.- Régimen Jurídico

2.4.3.- Información y Registro

2.4.4.- Traducción y Normalización Lingüística

2.4.5.- Servicio de Contratación

2.4.6.- Mantenimiento

2.4.7.- Servicio de Imprenta

2.4.8.- Hostelería

2.4.9.- Servicio de Informática

2.4.10.- Servicio e-learning

2.- ACTUACIONES Y ACTIVIDADES REALIZADAS

2.1.- Dirección

2.1.1.- Actos académicos, visitas

2016	Actos institucionales

2.1.2.- Centro de Documentación

La misión del Centro de Documentación de la AVPE (CD/AVPE) consiste en dar apoyo al aprendizaje, la docencia y la investigación; facilitando el acceso y difusión de recursos de información, y colaborando en los procesos de creación del conocimiento: apoyo dirigido tanto a los profesionales de la AVPE y a sus alumnos, como a los integrantes del Sistema de Seguridad Pública de Euskadi.

Para cumplir con esta misión, el CD/AVPE ha registrado durante el año 2017 la actividad que se refiere a continuación.

EXPURGO e INTEGRACIÓN del catálogo en la "REDBIBLIOTEKAK"

Durante el año 2017 se han realizado dos tareas muy importantes para el CD/AVPE, como son el expurgo y la migración del catálogo a la "RED BIBLIOTEKAK" del Gobierno Vasco, tareas que han supuesto una gran dedicación.

El 24 de noviembre de 2016 se firmó un acuerdo entre la Academia de Policía del País Vasco y la Dirección de Recursos Generales del País Vasco, con el fin de integrar el Centro de Documentación de la AVPE en la red de bibliotecas del Gobierno Vasco (RED BIBLIOTEKAK). El objetivo principal de este acuerdo fue (y es) mejorar la cooperación bibliotecaria en el conjunto de Bibliotecas y Centros de Documentación del Gobierno Vasco: mejora de los servicios bibliotecarios y reducción de costes.

Los trabajos para cumplimentar este proyecto de colaboración se han realizado en el segundo trimestre de 2017 y han consistido fundamentalmente en la migración del catálogo del CD/AVPE (ABSYS 7.5) al catálogo de la RED BIBLIOTEKAK (ABSYSNET).

Antes y después de la fusión de estos dos catálogos se han realizado las siguientes acciones:

— Trabajo previo a la fusión, EXPURGO

Una migración de catálogo es quizá el mejor momento para analizar la colección (fondo bibliográfico y documental): identificar y retirar documentación obsoleta o ajena a la temática de seguridad –hay que tener en cuenta que cuando el CD/AVPE fue creado se pensó más en una biblioteca para el entretenimiento de los alumnos en régimen de internado-.

Este proceso de análisis y depuración de la colección se conoce como Expurgo, y ha sido realizado durante el primer trimestre del año 2017 y parte del segundo. El Expurgo se ha materializado atendiendo al siguiente protocolo: establecimiento de criterios de expurgo (obsoleto, ajeno a nuestra materia, no utilizado ni prestado en más de 15 años, ...), revisión de la documentación del fondo, selección del material a retirar, dar de baja los documentos en el catálogo, retirada de los documentos en cajas ordenadas, confección de un listado y distribución del mismo entre bibliotecas, próximas o no, para puedan revisar y solicitar los materiales de su interés (reutilización, reubicación,...).

— Trabajo posterior a la fusión, REVISIÓN

Aunque las migraciones son la mejor manera de fusionar catálogos, y aunque se realizan dentro de protocolos informáticos bien estandarizados, el paso de datos de uno a otro siempre genera incongruencias, o pérdida de datos importantes, por lo

que siempre toca revisar el resultado. A modo de ejemplo, las dos tareas que más trabajo han generado (todavía no han concluido del todo) son el cotejo y reparación de Autoridades de Materia, y de Autor (personal y entidad); y la creación de colecciones y recepción de números de las publicaciones periódicas (en este caso, información perdida durante el proceso de migración)

Fondo documental actual

En total han sido 3.073 los documentos expurgados, por lo que el CD/AVPE cuenta a 31 de diciembre de 2017 con un total 8369 registros catalográficos, de los cuales, 42 han sido incorporados este año (los 42 son monografías).

En el proceso de catalogación de estas monografías se han generado, entre autores y materias, 68 registros de autoridad.

Servicio de Préstamo

Con el fin de satisfacer mejor las necesidades de los profesionales de la AVPE, el préstamo de documentos en el CD/AVPE se caracteriza por su condición de indefinido: el total de préstamos activos a 31 de diciembre de 2017 en las distintas secciones es de 2020 ejemplares; habiéndose producido 485 bajas y 49 altas durante el año 2017.

Sólo están sujetos a préstamo los documentos en papel, ya que los usuarios tienen libre acceso a los documentos electrónicos.

Servicio de Obtención de Documentos (SOD)

En cuanto a los usuarios directos –personal del Sistema de Seguridad Pública de Euskadi-, el CD/AVPE ha respondido 1401 demandas de documentación:

207 a profesionales de la AVPE; 476 a profesionales del Departamento de Seguridad (funcionarios y laborales); 451 a profesionales de la Ertzaintza; y 67 a profesionales de la Policía Local de Euskadi.

En calidad de préstamo interbibliotecario, el CD/AVPE ha solicitado a otros centros bibliotecarios un total de 10 documentos, y ha suministrado 11. Así mismo, ha atendido 30 solicitudes de información de ciudadanos de la CAPV.

En el CD/AVPE se han elaborado y distribuido los siguientes boletines y alertas informativas entre los usuarios (DSI):

— En el boletín semanal InfoARCAUTE se recogen las referencias a documentos novedosos sobre seguridad, cada referencia incorpora su enlace al texto completo del documento: durante el año 2017 se han realizado 4 boletines InfoARCAUTE.

Consecuencia del trabajo excepcional generado por el expurgo y la migración del catálogo, ha sido imposible mantener la producción de este boletín semanal; en su defecto, se han confeccionado y distribuido varios dosieres:

- 52 dosieres documentales (referencias con enlace al texto completo):
 - 21 dosieres con documentación de interés (artículos, capítulos, documentación de instituciones y organizaciones,...);
 - 13 dosieres con enlaces a revistas a texto completo;
 - 9 dosieres en los que se han recopilado tesis doctorales, trabajos fin de master y trabajos fin de grado;
 - 9 dosieres con enlaces a jurisprudencia (TJUE, TEDH, TS, AN, TSJ, AP).

- Toda la normativa que afecta al Sistema de la Seguridad Pública de Euskadi (SSPE) se recoge en un resumen de los boletines oficiales (DOUE, Documentos COM, BOE, BOB, BOG, BOTHA). Aproximadamente cada día el CD/AVPE confecciona un boletín con resúmenes: durante el año 2017 se han confeccionado y distribuido entre los usuarios 200 boletines.

A su vez, la normativa más importante recopilada en cada boletín de resúmenes se clasifica y, para su posterior consulta, se cuelga en una “página web” creada al efecto por el CD/AVPE. Esta “página web” se aloja en la página de acceso al catálogo en línea del CD/AVPE, es decir, en la página web del OPAC [este OPAC es de uso interno].

Suscripciones

El CD/AVPE mantiene suscripción abierta a 32 publicaciones periódicas y, además, envía alertas de sumarios de un total de 192 publicaciones periódicas.

2.1.3.- Museo de la Policía Vasca

2017 ha sido un año especialmente centrado en el Museo on-line, ya que obtener un número apropiado de seguidores en las RRSS nos posibilitará en un futuro inmediato la materialización de las propuestas y proyectos a realizar durante 2018.

Habiéndose trabajado Instagram (205 seguidores) y el blog de la web del museo hemos hecho especial incidencia en Twitter debido a las mayores posibilidades de difusión de nuestros objetivos: dar a conocer el museo, la policía vasca (pasado y presente) y el marco en el que desarrolla su trabajo; Euskadi.

Conseguir una coherencia, un sello de identidad que identifique el Twitter del museo cuando trabajamos por difundir los objetivos señalados ha sido una de las metas conseguida en 2017. Durante este proceso hemos aumentado el número de seguidores a 255, haciéndonos especial ilusión el haber alcanzado a la diáspora vasca. Nos siguen las Casas Vascas de Chile y Argentina.

Sirvan como ejemplo de estudio de audiencia en Twitter los últimos 28 días de actividad:

Nuestros Tweets consiguieron **6.338 impresiones** (número de veces que se han visto los Tweets).

Género: 70% Hombres y 30% Mujeres

Edad:

de 13 a 17 < 1% / de 18 a 24 14% / de 25 a 34 28% / de 35 a 44 41% / de 45 a 54 10% / de 55 a 64 4% / mayor de 65 3%

País:

España 93% / Francia 2% / México 1% / Argentina 1% / Chile 1%

Territorio:

País Vasco: 52% / Bizkaia: 34% / Madrid: 10% / Gipuzkoa: 10% / Árabas: 7%

Cataluña: 3% / Barcelona: 3% / Andalucía: 2% / Castilla y León: 2% / Aragón: 1%

El trabajo on-line se ha combinado con las visitas presenciales al museo. Se ha explicado el museo a 1000 personas. Un 40% personal uniformado y el resto autobuses y

particulares siendo 2017 atípico por ser superado el número de autobuses (7) por los grupos de visitantes distribuidos a lo largo del año.

La visita presencial se verá favorecida a corto plazo debido a la creación de la base de datos sobre diferentes colectivos que estamos elaborando.

Tanto el trabajo on-line cómo el presencial se difunde en euskera y castellano.

La investigación y el asesoramiento también han tenido presencia este año: publicación de artículos de investigación en el blog del museo

- 1937: ofensiva sobre Bizkaia
- Itsas Zain de la Ertzaintza

Atención personalizada a las consultas de particulares recibidas a lo largo de 2017.

En este apartado es interesante comentar las relaciones establecidas con la EHU-UPV (Dto. de Historia Contemporánea del País Vasco) y los técnicos de otros museos, por ejemplo, Artium.

La conservación y óptimo mantenimiento del museo se traduce en las más de 20 peticiones de trabajo realizadas a lo largo del año.

Conseguir ser un referente para posibles donaciones es un objetivo de todos los museos. Hemos continuado la labor iniciada el año pasado. Sirvan de ejemplo:

Gabardina, capa chubasquero y diferentes modelos de zapatos (nuevos) de las primeras promociones, kimono y objetos varios con logotipos actuales y antiguos (monederos, bolígrafos, pines, calculadoras, cartas, pegatinas.....).Carpetas y cuadro de multas, años 90. Material utilizado en Kendo, años 90. Material bibliográfico. Equipación completa del equipo de fútbol de la Ertzaintza, años 85-92.

En otra línea de trabajo, durante 2017 se ha participado en la elaboración del cuestionario sobre Historia y Geografía del País Vasco para las oposiciones de Ertzaintza y Policía Local y aún continuamos inmersos en los tribunales de los procesos selectivos de los bomberos de la Diputación Foral de Bizkaia y Áraba.

2.2.- Área Evaluación

- Preparación y/o corrección de pruebas a solicitud de las distintas administraciones, diseño, aplicación y corrección de pruebas de procesos selectivos.
- Realización de tareas de apoyo y asesoría en aspectos previos a los procesos selectivos (diseño de bases, pruebas psicotécnicas...)
- Gestión de todos los procesos selectivos de ingreso y de ascenso en la Ertzaintza.
- Realización de pruebas psicotécnicas y entrevistas: diseño, aplicación y corrección de pruebas de evaluación de idoneidad al perfil profesional de las diferentes categorías.

- Procesos selectivos para la configuración de la bolsa de trabajo de Agentes interinos de Policía Local con la que cubrir las necesidades temporales de los Ayuntamientos.

PROCESOS SELECTIVOS / PERIODO DE PRÁCTICAS

COLECTIVO	PROCESOS			Nº DE ASPIRANTES		
	PROCESOS SELECTIVOS	PERIODO DE PRÁCTICAS	TOTAL	PROCESOS SELECTIVOS	PERIODO DE PRÁCTICAS	TOTAL
ERTZAINZA	3	4	7	2799	608	3407
POLICÍA LOCAL	15	20	35	2586	113	2699
BOMBEROS/AS	1	-	1	24	-	24
TOTALES	19	24	43	5409	721	6130

PROCESOS SELECTIVOS

TOTAL PROCESOS	19
-----------------------	----

PROCESOS				
COLECTIVO	INGRESO	ASCENSO	ESPECIALIDAD	COMISIONES DE SERVICIO
ERTZAINZA	1	2		
POLICÍA LOCAL	7	8		
BOMBEROS/AS		1		

Nº DE ASPIRANTES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
ERTZAINZA	2.799	2.250	549
POLICÍA LOCAL	2.586	2.015	571
BOMBEROS/AS	24	24	-
TOTAL	5.409	4.289	1.120

PROCESOS SELECTIVOS ERTZAINITZA

REALIZADOS POR EL ÁREA

INGRESO, ASCENSO, ESPECIALIDAD, COMISIONES DE SERVICIO

PROCESOS	Nº DE PLAZAS / EFECTIVOS	Nº DE ASPIRANTES			OBTIENEN PLAZA			FECHA INICIO	FECHA FIN
		TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES		
SUBOFICIALES	160	285	272	13	160	8	152	30/12/2016 (B.O.P.V.)	18/09/2017
AGENTE 1º	243	695	611	84	243	213	30	08/06/2016 (B.O.P.V.)	26/01/2017
XXVI PROMOCIÓN	300	1819	1367	452	296	219	77	12/04/2016 (B.O.P.V.)	05/10/2017

Nº DE ASPIRANTES ÁREA		
TOTAL	HOMBRES	MUJERES
2799	2250	549

PROCESOS SELECTIVOS POLICÍA LOCAL

PROCESOS SELECTIVOS					
T. H.	INGRESO	ASCENSO	ESPECIALIDAD	COMISIONES DE SERVICIO	Nº DE ASPIRANTES
ARABA	1				762
BIZKAIA	2	3			241
GIPUZKOA	3	5			297
UNIFICADA	1				1286

CONVOCATORIA UNIFICADA PARA AGENTES DE POLICÍA LOCAL

MUNICIPIO	CATEGORÍA	Nº PLAZAS	Nº ASPIRANTES			OBTIENEN PLAZA			FECHA INICIO	FECHA FIN
			TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES		
UNIFICADA	AGENTE	75	1286	960	326				30/08/2017 (B.O.P.V.)	En proceso

TOTAL PLAZAS CONVOCADAS	PLAZAS EN PROCESO	PLAZAS OBTENIDAS			Nº DE ASPIRANTES		
		TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
72	75	-	-	-	1286	960	326

POR TERRITORIO HISTÓRICO: ÁLAVA

MUNICIPIO	CATEGORÍA	Nº PLAZAS	Nº ASPIRANTES			OBTIENEN PLAZA			FECHA INICIO	FECHA FIN
			TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES		
VITORIA GASTEIZ	AGENTE	32	762	587	175	32	26	6	02/11/2016	18/07/2017

TOTAL PLAZAS CONVOCADAS	PLAZAS EN PROCESO	PLAZAS OBTENIDAS			Nº DE ASPIRANTES		
		TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
32	-	32	26	6	762	587	175

POR TERRITORIO HISTÓRICO: BIZKAIA

MUNICIPIO	CATEGORÍA	Nº PLAZAS	Nº ASPIRANTES			OBTIENEN PLAZA			FECHA INICIO	FECHA FIN
			TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES		
ARRIGORRIAGA	AGENTE 1º	1	1	1	-	1	1	-	08/06/2017	15/11/2017
BILBAO	AGENTE	55	167	139	28				26/09/2017	En proceso
ELORRIO	AGENTE	2	69	66	3	2	2	-	20/07/2016	19/07/2017
ETXEBARRI	SUBOFICIAL	1	1	1	-	1	1	-	28/07/2017	28/09/2017
MUNGIA	AGENTE 1º	4	3	3	-	3	3	-	29/04/2016	13/02/2017

TOTAL PLAZAS CONVOCADAS	PLAZAS EN PROCESO	PLAZAS OBTENIDAS			Nº DE ASPIRANTES		
		TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
63	55	7	7	-	241	210	31

POR TERRITORIO HISTÓRICO: GIPUZKOA

MUNICIPIO	CATEGORÍA	Nº PLAZAS	Nº ASPIRANTES			OBTIENEN PLAZA			FECHA INICIO	FECHA FIN
			TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES		
AZKOITIA	AGENTE	4	87	75	12	4	3	1	04/03/2016	01/02/2017
BEASAIN	AGENTE	1	27	23	4	1	1	-	15/02/2017	17/11/2017
BERGARA	SUBOFICIAL JEFE	1	2	1	1	1	1	-	07/04/2017	29/09/2017
DONOSTIA	AGENTE 1º	24	51	44	7	24	21	3	29/03/2016	19/04/2017
	INSPECTOR/A DE MOVILIDAD	3	22	20	2	3	3	-	19/04/2016	11/01/2017
HERNANI	SUBOFICIAL JEFE	1	1	1	-	-	-	-	21/11/2016	16/02/2017
OIARTZUN	SUBOFICIAL JEFE	1	1	1	-	1	1	-	05/06/2017	13/11/2017
TOLOSA	AGENTE	5	106	93	13	5	5	-	27/05/2016	29/04/2017

TOTAL PLAZAS CONVOCADAS	PLAZAS EN PROCESO	PLAZAS OBTENIDAS			Nº DE ASPIRANTES		
		TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
40		39	35	4	297	258	39

PROCESOS SELECTIVOS BOMBEROS/AS

PROCESOS SELECTIVOS					
T. H.	INGRESO	ASCENSO	ESPECIALIDAD	COMISIONES DE SERVICIO	Nº DE ASPIRANTES
ARABA					
BIZKAIA					
GIPUZKOA		1			24

POR TERRITORIO HISTÓRICO: GIPUZKOA

MUNICIPIO	CATEGORÍA	Nº PLAZAS	Nº ASPIRANTES			OBTIENEN PLAZA			FECHA INICIO	FECHA FIN
			TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES		
DONOSTIA	CABOS/AS	8	24	24	-	8	8		10/06/2016	18/08/2017

TOTAL PLAZAS CONVOCADAS	PLAZAS EN PROCESO	PLAZAS OBTENIDAS			Nº DE ASPIRANTES		
		TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
8		8	8	-	24	24	-

PERIODOS DE PRÁCTICAS

TOTAL PROCESOS	24
-----------------------	----

PROCESOS			
COLECTIVO	INGRESO	ASCENSO	ESPECIALIDAD
ERTZAINZA	1	3	
POLICÍA LOCAL	9	11	

Nº DE ASPIRANTES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
ERTZAINZA	608	506	102
POLICÍA LOCAL	113	101	12
TOTAL	721	607	114

PERIODOS DE PRÁCTICAS ERTZAINZA

PROCESOS	ACTIVIDAD	Nº DE ASPIRANTES			FECHA INICIO	FECHA FINALIZACIÓN
		TOTAL	HOMBRES	MUJERES		
OFICIALES/AS	PERÍODO DE PRÁCTICAS	116	101	15	13/02/2017	20/03/2018
SUBOFICIALES/AS	PERÍODO DE PRÁCTICAS TANDA 1	33	30	3	05/12/2017	05/08/2018
AGENTES 1º/1ª	PERÍODO DE PRÁCTICAS TANDAS 1,2,3,4,5	205	179	26	05/04/2017	29/07/2018
AGENTES XXV PROMOCIÓN	PERÍODO DE PRÁCTICAS	254	196	58	15/08/2016	20/09/2017

PERIODOS DE PRÁCTICAS POLICÍA LOCAL

PERÍODOS DE PRÁCTICAS			
T. H.	INGRESO	ASCENSO	Nº DE ASPIRANTES
ARABA	-	1	7
BIZKAIA	3	7	29
GIPUZKOA	6	3	77

POR TERRITORIO HISTÓRICO: ARABA

MUNICIPIO	CATEGORÍA	Nº DE PLAZAS	Nº DE ASPIRANTES			FECHA INICIO	FECHA FIN
			TOTAL	HOMBRES	MUJERES		
VITORIA-GASTEIZ	SUBOFICIAL	7	7	6	1	17/12/2016	11/09/2017

Nº DE ASPIRANTES		
TOTAL	HOMBRES	MUJERES
7	6	1

POR TERRITORIO HISTÓRICO: BIZKAIA

MUNICIPIO	CATEGORÍA	Nº DE PLAZAS	Nº DE ASPIRANTES			FECHA INICIO	FECHA FIN
			TOTAL	HOMBRES	MUJERES		
ABANTO ZIERBENA	AGENTE	3	3	3	-	06/01/2017	06/05/2018
BASAURI	AGENTE	6	6	6	-	06/01/2017	06/05/2017
	AGENTE 1º	1	1	1	-	07/06/2017	07/02/2018
ERMUA	AGENTE	7	7	6	1	06/01/2017	06/05/2018
	AGENTE 1º	1	1	1	-	07/06/2017	07/02/2018
MUNGIA	AGENTE 1º	3	3	3	-	07/06/2017	23/11/2017
	OFICIAL	1	1	1	-	17/07/2017	23/11/2017
SANTURTZI	AGENTE 1º	5	5	4	1	29/10/2015	16/01/2017
	SUBOFICIAL	1	1	1	-	17/12/2016	17/04/2018
SESTAO	SUBOFICIAL	1	1	1	-	17/12/2016	17/08/2017

Nº DE ASPIRANTES		
TOTAL	HOMBRES	MUJERES
29	27	2

POR TERRITORIO HISTÓRICO: GIPUZKOA

MUNICIPIO	CATEGORÍA	Nº DE PLAZAS	Nº DE ASPIRANTES			FECHA INICIO	FECHA FIN
			TOTAL	HOMBRES	MUJERES		
ARRASATE	SUBOFICIAL	1	1	-	1	17/12/2017	25/04/2017
BEASAIN	AGENTE	2	2	1	1	06/01/2017	06/05/2018
DONOSTIA	AGENTE	32	32	29	3	04/04/2016	24/03/2018
	AGENTE 1º	24	24	21	3	07/06/2017	07/02/2018
ERRETERIA	AGENTE	10	9	9	-	06/01/2017	01/06/2018
HERNANI	AGENTE	1	1	1	-	06/01/2017	06/05/2018
IRUN	SUBOFICIAL	2	2	2	-	17/12/2016	25/04/2017
OIARTZUN	AGENTE	4	4	3	1	06/01/2017	06/05/2018
ORDIZIA	AGENTE	2	2	2	-	09/05/2016	06/05/2018

Nº DE ASPIRANTES		
TOTAL	HOMBRES	MUJERES
77	68	9

ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS A TUTORES/AS Y SUPERVISORES/AS

ERTZAINZA

ACCIONES FORMATIVAS A LAS PERSONAS EVALUADORAS DEL PERIODO DE PRÁCTICAS DE OFICIALES/AS DE LA ESCALA DE INSPECCIÓN DE LA ERTZAINZA	
Febrero de 2017	Acciones formativas llevadas a cabo en Arkaute, Erandio y Oiartzun con las personas evaluadoras de los/las Oficiales/as en prácticas. (1ª Tanda).
Abril de 2017	Acciones formativas llevadas a cabo en Arkaute, Erandio y Oiartzun con las personas evaluadoras de los/las Oficiales/as en prácticas. (2ª Tanda).

ACCIONES FORMATIVAS A LAS PERSONAS EVALUADORAS DEL PERIODO DE PRÁCTICAS DE LOS/LAS AGENTES PRIMEROS/AS DE LA ESCALA BÁSICA DE LA ERTZAINZA	
Abril - Mayo de 2017	Acciones formativas llevadas a cabo en Arkaute, Erandio, Oiartzun y Iurreta con las personas evaluadoras de los/las Agentes Primeros/as en prácticas. (1ª Tanda).

POLICÍA LOCAL

ACCIÓN FORMATIVA A LAS PERSONAS EVALUADORAS DEL PERIODO DE PRÁCTICAS DE OFICIALES/AS DE LA ESCALA DE INSPECCIÓN DE LA POLICÍA LOCAL	
Julio 2017	Acciones formativas dirigidas específicamente para las personas evaluadoras del Ayuntamiento de Mungia.

ACCIÓN FORMATIVA A LAS PERSONAS EVALUADORAS DE AGENTE DE LA ESCALA BÁSICA DE LA POLICÍA LOCAL	
Enero 2017	Acciones formativas dirigidas específicamente para las personas evaluadoras del Ayuntamiento de Abanto Zierbena.

2.3.- División de Estudios y Planificación

Corresponde a la Academia Vasca de Policía y Emergencias programar, organizar y desarrollar los cursos de formación y periodos de prácticas previos al ingreso en las escalas y categorías de los cuerpos que integran la Policía del País Vasco, así como organizar y desarrollar la formación para la especialización y la formación continua de los miembros de la Policía del País Vasco.

Así mismo programará, organizará y desarrollará los cursos de capacitación lingüística tendentes a conseguir la euskaldunización de los miembros de la Ertzaintza.

En lo referente al área de la atención de emergencias y protección civil es función de la Academia programar, organizar y desarrollar los cursos de formación y periodos de prácticas previos al ingreso como personal de los servicios esenciales o básicos del

sistema vasco de atención de emergencias y protección civil dependientes de las administraciones vascas que se establezcan legal o reglamentariamente.

De igual modo, le corresponde planificar, programar, organizar e impartir acciones formativas en las materias de emergencias y protección civil destinadas a toda clase de profesionales y personal que intervengan en el Sistema Vasco de Atención de Emergencias y Protección Civil, directa o indirectamente, sean empleados públicos o de entidades privadas o voluntariado.

DATOS GENERALES

La formación impartida ha sumado un total de xxxxxx horas.

MATRICULACIONES	HOMBRES	%	MUJERES	%	TOTAL
	16.909	89,86	1.909	10,14	18.818

MATRICULACIONES	HOMBRES	%	MUJERES	%	TOTAL
ERTZAINZA	11.800	90,97	1.172	9,03	12.972
POLICÍA LOCAL	2.521	87,47	361	12,53	2.882
EMERGENCIAS	1.634	92,84	126	7,16	1.760
OTROS COLECTIVOS	954	79,24	250	20,76	1.204

ACTIVIDAD FORMATIVA

ERTZAINZA

ASCENSO

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
OFICIAL	4 / 178	102	16	DICIEMBRE-2016	JULIO	PRESENCIAL
AGENTE PRIMERO	5 / 159	179	26	FEBRERO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
SUBOFICIAL	1 / 213	36	4	OCTUBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL

INGRESO

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
PROMOCIÓN XXVI	1 / 1200	219	77	OCTUBRE	JUNIO-2018	PRESENCIAL

VALORACIÓN ACTITUDINAL

CURSO	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
PROMOCIÓN XXV	262	200	62
PROMOCIÓN XXVI	296	219	77

ESPECIALIZACIÓN

CURSO		Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
			HOMBRES	MUJERES			
SEGURIDAD VIAL	MODULO CONDUCCIÓN MOTOCICLETA	1 / 66 1 / 48	5	1	ENERO	ENERO	PRESENCIAL

ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
CONDUCCIÓN DE MOTOCICLETAS DE CARRETERA NIVEL 1	6 / 48	18	--	ENERO	OCTUBRE	PRESENCIAL
IMPLANTACIÓN DEL MODELO DE LIDERAZGO	2 / 40	20	--	OCTUBRE-2016	FEBRERO	PRESENCIAL
PROCEDIMIENTOS POLICIALES ANTE INCIDENTES CRÍTICOS	26 / 30	416	13	ENERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
TÉCNICAS Y TÁCTICAS DE TIRO POLICIAL CON PISTOLA	78 / 12	1226	91	ENERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
DEFENSA PERSONAL POLICIAL	53 / 12	486	37	ENERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
SOPORTE VITAL BÁSICO INSTRUMENTALIZADO Y ACTUACIÓN ANTE OTRAS SITUACIONES DE EMERGENCIA	38 / 11	481	45	ENERO	OCTUBRE	PRESENCIAL
WORD AVANZADO	3 / 30	20	2	ENERO	DICIEMBRE	ON LINE
EXCEL AVANZADO	3 / 20	17	5	ENERO	NOVIEMBRE	ON LINE
EXCEL INTERMEDIO	3 / 25	21	3	ENERO	NOVIEMBRE	ON LINE
POWER POINT BÁSICO	3 / 25	20	4	ENERO	NOVIEMBRE	ON LINE
POWER POINT AVANZADO	3 / 25	19	4	ENERO	NOVIEMBRE	ON LINE
INGLES	3 / 30	35	9	ENERO	DICIEMBRE	ON LINE
TÉCNICAS DE TIRO CON ESCOPETA	43 / 2,30	567	38	ENERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
TÉCNICAS DE UTILIZACIÓN DEL LANZABOLAS	30 / 3	415	35	ENERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
DENUNCIAS Y DECLARACIÓN EN EUSKERA	5 / 25	38	5	ENERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
FORMACIÓN DE FORMADORES EN MATERIA DE LIDERAZGO PARA PROCESOS DE ASCENSO EN LA ERTZAINZA – OFICIALES	1 / 55	6	--	ENERO	ENERO	PRESENCIAL
LENGUAS Y LENGUAJES EN LAS REDES SOCIALES	1 / 2	4	2	ENERO	ENERO	PRESENCIAL
INTERVENCIÓN EN INCIDENCIAS CON FUEGO	13 / 5	234	6	ENERO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
DOCUMENTOS DE IDENTIDAD Y DE VIAJE:	5 / 6	43	4	ENERO	OCTUBRE	PRESENCIAL

PROTOCOLO BÁSICO DE VERIFICACIÓN						
APLICACIÓN PRÁCTICA DE LA LEY ORGÁNICA DE PROTECCIÓN DE LA SEGURIDAD CIUDADANA	6 / 2	91	12	ENERO	JUNIO	PRESENCIAL
ACTUALIZACIÓN JURÍDICA. INVESTIGACIÓN CRIMINAL	13 / 5	229	43	ENERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
TÉCNICAS Y TÁCTICAS DE TIRO CON PISTOLA (B.M.)	9 / 7	137	3	ENERO	MAYO	PRESENCIAL
LA PATRULLA POLICIAL EN ENTORNOS RURALES	7 / 16,30	71	4	ENERO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
INTERVENCIÓN BÁSICA EN INCIDENCIAS N.R.B.Q.	8 / 5	86	7	ENERO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
ANÁLISIS DE INTELIGENCIA CRIMINAL. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	5 / 15	99	14	ENERO	FEBRERO	PRESENCIAL
PORTAVOCIA EN EMERGENCIAS	3 / 6	7	3	ENERO	OCTUBRE	PRESENCIAL
COSTUMBRES MUSULMANAS Y ACTIVIDAD POLICIAL	6 / 2	210	22	ENERO	ABRIL	PRESENCIAL
ACTUALIZACIÓN JURÍDICA. PROTECCIÓN CIUDADANA	27 / 5	562	52	ENERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
INTERCULTURALIDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO	2 / 8	14	1	ENERO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
ACTUALIZACIÓN AGENTES VD-VG: ATESTADO Y HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS	4 / 15	21	17	ENERO	JULIO	PRESENCIAL
TRÁFICO Y SEGURIDAD VIAL EN LAS UNIDADES DE COMISARÍA	17 / 12	194	10	FEBRERO	OCTUBRE	PRESENCIAL
SUBFUSIL MP5	7 / 6	66	1	FEBRERO	OCTUBRE	PRESENCIAL
PROCEDIMIENTOS TÉCNICO POLICIALES BÁSICOS	10 / 12,30	66	1	FEBRERO	OCTUBRE	PRESENCIAL
APOYO EN ACTUACIONES CON HELICÓPTERO	6 / 2	86	4	FEBRERO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
FORMACIÓN DE FORMADORES EN MATERIA DE LIDERAZGO PARA PROCESOS DE ASCENSO EN LA ERTZAINTZA – AGENTE 1º	1 / 59	3	2	FEBRERO	MARZO	PRESENCIAL
TALLER DE TÉCNICAS DE AFRONTAMIENTO DEL ESTRÉS	2 / 12	13	--	FEBRERO	ABRIL	PRESENCIAL
PLANIFICACIÓN DE TAREAS Y DISPOSITIVOS	4 / 3	33	3	FEBRERO	JUNIO	PRESENCIAL
TERRORISMO INTERNACIONAL: ISLAMISMO RADICAL	5 / 3	248	25	FEBRERO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
DEFENSA PERSONAL: TÉCNICAS DE CONTENCIÓN	3 / 12	18	1	FEBRERO	SETIEMBRE	PRESENCIAL
BANDAS JUVENILES ORGANIZADAS VIOLENTAS	4 / 4	73	9	FEBRERO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
ACTUACIÓN ANTE CONDUCTAS SUICIDAS	7 / 5	60	5	FEBRERO	OCTUBRE	PRESENCIAL
PROGRAMA PREVENTIVO ESCALA BÁSICA: DESARROLLO DE	28 / 4	595	55	FEBRERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL

HABILIDADES PSICOLÓGICAS EN EL MANEJO DE CONFLICTOS EN EL GRUPO Y EN EL AFRONTAMIENTO DE SITUACIONES ESTRESORAS						
EL ACOSO MORAL EN EL TRABAJO	2 / 4	4	2	FEBRERO	MARZO	PRESENCIAL
INTERVENCIONES DE RESCATE EN ESCENARIOS NEVADOS	2 / 43	20	--	FEBRERO	MARZO	PRESENCIAL
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	4 / 10	33	1	FEBRERO	JUNIO	PRESENCIAL
EQUIPOS DE INSPECCIONES OCULARES	6 / 30	61	10	FEBRERO	MAYO	PRESENCIAL
ACTUALIZACIÓN AGENTES VD-VG: VIOLENCIA FILIOPARENTAL	5 / 5	55	34	FEBRERO	MARZO	PRESENCIAL
ACTUALIZACIÓN AGENTES VD-VG: PROCESOS DE COMUNICACIÓN A TRAVÉS DE LA ENTREVISTA	5 / 6	51	33	FEBRERO	MARZO	PRESENCIAL
SISTEMA DE POSICIONAMIENTO GLOBAL, GPS NIVEL II	2 / 25	28	--	FEBRERO	MARZO	PRESENCIAL
DESOBSTRUCCIÓN EN CAVIDADES (ESPELEORESCATE)	2 / 28	14	--	FEBRERO	MARZO	PRESENCIAL
ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN CON PERSONAS SORDAS	5 / 5	51	6	MARZO	MARZO	PRESENCIAL
TALLER DE LIDERAZGO Y MOTIVACIÓN	1 / 15	9	--	MARZO	MARZO	PRESENCIAL
TÉCNICAS DE CONDUCCIÓN 4X4 EN MONTAÑA PARA LA UNIDAD DE INTERVENCIÓN	3 / 18	20	--	MARZO	MAYO	PRESENCIAL
TÉCNICAS DE CONDUCCIÓN DE FURGONETAS (B.M.)	1 / 1,30	169	2	MARZO	MARZO	PRESENCIAL
DEFENSA PERSONAL POLICIAL (B.M.)	13 / 1,45	558	11	MARZO	JUNIO	PRESENCIAL
PROCEDIMIENTOS DE ORDEN PÚBLICO (B.M.)	11 / 6	493	8	MARZO	JUNIO	PRESENCIAL
TÉCNICAS DE UTILIZACIÓN DEL TASER (B.M.)	1 / 2	138	3	MARZO	MARZO	PRESENCIAL
TÉCNICAS DE UTILIZACIÓN DEL LANZADOR (B.M.)	1 / 4,45	95	3	MARZO	MARZO	PRESENCIAL
TÉCNICAS Y TÁCTICAS DE TIRO CON SUBFUSIL (B.M.)	1 / 3	95	3	MARZO	MARZO	PRESENCIAL
FORMACIÓN EN REDES SOCIALES	10 / 6	206	45	MARZO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
FORMACIÓN DE FORMADORES EN MATERIA DE LIDERAZGO PARA PROCESOS DE ASCENSO EN LA ERTZAINZA SUBOFICIALES	1 / 57	7	1	MARZO	MAYO	PRESENCIAL
PREVENCIÓN DESDE LA COMUNICACIÓN: EDUCACIÓN VIAL	2 / 30	25	5	MARZO	OCTUBRE	PRESENCIAL

ANÁLISIS DE INTELIGENCIA CRIMINAL. NIVEL II	6 / 25	78	12	MARZO	MAYO	PRESENCIAL
EMERGENCIAS: MANDO Y CONTROL ANTE MÚLTIPLES VÍCTIMAS	2 / 10	9	1	MARZO	MAYO	PRESENCIAL
TÉCNICAS DE MANDO Y CONTROL EN LOS S.P.E.I.S.	1 / 9	6	1	MARZO	MARZO	PRESENCIAL
TÉCNICAS DE SEGUIMIENTO Y CONTRAVIGILANCIA	1 / 120	5	--	ABRIL	MAYO	PRESENCIAL
CONDUCCIÓN VEHÍCULOS 4X4	4 / 18	34	--	ABRIL	JUNIO	PRESENCIAL
PRUEBA DE NIVEL CONDUCCIÓN MOTOCICLETAS CARRETERA	1 / 2	20	--	ABRIL	ABRIL	PRESENCIAL
INTELIGENCIA EMOCIONAL	22 / 10	258	18	MAYO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
GESTIÓN DE LAS RELACIONES CON LA COMUNIDAD EN LA INTELIGENCIA CRIMINAL	1 / 60	19	2	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES: EL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL TRABAJO	5 / 10	36	12	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
DETECCIÓN DE TRÁFICO ILÍCITO DE VEHÍCULO	4 / 5	36	3	MAYO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
WORD BÁSICO	2 / 20	8	3	MAYO	NOVIEMBRE	ON LINE
WORD INTERMEDIO	2 / 25	11	1	MAYO	NOVIEMBRE	ON LINE
WORD PROFESIONAL	2 / 10	5	1	MAYO	OCTUBRE	ON LINE
EXCEL BÁSICO	2 / 20	8	3	MAYO	NOVIEMBRE	ON LINE
EXCEL PROFESIONAL	2 / 15	3	3	MAYO	OCTUBRE	ON LINE
ACCESS BÁSICO	2 / 20	8	3	MAYO	NOVIEMBRE	ON LINE
TALLER DE DISCRIMINACIÓN Y DELITOS DE ODIOS	2 / 4	25	3	MAYO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
TÉCNICAS DE CONDUCCIÓN 4X4 EN CARRETERA PARA LA UNIDAD DE INTERVENCIÓN	3 / 13,30	20	--	MAYO	JUNIO	PRESENCIAL
INTERCULTURALIDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO	1 / 8	12	2	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL EN EL ÁMBITO POLICIAL	2 / 4	33	8	MAYO	OCTUBRE	PRESENCIAL
ACTUALIZACIÓN JURÍDICA PARA PERSONAL DE LA ERTZAINZA PERTENECIENTE AL SERVICIO DE ETEN	1 / 4,30	11	--	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
TÉCNICAS DE CONDUCCIÓN DE TURISMOS PARA PERSONAL DE ETEN	1 / 4	9	--	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
TÉCNICAS DE TIRO CON ESCOPETA PARA PERSONAL DE ETEN	1 / 1,30	9	--	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
TÉCNICAS Y TÁCTICAS DE TIRO POLICIAL CON PISTOLA PARA PERSONAL DE ETEN	1 / 5	9	--	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL

DEFENSA PERSONAL PARA PERSONAL DE ETEN	1 / 1,30	9	--	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL
PROCEDIMIENTOS POLICIALES PARA PERSONAL DE ETEN	1 / 3,30	9	--	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL
TÉCNICAS ESPECÍFICAS DE CONDUCCIÓN DE TURISMOS PARA LA UNIDAD DE INTERVENCIÓN	3 / 22	22	--	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL
DETECCIÓN DE CONDUCTORES BAJO EFECTO A LAS DROGAS-FORMACIÓN EN DESTINO	2 / 2	242	17	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL
METERELOGIA ADVERSA DESDE EL PUNTO DE VISTA DE LA SEGURIDAD	1 / 12	13	1	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL
ACTUACIÓN ANTE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL O TRASTORNO O ENFERMEDAD PSIQUIATRICA	2 / 4	52	14	JUNIO	OCTUBRE	PRESENCIAL
CONDUCCIÓN MOTOCICLETAS CARRETERA NIVEL 0	3 / 95	7	--	JUNIO	OCTUBRE	PRESENCIAL
FORMACIÓN BÁSICA OPERADORES DE SADA E	1 / 90	2	--	SETIEMBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
TALLER SOBRE PERFILACIÓN INDIRECTA APLICADA A LA OBTENCIÓN DE DATOS EN TAREAS POLICIALES	1 / 20	7	3	SETIEMBRE	SETIEMBRE	PRESENCIAL
FORMACIÓN DE FORMADORES EN LIDERAZGO: REFUERZO	1 / 8	5	1	SETIEMBRE	SETIEMBRE	PRESENCIAL
CÓMO HABLAR EN PÚBLICO	1 / 15	4	2	OCTUBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
INSPECCIONES OCULARES	2 / 50	25	9	OCTUBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
VEHÍCULOS CON ENERGÍAS ALTERNATIVAS	3 / 5	29	1	OCTUBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
EXPRESIÓN ESCRITA Y REDACCIÓN ADMINISTRATIVA	4 / 15	74	12	OCTUBRE	DICIEMBRE	SEMIPRESENCIAL
CÓMO HACER PRESENTACIONES EFICACES	1 / 15	6	2	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	PRESENCIAL
ERA BEREAN (COLECTIVO LGTBI)	18 / 4	242	34	OCTUBRE	DICIEMBRE	PRESENCIAL
HERRAMIENTA AUTOCAD 2011	2 / 25	27	8	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
ADAPTACIÓN AL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN DE UTT	2 / 25	13	4	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
GESTIÓN OPERATIVA Y MANDO	1 / 24	10	1	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
FORMACIÓN EN LA APLICACIÓN ZUTABE Y ENTORNOS PERIFÉRICOS	1 / 120	12	4	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	PRESENCIAL
TRAMITACIÓN PETICIONES. APLICATIVO B-59	1 / 15	36	3	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL

IDIOMAS

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
CAPACITACIÓN LINGÜÍSTICA EUSKERA	3 / PL1-560 2 / PL2-700	207	37	OCTUBRE- 2016	MAYO-2018	PRESENCIAL

ACTIVIDAD FORMATIVA

POLICÍA LOCAL

ASCENSO

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
OFICIAL	1 / 133	1	--	ABRIL	JULIO	PRESENCIAL
AGENTE PRIMERO	2 / 152	27	3	ABRIL	NOVIEMBRE	PRESENCIAL

INGRESO

CURSO AGENTE	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
ABANTO-ZIERBENA, BASAURI, BEASAIN, ERMUA, ERRETERIA, HERNANI, ORDIZIA Y OIARTZUN	1 / 1.048	31	4	MAYO-2016	ENERO	PRESENCIAL
AZKOITIA, ELORRIO, ERRETERIA, TOLOSA Y VITORIA-GASTEIZ	1 / 1.048	34	7	OCTUBRE	MAYO-2018	PRESENCIAL

VALORACIÓN ACTITUDINAL

CURSO AGENTE	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
ABANTO ZIERBENA, BASAURI, BEASAIN, ERMUA, ERRETERIA, HERNANI, OIARTZUN Y ORDIZIA	34	30	4
AZKOITIA, ELORRIO, ERRETERIA, TOLOSA, VITORIA-GASTEIZ	41	34	7

BOLSA

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
FORMACIÓN BOLSA DE AGENTES INTERINOS DE POLICÍA LOCAL	1 / 126	34	3	MAYO	JUNIO	PRESENCIAL

ACTIVIDAD FORMATIVA

POLICÍA LOCAL

ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
IMPLANTACIÓN DEL MODELO DE LIDERAZGO	2 / 40	10	--	OCTUBRE-2016	FEBRERO	PRESENCIAL
APLICACIÓN PRÁCTICA DE LA LEY ORGÁNICA DE PROTECCIÓN DE LA SEGURIDAD CIUDADANA	4 / 2	24	1	ENERO	MARZO	PRESENCIAL
SOPORTE VITAL BÁSICO INSTRUMENTALIZADO Y ACTUACIÓN ANTE OTRAS SITUACIONES DE EMERGENCIA	21 / 11	76	14	ENERO	OCTUBRE	PRESENCIAL
TÉCNICAS Y TÁCTICAS DE TIRO POLICIAL CON PISTOLA	55 / 12	531	55	ENERO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
ACTUALIZACIÓN JURÍDICA. PROTECCIÓN CIUDADANA	21 / 5	163	22	ENERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
FORMACIÓN DE FORMADORES EN MATERIA DE LIDERAZGO PARA PROCESOS DE ASCENSO EN LA ERTZAINZA – OFICIALES	1 / 55	2	--	ENERO	ENERO	PRESENCIAL
DEFENSA PERSONAL POLICIAL	37 / 12	158	24	ENERO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
INTERVENCIÓN EN INCIDENCIAS CON FUEGO	15 / 5	135	18	ENERO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
DOCUMENTOS DE IDENTIDAD Y DE VIAJE: PROTOCOLO BÁSICO DE VERIFICACIÓN	5 / 6	37	8	ENERO	OCTUBRE	PRESENCIAL
LA PATRULLA POLICIAL EN ENTORNOS RURALES	7 / 16,30	26	2	ENERO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
INTERVENCIÓN BÁSICA EN INCIDENCIAS N.R.B.Q.	7 / 5	43	3	ENERO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
PORTAVOCIA EN EMERGENCIAS	3 / 6	15	--	ENERO	OCTUBRE	PRESENCIAL
TÉCNICAS BÁSICAS DE TIRO PARA INTERINOS DE POLICÍA LOCAL	5 / 30	64	15	ENERO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
INTERCULTURALIDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO	2 / 8	11	2	ENERO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
TRÁFICO Y SEGURIDAD VIAL EN LAS UNIDADES DE COMISARÍA	16 / 12	58	7	FEBRERO	OCTUBRE	PRESENCIAL

APOYO EN ACTUACIONES CON HELICÓPTERO	6 / 2	27	2	FEBRERO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
FORMACIÓN DE FORMADORES EN MATERIA DE LIDERAZGO PARA PROCESOS DE ASCENSO EN LA ERTZAINTZA – AGENTE 1º	1 / 59	3	--	FEBRERO	FEBRERO	PRESENCIAL
TALLER DE TÉCNICAS DE AFRONTAMIENTO DEL ESTRÉS	1 / 12	1	--	FEBRERO	FEBRERO	PRESENCIAL
DENUNCIAS Y DECLARACIÓN EN EUSKERA	3 / 25	23	7	FEBRERO	JUNIO	PRESENCIAL
COSTUMBRES MUSULMANAS Y ACTIVIDAD POLICIAL	5 / 2	34	5	FEBRERO	ABRIL	PRESENCIAL
PLANIFICACIÓN DE TAREAS Y DISPOSITIVOS	4 / 3	23	2	FEBRERO	JUNIO	PRESENCIAL
TERRORISMO INTERNACIONAL: ISLAMISMO RADICAL	5 / 3	55	10	FEBRERO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
INSTRUCCIÓN DE ATESTADOS RELACIONADOS CON LA SEGURIDAD VIAL	5 / 39	83	13	FEBRERO	OCTUBRE	PRESENCIAL
ACTUACIÓN ANTE CONDUCTAS SUICIDAS	8 / 5	37	3	FEBRERO	OCTUBRE	PRESENCIAL
BANDAS JUVENILES ORGANIZADAS VIOLENTAS	4 / 4	46	11	FEBRERO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
EL ACOSO MORAL EN EL TRABAJO	2 / 4	9	--	FEBRERO	MARZO	PRESENCIAL
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	4 / 10	16	1	FEBRERO	JUNIO	PRESENCIAL
ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN CON PERSONAS SORDAS	4 / 5	14	1	MARZO	MARZO	PRESENCIAL
TALLER DE LIDERAZGO Y MOTIVACIÓN	1 / 15	2	--	MARZO	MARZO	PRESENCIAL
REDACCIÓN DE INFORMES Y DENUNCIAS	4 / 19	29	6	MARZO	JUNIO	PRESENCIAL
IMPLANTACIÓN DEL MODELO DE LIDERAZGO EN LA CATEGORÍA DE SUBOFICIAL/A	1 / 27,30	10	2	MARZO	MARZO	PRESENCIAL
FORMACIÓN DE FORMADORES EN MATERIA DE LIDERAZGO PARA PROCESOS DE ASCENSO EN LA ERTZAINTZA SUBOFICIALES	1 / 57	2	--	MARZO	MAYO	PRESENCIAL
ATENCIÓN TELEFÓNICA A LA CIUDADANIA	4 / 5,30	28	8	MARZO	OCTUBRE	PRESENCIAL
INSTRUCCIÓN DE ATESTADOS GENERALES: DILIGENCIAS Y ATESTADOS	5 / 38,30	59	10	ABRIL	SETIEMBRE	PRESENCIAL
REGULACIÓN DE TRÁFICO	1 / 5,30	23	6	ABRIL	ABRIL	PRESENCIAL
MODELO DE POLICIA COMUNITARIA ORIENTADO A LA CIUDADANIA	1 / 4	13	4	ABRIL	ABRIL	PRESENCIAL
EMERGENCIAS: MANDO Y CONTROL ANTE MÚLTIPLES VÍCTIMAS	1 / 10	5	--	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES: EL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL TRABAJO	5 / 10	12	2	MAYO	MAYO	PRESENCIAL

CONDUCCIÓN MOTOCICLETAS SCOOTER	2 / 20	9	1	MAYO	JUNIO	PRESENCIAL
FORMACIÓN PARA MONITORES DE EDUCACIÓN VIAL	1 / 60	10	1	MAYO	JUNIO	PRESENCIAL
DETECCIÓN DE TRÁFICO ILÍCITO DE VEHÍCULO	4 / 5	20	1	MAYO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
TALLER DE DISCRIMINACIÓN Y DELITOS DE ODIOS	2 / 4	15	1	MAYO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
CONDUCCIÓN MOTOCICLETAS CARRETERA NIVEL 1	4 / 55	19	1	MAYO	OCTUBRE	PRESENCIAL
INTERCULTURALIDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO	1 / 8	5	1	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL EN EL ÁMBITO POLICIAL	2 / 4	21	3	MAYO	OCTUBRE	PRESENCIAL
PROCEDIMIENTOS DE ACTUACIÓN ANTE INCIDENTES CRÍTICOS	5 / 30	61	5	MAYO	OCTUBRE	PRESENCIAL
DETECCIÓN DE CONDUCTORES BAJO EFECTO A LAS DROGAS	2 / 6	78	12	JUNIO	OCTUBRE	PRESENCIAL
METERELOGIA ADVERSA DESDE EL PUNTO DE VISTA DE LA SEGURIDAD	1 / 12	1	--	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL
ACTUACIÓN ANTE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL O TRASTORNO O ENFERMEDAD PSIQUIATRICA	2 / 4	24	7	JUNIO	OCTUBRE	PRESENCIAL
MONITORES EDUCACIÓN VIAL-GESTIÓN EMOCIONAL Y ANÁLISIS DE CONFLICTOS	1 / 40	8	4	JUNIO	JULIO	PRESENCIAL
SONOMETRIA	1 / 4	16	5	SETIEMBRE	SETIEMBRE	PRESENCIAL
FORMACIÓN DE FORMADORES EN LIDERAZGO: REFUERZO	1 / 8	2	--	SETIEMBRE	SETIEMBRE	PRESENCIAL
CÓMO HABLAR EN PÚBLICO	1 / 15	2	2	OCTUBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
ATESTADOS DE LA GUARDIA MUNICIPAL DE DONOSTIA-SAN SEBASTIAN	1 / 200	14	1	OCTUBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL

ACTIVIDAD FORMATIVA

ALGUACILES

ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
INTERVENCIÓN EN INCIDENCIAS CON FUEGO	1 / 5	8	2	ENERO	ENERO	PRESENCIAL
ACTUALIZACIÓN JURÍDICA. PROTECCIÓN CIUDADANA	7 / 5	16	5	ENERO	MAYO	PRESENCIAL
DEFENSA PERSONAL: TÉCNICAS DE CONTENCIÓN	4 / 12	8	3	ENERO	SETIEMBRE	PRESENCIAL
INTERCULTURALIDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO	1 / 8	2	--	ENERO	FEBRERO	PRESENCIAL
TRÁFICO Y SEGURIDAD VIAL EN LAS UNIDADES DE COMISARIA	7 / 12	12	5	FEBRERO	SETIEMBRE	PRESENCIAL
SOPORTE VITAL BÁSICO INSTRUMENTALIZADO Y ACTUACIÓN ANTE OTRAS SITUACIONES DE EMERGENCIA	4 / 11	6	1	MARZO	JUNIO	PRESENCIAL
ACTUACIÓN ANTE CONDUCTAS SUICIDAS	2 / 5	4	--	MARZO	ABRIL	PRESENCIAL
APOYO EN ACTUACIONES CON HELICÓPTERO	1 / 2	9	1	MARZO	MARZO	PRESENCIAL
REGULACIÓN DE TRÁFICO	1 / 5,30	8	1	ABRIL	ABRIL	PRESENCIAL
ATENCIÓN TELEFÓNICA A LA CIUDADANÍA	2 / 5,30	3	1	MAYO	JUNIO	PRESENCIAL
ACTUACIÓN ANTE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL O TRASTORNO O ENFERMEDAD PSIQUIATRICA	1 / 4	2	--	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL

ACTIVIDAD FORMATIVA

S.P.E.I.S.

INGRESO

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
FORMACIÓN PARA EL INGRESO EN LA CATEGORÍA DE BOMBERO CONDUCTOR DE LOS S.P.E.I.S. DE EUSKADI	1 / 420	64	2	SETIEMBRE	DICIEMBRE	PRESENCIAL

ASCENSO

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
INGRESO EN LA CATEGORÍA DE CABO DE LOS S.P.E.I.S. DE EUSKADI (PROMOCIÓN INTERNA)	3 / 84,30	28	--	OCTUBRE	FEBRERO-2018	PRESENCIAL
INGRESO EN LA CATEGORÍA DE SUBINSPECTOR/A DE LOS S.P.E.I.S. DE EUSKADI	1 / 120	2	--	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
INGRESO EN LA CATEGORÍA DE SARGENTO DE LOS S.P.E.I.S. DE EUSKADI (PROMOCIÓN INTERNA)	2 / 91,30	5	--	NOVIEMBRE	FEBRERO/2018	PRESENCIAL

BOLSA

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
FORMACIÓN PARA LA BOLSA DE BOMBERO CONDUCTOR PARA EL S.P.E.I.S. DE BIZKAIA	1 / 365 1 / 420	47	2	OCTUBRE/2016	DICIEMBRE	PRESENCIAL
FORMACIÓN PARA LA BOLSA DE BOMBERO CONDUCTOR PARA EL S.P.E.I.S. DE BILBAO	1 / 420	22	1	SETIEMBRE	DICIEMBRE	PRESENCIAL
FORMACIÓN PARA LA BOLSA DE BOMBERO CONDUCTOR PARA EL S.P.E.I.S. DE ARABA	1 / 420	23	1	NOVIEMBRE	FEBRERO-2018	PRESENCIAL
FORMACIÓN PARA LA BOLSA DE CABO DE LOS S.P.E.I.S. DE DONOSTIA Y GIPUZKOA	3 / 84,30	28	--	OCTUBRE	FEBRERO-2018	PRESENCIAL
FORMACIÓN PARA LA BOLSA DE SUBINSPECTOR PARA EL S.P.E.I.S. DE BIZKAIA	1 / 120	3	--	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
FORMACIÓN PARA LA BOLSA DE SARGENTO PARA EL S.P.E.I.S. DE GIPUZKOA	2 / 91,30	3	--	NOVIEMBRE	FEBRERO/2018	PRESENCIAL

ACTIVIDAD FORMATIVA

S.P.E.I.S.

ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
CONDUCCIÓN VEHÍCULOS PESADOS	13 / 15	140	2	ENERO	ABRIL	PRESENCIAL
PORTAVOCIA EN EMERGENCIAS	3 / 6	11	4	ENERO	MARZO	PRESENCIAL
CONDUCCIÓN 4X4	3 / 18	33	1	ENERO	OCTUBRE	PRESENCIAL
TÉCNICAS DE VENTILACIÓN OPERATIVA	23 / 13	250	5	ENERO	OCTUBRE	PRESENCIAL
APOYO EN ACTUACIONES CON HELICÓPTERO	4 / 2	51	1	FEBRERO	MAYO	PRESENCIAL
TALLER DE TÉCNICAS DE AFRONTAMIENTO DEL ESTRÉS	2 / 12	6	--	FEBRERO	ABRIL	PRESENCIAL
RIESGO N.R.B.Q.	3 / 7	26	--	FEBRERO	MARZO	PRESENCIAL
PLANIFICACIÓN DE TAREAS Y DISPOSITIVOS	1 / 3	4	--	FEBRERO	FEBRERO	PRESENCIAL
RESCATE DE PERSONAS ATRAPADAS EN VEHÍCULOS	1 / 7	5	--	FEBRERO	FEBRERO	PRESENCIAL
ACTUACIÓN ANTE CONDUCTAS SUICIDAS	6 / 5	25	3	FEBRERO	JULIO	PRESENCIAL
EL ACOSO MORAL EN EL TRABAJO	1 / 4	2	1	FEBRERO	FEBRERO	PRESENCIAL
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	2 / 10	9	1	FEBRERO	MARZO	PRESENCIAL
FLASH-OVER	1 / 6	9	--	FEBRERO	FEBRERO	PRESENCIAL
ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN CON PERSONAS SORDAS	5 / 6	14	--	MARZO	MARZO	PRESENCIAL
INCENDIOS INDUSTRIALES	2 / 6	14	2	MARZO	MARZO	PRESENCIAL
RESCATE EN ACCIDENTES CON VEHÍCULOS PESADOS	1 / 7	5	--	MARZO	MARZO	PRESENCIAL
RESCATE EN ESPACIOS CONFINADOS	2 / 6,30	19	1	MARZO	ABRIL	PRESENCIAL
APLICACIÓN Y MANEJO DE CÁMARA TÉRMICA	4 / 7	35	2	MARZO	MAYO	PRESENCIAL
MANDO Y CONTROL RIESGO NRBQ	2 / 24	22	--	MARZO	MAYO	PRESENCIAL
INCENDIO EN INTERIORES	2 / 6	12	--	MARZO	MAYO	PRESENCIAL
PRIMERA ASISTENCIA A HERIDOS	2 / 5,30	24	1	ABRIL	ABRIL	PRESENCIAL
USO Y MANEJO DEL NAVEGADOR GARMIN OREGON 600	3 / 6	17	--	ABRIL	JUNIO	PRESENCIAL
EMERGENCIAS: MANDO Y CONTROL ANTE MÚLTIPLES VÍCTIMAS	1 / 10	3	1	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
HIDRÁULICA INSTALACIONES EGAS	4 / 12	43	--	MAYO	JUNIO	PRESENCIAL
IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES: EL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL TRABAJO	1 / 10	1	--	MAYO	MAYO	PRESENCIAL

METERELOGIA ADVERSA DESDE EL PUNTO DE VISTA DE LA SEGURIDAD	1 / 12	8	--	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL
ACTUACIÓN ANTE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL O TRASTORNO O ENFERMEDAD PSIQUIATRICA	1 / 4	8	1	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL
RIESGO QUÍMICO Y MATERIAS PELIGROSAS. TEORÍA QUÍMICA	4 / 21	38	1	JULIO	OCTUBRE	PRESENCIAL
PSICOLOGIA DE LAS EMERGENCIAS	9 / 6	141	1	SETIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
INTERVENCIÓN BÁSICA EN INCIDENCIAS N.R.B.Q.	1 / 5	1	--	OCTUBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
INCENDIOS FORESTALES	6 / 10	94	--	OCTUBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL

ACTIVIDAD FORMATIVA **VOLUNTARIADO**

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN CON PERSONAS SORDAS	4 / 6	5	3	MARZO	MARZO	PRESENCIAL
PORTAVOCIA EN EMERGENCIAS	3 / 6	16	5	ENERO	OCTUBRE	PRESENCIAL
CONDUCCIÓN 4X4	2 / 18	14	3	FEBRERO	MARZO	PRESENCIAL
MANEJO EMBARCACIONES SALVAMENTO NIVEL B	5 / 60	39	1	MARZO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
EMERGENCIAS: MANDO Y CONTROL ANTE MÚLTIPLES VÍCTIMAS	1 / 10	15	1	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
UTILIZACIÓN DE LOS PERROS DE RESCATE Y BÚSQUEDA Y SALVAMENTO DE EUSKADI	2 / 4,30	20	12	MAYO	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
GPS NIVEL I	1 / 14	10	1	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
APOYO EN ACTUACIONES CON HELICÓPTERO	3 / 2	37	14	MAYO	OCTUBRE	PRESENCIAL
METERELOGIA ADVERSA DESDE EL PUNTO DE VISTA DE LA SEGURIDAD	1 / 12	9	2	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL
INTERVENCIÓN BÁSICA EN INCIDENCIAS N.R.B.Q.	1 / 5	8	--	OCTUBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
BÁSICO DE EXTINCIÓN DE INCENDIOS	1 / 4	16	3	OCTUBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
METEOROLOGIA ADVERSA DESDE EL PUNTO DE VISTA DEL VOLUNTARIADO	1 / 12	30	8	OCTUBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
INICIACIÓN AL ESPELEOSOCORRO	1 / 4	15	9	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL

ACTIVIDAD FORMATIVA

D.A.E.M.

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
PORTAVOCIA EN EMERGENCIAS	2 / 6	2	2	ENERO	MARZO	PRESENCIAL
CONDUCCIÓN 4X4	1 / 18	2	--	FEBRERO	FEBRERO	PRESENCIAL
ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN CON PERSONAS SORDAS	1 / 5	--	3	MARZO	MARZO	PRESENCIAL
EMERGENCIAS: MANDO Y CONTROL ANTE MÚLTIPLES VÍCTIMAS	1 / 10	2	--	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
UTILIZACIÓN DE LOS PERROS DE RESCATE Y BÚSQUEDA Y SALVAMENTO DE EUSKADI	1 / 4,30	3	--	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
METEREOLÓGIA ADVERSA DESDE EL PUNTO DE VISTA DE LA SEGURIDAD	1 / 12	3	--	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL
INTERVENCIÓN BÁSICA EN INCIDENCIAS N.R.B.Q.	1 / 5	7	3	OCTUBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
GESTIÓN OPERATIVA Y MANDO	1 / 24	7	4	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL

ACTIVIDAD FORMATIVA

OTROS COLECTIVOS

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
IMPLANTACIÓN DEL MODELO DE LIDERAZGO	2 / 40	2	--	OCTUBRE-2016	FEBRERO	PRESENCIAL
PORTAVOCIA EN EMERGENCIAS	1 / 6	1	--	ENERO	ENERO	PRESENCIAL
SOPORTE VITAL BÁSICO INSTRUMENTALIZADO Y ACTUACIÓN ANTE OTRAS SITUACIONES DE EMERGENCIA	4 / 11	3	3	FEBRERO	MARZO	PRESENCIAL
INTERVENCIÓN EN INCIDENCIAS CON FUEGO	1 / 5	2	1	FEBRERO	FEBRERO	PRESENCIAL
LA PATRULLA POLICIAL EN ENTORNOS RURALES	1 / 16,30	2	2	FEBRERO	MARZO	PRESENCIAL
SISTEMA POSICIONAMIENTO GLOBAL, GPS NIVEL II	1 / 25	1	--	FEBRERO	MARZO	PRESENCIAL
DESOBSTRUCCIÓN EN CAVIDADES (ESPELEOESCATE)	1 / 28	2	1	MARZO	MARZO	PRESENCIAL
SEGURIDAD VIAL: PROGRAMA FORMATIVO PARA EL PERSONAL DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO	19 / 3	468	6	MARZO	MAYO	PRESENCIAL

LA GESTIÓN INCIDENTAL EN EL SERVICIO VASCO DE ATENCIÓN DE EMERGENCIAS	7 / 6	66	43	MARZO	DICIEMBRE	PRESENCIAL
CONDUCCIÓN DE AMBULANCIAS	7 / 18	35	25	MARZO	MAYO	PRESENCIAL
FORMACIÓN TELEOPERADORES DEL CENTRO DE COORDINACIÓN SOS DEIAK	1 / 115,30	7	9	ABRIL	MAYO	PRESENCIAL
TÉCNICAS DE SEGUIMIENTO Y CONTRAVIGILANCIA	1 / 120	4	--	ABRIL	MAYO	PRESENCIAL
TÉCNICAS DE TIRO CON LANZADOR	4 / 2	51	--	MAYO	JUNIO	PRESENCIAL
RECICLAJE DE ORDEN PÚBLICO	4 / 30	52	--	MAYO	JUNIO	PRESENCIAL
TERRORISMO INTERNACIONAL: ISLAMISMO RADICAL	1 / 3	2	--	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES: EL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL TRABAJO	1 / 10	1	2	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
GESTIÓN DE EVIDENCIAS BIOLÓGICAS	1 / 12	1	1	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
FORMACIÓN PARA RESPONSABLES DE LOS GRUPOS DE CONSUMIDORES RECONOCIDOS COMO EXPERTOS PARA EL TORO DE FUEGO	1 / 4	11	--	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL
PROFESOR/A FORMACIÓN VIAL	1 / 209	10	5	SETIEMBRE	DICIEMBRE	PRESENCIAL
RESCATE DE ACCIDENTADOS EN VEHÍCULO	3 / 3	28	23	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	PRESENCIAL

JORNADAS PAREZ-PARE

ERTZAINZA – POLICÍA LOCAL – S.P.E.I.S. – OTROS COLECTIVOS

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	COLECTIVO	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
			HOMBRES	MUJERES			
JORNADA PAREZ-PARE: ÁMBITOS DE INTERVENCIÓN CRIMINOLÓGICOS VINCULADOS A LA INTERCULTURALIDAD: MATRIMONIOS FORZADOS, MUTILACIÓN GENITAL Y TRATA DE MENORES	1 / 4	ERTZAINZA	18	7	ENERO	ENERO	PRESENCIAL
		POLICÍA LOCAL	30	9			
		S.P.E.I.S.	1	--			
		OTROS COLECTIVOS	16	22			
JORNADA PAREZ-PARE: LA EXPLOTACIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EXTRANJERAS: DE LA INFRACCIÓN SOCIAL A LOS DELITOS CONTRA LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES	1 / 4	ERTZAINZA	10	5	MARZO	MARZO	PRESENCIAL
		POLICÍA LOCAL	14	4			
		OTROS COLECTIVOS	4	9			
JORNADA PAREZ-PARE: LA COOPERACIÓN POLICÍA LOCAL, AUTONÓMICA, ESTATAL E INTERNACIONAL ANTE LOS NUEVOS DESAFIOS EN MATERIA DE SEGURIDAD	1 / 4	ERTZAINZA	34	2	ABRIL	ABRIL	PRESENCIAL
		POLICÍA LOCAL	46	6			
		OTROS COLECTIVOS	12	6			
JORNADA: USO DE DRONES EN SEGURIDAD Y EMERGENCIAS	1 / 6	ERTZAINZA	62	7	ENERO	ENERO	PRESENCIAL
		POLICÍA LOCAL	73	10			
		S.P.E.I.S.	7	1			
		D.A.E.M.	5	2			
		VOLUNTARIADO	13	3			
		OTROS COLECTIVOS	29	3			

JORNADAS PAREZ-PARE

ERTZAINZA – POLICÍA LOCAL – S.P.E.I.S. – OTROS COLECTIVOS

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	COLECTIVO	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
			HOMBRES	MUJERES			
JORNADA PAREZ-PARE: PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y SU APLICACIÓN EN LOS SERVICIOS DE SEGURIDAD Y EMERGENCIAS	1 / 4	ERTZAINZA	22	2	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
		POLICÍA LOCAL	11	--			
		S.P.E.I.S.	6	--			
		D.A.E.M.	4	4			
		VOLUNTARIADO	9	1			
		OTROS COLECTIVOS	6	5			
JORNADA PAREZ-PARE: LAS PERSONAS SIN HOGAR Y EN SITUACIONES DE EXTREMA EXCLUSIÓN SOCIAL DESDE UNA PERSPECTIVA POLICIAL ASISTENCIAL	1 / 4	ERTZAINZA	4	4	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL
		POLICÍA LOCAL	7	3			
		OTROS COLECTIVOS	5	3			
JORNADA PAREZ-PARE: GESTIÓN Y COORDINACIÓN EN EMERGENCIAS Y SITUACIONES CRÍTICAS	1 / 4	ERTZAINZA	26	3	SETIEMBRE	SETIEMBRE	PRESENCIAL
		POLICÍA LOCAL	22	5			
		S.P.E.I.S.	11	1			
		D.A.E.M.	8	3			
		VOLUNTARIADO	6	3			
		OTROS COLECTIVOS	33	30			

JORNADAS PAREZ-PARE

ERTZAINZA – POLICÍA LOCAL – S.P.E.I.S. – OTROS COLECTIVOS

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	COLECTIVO	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
			HOMBRES	MUJERES			
JORNADA PAREZ-PARE: EL FENÓMENO DE LA PROSTITUCIÓN EN LA C.A.P.V.	1 / 4	ERTZAINZA	10	5	OCTUBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
		POLICÍA LOCAL	14	3			
		OTROS COLECTIVOS	2	12			
JORNADA PAREZ-PARE: SINIESTRALIDAD Y ACCIDENTALIDAD LABORAL EN LA C.A.P.V. DESDE LA PERSPECTIVA DE LA SEGURIDAD Y LAS EMERGENCIAS	1 / 4	ERTZAINZA	2	--	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
		POLICÍA LOCAL	11	1			
		S.P.E.I.S.	2	--			
		D.A.E.M.	2	--			
		VOLUNTARIADO	5	--			
		OTROS COLECTIVOS	12	16			

ACTIVIDAD FORMATIVA EXTERNA

ERTZAINZA

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
ISO 9001:2015	2 / 7	3	1	ENERO	MARZO	PRESENCIAL
ADMINISTRACIÓN AVANZADA SQL	1 / 15	3	--	ENERO	FEBRERO	PRESENCIAL
CALIBRACIÓN DE EQUIPOS	1 / 14	10	2	FEBRERO	FEBRERO	PRESENCIAL
TEÓRICOS DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA EN BIOSEGURIDAD Y BIOCONTENCIÓN	1 / 33	2	--	MARZO	MARZO	PRESENCIAL
PSICOPATAS: CÓMO SON, ACCIÓN POLICIAL Y RESPUESTA JURÍDICA. EDICIÓN III	1 / 12,30	1	1	MARZO	MARZO	PRESENCIAL
RECONSTRUCCIÓN DE ACCIDENTES Y MECÁNICA DEL AUTOMÓVIL (2017)	1 / 18	9	--	ABRIL	ABRIL	PRESENCIAL
TOMA DE MUESTRAS DE AGUAS RESIDUALES Y NATURALES SUPERFICIALES	1 / 7	14	5	ABRIL	ABRIL	PRESENCIAL
FORMACIÓN BÁSICA EN SEGURIDAD PARA TRIPULANTES DE HELICÓPTERO (HUET)	1 / 7	41	--	ABRIL	JUNIO	PRESENCIAL
ESTRUCTURAS COLAPSADAS CON PERROS DE SALVAMENTO	3 / 18	15	--	ABRIL	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
PERITAJE INFORMÁTICO Y TELEMÁTICO ESPECIALIZADO EN VIOLENCIA DE GÉNERO DIGITAL	1 / 110	8	--	JUNIO	JUNIO	SEMIPRESENCIAL
REQUISITOS DE LA NORMA UNE-EN ISO/IEC 17025	1 / 17	3	--	JUNIO	JUNIO	PRESENCIAL
FIGURANTE CANINO	1 / 40	9	1	SETIEMBRE	SETIEMBRE	PRESENCIAL
INNOVACIÓN EN INCLUSIÓN SOCIAL Y EN LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS EN EXCLUSIÓN SOCIAL	1 / 20	3	1	SETIEMBRE	SETIEMBRE	PRESENCIAL
PELIGROS EN INTERNET: PROTECCIÓN Y SEGURIDAD PARA NUESTROS JÓVENES	1 / 30	10	4	SETIEMBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN DROGODEPENDENCIA	1 / 8	--	2	OCTUBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
CÓMO IMPULSAR LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD? AVANZANDO	1 / 20	3	3	OCTUBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL

ACTIVIDAD FORMATIVA EXTERNA

ERTZAINZA

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
UNE-EN ISO/IEC 17025. AUDITORIAS	1 / 21	2	--	OCTUBRE	OCTUBRE	PRESENCIAL
INGLES	1 / 210	2	--	OCTUBRE	JUNIO-2018	PRESENCIAL
CURSO PARA NEGOCIADORES DE INCIDENTES	1 / 120	2	--	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	PRESENCIAL
CERTIFICADO CELLEBRITE: OPERADOR Y ANALISTA FÍSICO	1 / 21	2	--	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
5º FORO ELCANO SOBRE TERRORISMO GLOBAL: EVOLUCIÓN DE LA AMENAZA YIHADISTA EN LAS SOCIEDADES ABIERTAS	1 / 6	3	--	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
Q-01 INTENSIVO ISO 9001:2015	1 / 21	1	--	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	PRESENCIAL

ACTIVIDAD FORMATIVA EXTERNA

OTROS COLECTIVOS

CURSO	Nº EDIC. / HORAS EDICIÓN	ALUMNADO		INICIO	FINALIZACIÓN	MODALIDAD
		HOMBRES	MUJERES			
SIMPOSIO SOBRE NUEVAS TECNOLOGIAS PORTATILES PARA EL CONTROL Y VALORACIÓN DEL ENTRENAMIENTO	1 / 25	1	--	MARZO	MARZO	ON LINE
AVANCES EN LA INVESTIGACIÓN Y TRATAMIENTO DE LOS AGRESORES SEXUALES	1 / 5	--	1	MARZO	MARZO	PRESENCIAL
RECONSTRUCCIÓN DE ACCIDENTES Y MECÁNICA DEL AUTOMÓVIL (2017)	1 / 18	1	--	ABRIL	ABRIL	PRESENCIAL
TOMA DE MUESTRAS DE AGUAS RESIDUALES Y NATURALES SUPERFICIALES	1 / 7	1	1	ABRIL	ABRIL	PRESENCIAL
ESTRUCTURAS COLAPSADAS CON PERROS DE SALVAMENTO	1 / 18	1	--	ABRIL	ABRIL	PRESENCIAL
II CONGRESO NACIONAL DE VIOLENCIA FILIOPARENTAL	1 / 25	1	2	MAYO	MAYO	PRESENCIAL
LA PRUEBA OBTENIDA MEDIANTE LA INFILTRACIÓN: AGENTES	1 / 15,30	1	--	JULIO	JULIO	PRESENCIAL

ENCUBIERTOS, CONFIDENTES Y COLABORADORES CON LA JUSTICIA						
EL ESPACIO DE LIBERTAD, SEGURIDAD Y JUSTICIA DE LA UE ANGE EL CEDH	1 / 30	1	--	JULIO	JULIO	PRESENCIAL
CIBERDELINCUENCIA Y LA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN EN LA EMPRESA DEL SIGLO XXI	1 / 20	1	--	JULIO	JULIO	PRESENCIAL

2.4.- División de Régimen Jurídico, Gestión Económica y Asuntos Generales

ÁREA DE PERSONAL Y RÉGIMEN JURÍDICO

Corresponde a la Academia como Organismo Autónomo, la propia ejecución de su gestión económica, patrimonial y presupuestaria así como la de los servicios generales y los recursos humanos adscritos al mismo.

En el año 2017 han sido relevantes las siguientes actuaciones:

- Gestión del procedimiento selectivo para ascenso a la Categoría de Suboficial/a de la Escala de Inspección de la Ertzaintza
- Gestión del procedimiento selectivo de la 26 Promoción de la Ertzaintza.
- Estudio, diseño, desarrollo y ejecución del procedimiento unificado de ingreso por turno libre en la Escala Básica de la Policía Local.
 - o Experiencia pionera en la administración.
 - o 13 diferentes administraciones públicas implicadas en el proceso (Ayuntamientos de Abadiño, Arrasate, Arrigorriaga, Bilbao, Basauri, Galdakao, Getxo, Mungia, Santurtzi, Pasaia, Zarautz y Zumaia con el Organismo Autónomo Academia Vasca de Policía y Emergencias).
 - o Diseño y formalización de los convenios de encomiendas de gestión y su posterior ejecución

2.4.1 Gestión y Administración de los Recursos Humanos:

Actuaciones principales

- Gestión de **185** expedientes a través del sistema de Gestión Integrada de Personal (GIP).

- Gestión de **399** expedientes a través del sistema de Gestión SAP.
- Gestión y tramitación de **4.309** licencias/permisos correspondientes al personal de plantilla del Organismo Autónomo.
- Gestión y tramitación de **930** licencias/permisos correspondientes a los alumnos que se encontraban recibiendo formación.

2.4.2.Regimen Jurídico:

Actuaciones principales

- **119** expedientes en materia administrativa.
- **8** expedientes en materia laboral.
- **43** expedientes judiciales
- **789** Resoluciones
- **21** Informes Jurídicos.
- **508** Diligencias
- **183** Actas
- **33** Publicaciones en el B.O.P.V.
- **508** Publicaciones en el Tablón de Anuncios.
- **5** Informes relacionados con la igualdad de genero

2.4.3.Información y Registro

Actuaciones principales

- Registro de **3.510** documentos con entrada en la Academia Vasca de Policía y Emergencias.
- Registro de **1.410** documentos con salida de la Academia Vasca de Policía y Emergencias.

2.4.4. Traducción y Normalización Lingüística

Actuaciones principales

1.- En materia de traducción:

Se ha llevado a efecto un total de **527** traducciones de diversos tipos de documentos.

2.- En materia de Normalización Lingüística:

- En el periodo de formación lingüística, desde octubre del 2016 hasta junio del 2017, **2 personas**, con una inversión de **650 horas** de trabajo.
- **Intensivos de verano 2017**, desde junio hasta septiembre (ambos incluidos) **1 persona** con una inversión de **100 horas** de trabajo.
- Desde octubre de 2017 hasta diciembre del mismo año, **2 personas** con una inversión de **220 horas** de trabajo.
- Gestión de **17 solicitudes** de las dos convocatorias anuales de **acreditación de perfiles** convocadas por el IVAP.

- Elaboración del **Plan de Gestión del Uso del Euskera** para el **año 2018** en la Academia Vasca de Policía y Emergencias.

2.4.5.- Servicio de Contratación

Actuaciones principales:

- 27 expedientes mayores
- 200 expedientes menores

PRESUPUESTOS

Actuaciones principales:

El presupuesto de gastos de 2017 ascendió a 14.500.000 euros.

Los gastos comprometidos o dispuestos son los siguientes:

- | | | | |
|----------------|----------------|-----------------|----------------|
| - Capítulo II: | 5.797.283,72 € | % comprometido: | 98,00 % |
| - Capítulo VI: | 702.857,28 € | % comprometido: | 99,27 % |

MANTENIMIENTO

Obras mayores y proyectos importantes:

- Proyecto de obra Módulo D de aulas.
- Obra de remodelación del Módulo D de aulas.
- Obra de remodelación de la zona de vestuarios del módulo I.
- Proyecto de obra Zona de Internado – Biblioteca.
- Obras de remodelación para nueva ubicación del Servicio Médico por parte la Dirección de Gestión Económica e Infraestructuras.

Red de agua potable

- Fase I: Estudio para la detección y localización de fugas de agua potable en la Academia. Reparación de varias fugas localizadas, reconstrucción de aceras y zonas adoquinadas.
- Fase II: Inventariado y digitalización de la red de agua potable, riego e incendios.
- Fase III: Propuestas de mejoras de la red de agua: reparaciones, sectorización e instalación de contadores de control de consumos.
- Sustitución de flotadores en el depósito de agua potable.

Accesibilidad:

- Estudio técnico y económico de actuaciones para mejora de la accesibilidad.
- Ejecución de paso rebajado y rampa para conseguir accesibilidad al edificio Central y al edificio Internado
- Ejecución de paso peatonal sobre el río para conseguir accesibilidad al módulo E de aulas.

Obras menores y reformas para mejora de instalaciones

- Láminas de protección solar para modulo A de aulas, Dirección y Evaluación

- Adecuación zona de descanso E2: mobiliario de palets y cojines.
- Cerramiento de la zona del pasillo de formación frente a comedor.
- Cerramiento entre campos de tiro 2-3 para mejorar insonorización.
- Retapizado de 4 sillas oficina.
- Pizarras de vinilos de rotulación en Herrera y Dirección
- Puerta nueva para el comedor, doble puerta de acceso al módulo E de aulas y retranqueo de la puerta aulas D-E.
- Sustitución de ventanas centrales en módulos ABDE de dormitorios.
- Amaestramiento de cerraduras: Módulos BD de aulas, puertas exteriores, Budokan, y Campo de tiro.
- Cafetería: pintado general, cerramiento con cristal, vinilos identificación y cuadros de interior.
- Cuarto almacén salón de actos: reforma integral.
- Rotulación de aulas del módulo D y pasillo de dormitorios ABDE.
- Cartelería para identificación de aulas, chalets, dormitorios y frontones.
- Colocación de bandas protectores de pared en aulas módulo E.
- Ampliación de zonas de riego automático en varias zonas de Academia, sistema de telegestión.
- Tala selectiva de seguridad de árboles.
- Poda de seguridad en chopera.
- Sustitución de válvulas y llaves de corte en vasos de compensación de piscina grande y pequeña.
- Sustitución de llaves de corte de inyectores de cloro y ácido de la piscina pequeña.
- Sustitución contador de agua de la piscina grande.
- Recolocación de azulejos en varias zonas de vestuarios.
- Trabajos de pintura despacho HITZA, cuarto almacén del salón de actos, muelle de cocina, frontal bajo de terrazas de aulas, y zona de frenada en el suelos del frontón para pruebas físicas.
- Varias reparaciones en cubierta del frontón grande y en tejadillo de chalet 6
- Reparación en varias cubiertas por daños sufridos por vientos.
- Suministro y colocación de canalón de zinc en tejado del Budokan.
- Apertura de paso en gradas de piscinas.

Pista de conducción:

- Asfaltados de 3.500 m2 en la pista de conducción y eliminación de 2 arquetas.
- Trabajos de pintura para mantenimiento y ampliación de la franja de frenada, pintado de marcas para practicas con camiones, y pitado de la pista de Berrozi.
- Pintado de líneas de arceles.
- Forrado de 2 vehículos para prácticas de choques.
- Retapizado de bloques para choques.

Instalaciones de fontanería, calefacción y ACS

- Sustitución de radiadores en la planta 1 del Edificio Central.
- Sustitución de bomba de calor para oficina de imprenta.
- Sustitución de batería de aerotermo del Budokan.
- Rotulación de llaves de corte de agua caliente sanitaria, agua potable, incendios.

- Mejora de la red de agua potable: sectorización e instalación de contadores para control de consumos.
- Integración de las zonas de descanso de dormitorios AB en central del control general de calefacción.
- Estudio para mejora de la extracción y climatización de cocina.
- Estudio para centralización de la gestión de la sala de calderas principal.
- Control de caudal en pozo natural de Academia.

Instalaciones eléctricas y control domótico

- Mantenimiento del sistema domótico de la Academia.
- Ampliación del sistema domótico de programación del sistema de iluminación y de climatización del módulo D de aulas, y lucernarios ABDE dormitorios, ABDE aulas, Zonas comunes.
- Instalación de programadores para termos desayuno de cocina
- Instalación de acometida eléctrica y de protección para lavadora y secadora de cocina.
- Instalación de acometida eléctrica para expositores de postres y expendedoras de zumos, y máquinas de ticket.
- Inspección oficial instalación de Baja Tensión del Depósito de Munición
- Acondicionamiento de iluminación del escenario del salón de actos: sectorización de encendidos, y flashes en columnas para mejora de fotografía.
- Separación de circuitos eléctricos de fuerza y alumbrado en para módulo D de aulas.
- Reacondicionamiento de puestos de datos y fuerza en aula A1
- Retirada de acometidas eléctricas de actual Servicio Medico

Adquisición de equipamiento

- Hostelería: lavavasos, microondas, 1 cocina de 8 fuegos y 2 hornos, 2 planchas cocina, 2 muebles para exposición de postres en autoservicio, 2 dispensadores de zumos para desayunos.
- Mantenimiento: compresor, martillo percutor, sierra de cinta, máquina trazadora de líneas.
- Campos de tiro: pistola entrenamientos, blancos y soportes para campo de tiro.
- Aulas:
Aulas A4 y A5: Adquisición mobiliario: mesas, sillas y estanterías para apuntes. 8 retroproyectores, y 8 pares de altavoces, y 2 lámparas para el módulo D. Cortinas en módulo D de aulas.

Adquisición y reposición de diferentes materiales

Adquisición de los siguientes materiales: 200 silbatos, 200 conos, 250 fundas de colchón, señales para prácticas de controles de tráfico, pizarras blancas y corchos, secamanos y espejos para baños, cuerda nylon y flotadores para corcheras de piscinas, cubiertas de turismos, o equipamiento específico para cursos de bomberos, fuente de agua, 260 cajas para respuestas de exámenes,

Vestuario y materiales.

- Vestuario y materiales promoción, alumnos y profesores: chándal, camisetas, chubasqueros, cintos, calcetines, vestuario profesores de moto, ropa térmica, ropa deportiva, judoguis, chalecos y gafas.
- Vestuario personal de mantenimiento y cocina.
- Vestuario alumnado: gestiones con almacén de Erandio para dotación de vestuario y materiales policial a promoción en prácticas: planificación y organización de tallajes, realización de pedidos, entrega al personal y gestión de cambios.
- Gestión de entrega y devolución de vestuario de alumnos de cursos de motos a lavandería.

Mantenimientos, revisiones e inspecciones:

- Mantenimiento de instalaciones deportivas y piscinas.
- Revisión y mantenimiento de líneas de vida, instalaciones térmicas, depósitos de propano y gasóleo.
- Revisión y mantenimiento de puertas elevables de garajes, puertas automáticas garita de entrada, puertas correderas del frontón grande.
- Revisión y mantenimiento de equipos de detección y extinción de incendios.
- Revisión y mantenimiento, y varias reparaciones de bombas de achique, bombas de depuradora y bombas de calefacción y piscina.
- Mantenimiento anual y cribado de los campos de tiro, y enajenación de plomo, latón y chatarra, Reposición de arena en los campos de tiro 1-2-3
- Revisión y desinfección de tuberías para evitar Legionella.
- Mantenimiento compuertas sobre el río.
- Revisión general y reconstrucción de arquetas.
- Revisión, limpieza y mantenimiento de tejados y canalones.

Otros:

- Descontaminación de vehículos para prácticas de desencarcelaciones.
- Reubicación de personal, mobiliario y materiales para la ejecución obras de reforma, para la adaptación de los espacios al nivel de ocupación de la Academia: reubicación de zonas de vestuario y habitaciones, pruebas de selección, despachos para tutorías, intercambio de chalets...

2.4.7.- Servicio de Imprenta

Actuaciones principales:

- Blanco y negro:
 - * Copias: 2.615.731
 - * Digitalización: 14.331
- Color:
 - * Copias: 592.801
 - * Digitalización: 4745
- Exámenes Promoción: 182000

- Unificada: 117000
- Policía local Vitoria:44000
- Campañas:
 - * Bulling: 6.000
 - * Violencia de Género: 3.000
 - * Drogas: 3.000
 - * Prevención de robos en domicilios 2.000
 - * Prevención de robos Tamborrada de Donostia: 4.000
 - * Avisos de cierre fronterizo: 12.500
 - * Medidas autoprotección de personas 1.000
 - * Tríptico contra islamismo radical 5600
 - * Diplomas: 700
 - * Certificados cursos: 9.230
 - * Cuadernos recogida de información: 500
 - * Marcapáginas: 8.000
 - * Memoria Ertzaintza 2016: 2.500
 - * Zona fría: 2.000
 - * Folletos variados: 4.000
 - * Documentos y carteles médicos 1.500
 - * Elecciones sindicales Ertzaintza 103.510
- Carteles:
 - * Varios: 500
- Otros:
 - * Sobres: 20.000
 - * Tarjetas de visita: 30.000
 - * Tarjetas revisión de armas: 25.000
 - * Libros enlomados blanco y negro: 3.645
 - * Libros enlomados color: 1.919
 - * Invitaciones a distintos actos

2.4.8.- Hostelería

Actuaciones principales:

- **13.385** desayunos.
- **29.091** pintxos.
- **54.714** comidas.
- **10.153** cenas.
- **12.833** pernoctaciones.

Servicios especiales:

- **300** cafés/aperitivos.
- **63** comidas.

2.4.9.- Área de Organización y Sistemas/ E-Learning

1. PROCESOS SELECTIVOS

Participación en los procesos selectivos de SUBOFICIAL, 26º PROMOCIÓN y BOLSA UNIFICADA DE POLICÍA LOCAL. Participación parcial en varios procesos selectivos de POLICÍA LOCAL y BOMBEROS.

- Lectura y corrección de exámenes: 36 pruebas y 15905 hojas

Tipo	ERTZAINZA	POLICÍA LOCAL	Bomberos	Total
Aptitudinal	2	6		8
Conocimientos	5	5		10
Personalidad	3	6	1	10
	18	17	1	36

2. ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN

Se ha realizado la lectura óptica de encuestas de satisfacción de diferentes cursos, concretamente de 8, con sus correspondientes estadísticas.

Con el propósito de realizar estas encuestas vía online se ha hecho un desarrollo personalizado de la aplicación “**LimeSurvey**”, encuestas online, y se ha formado a los usuarios finales de la aplicación. Se han realizado plantillas, diseños personalizados y análisis estadísticos para el tratamiento de los datos obtenidos.

3. APLICACIÓN GESTIÓN ACADÉMICA

- Se han gestionado los datos personales de 5439 alumnos: altas, bajas, verificaciones y modificaciones.
- Se han gestionado los datos de Arkampus de 8065 usuarios (alta, verificación, modificación, usuario, correo electrónico)
- Se han realizado tareas de mantenimiento y mejora de la aplicación:
 - Modificaciones en los procedimientos y ventanas.
 - Creación de 6 nuevas ventanas:

REGISTRO MASIVO DE ALUMNOS
PLATAFORMA ARKAMPUS
MTO. PLATAFORMA ARKAMPUS
DOCUMENTACIÓN DE CURSOS
MTO. DE DOCUMENTACIÓN DE CURSOS
ASIGNACIÓN NÚMEROS PARA EL SOCIOGRAMA

-Se ha automatizado el refresco de datos personales del sistema central a Gestión Académica.

4. GESTIÓN DE EQUIPACIÓN INFORMÁTICA

- Se ha atendido a las solicitudes de instalación, sustitución y traslado de equipos informáticos y teléfonos. Además del día a día se destacan los siguientes trabajos:
 - Obra del Módulo D: reinstalación de equipos en las diferentes Aulas. Verificación de los nuevos puntos de red y sus respectivas conexiones en los switches.
 - Aula A1: 4 puestos más con configuración "Euskarri".
 - Cambio de ubicación de Sección de Técnicas y Tácticas , Conducción y E-learning: reinstalación de equipos, impresoras y teléfonos.
 - Nuevo despacho de Evaluación: instalación de equipos, teléfonos e impresora.
- Se han documentado todos los movimientos en la Aplicación SAP.

5. INFRAESTRUCTURA DE RED DE TELECOMUNICACIONES DE ARKAUTE

- Se han instalado puntos de red del Departamento en las 2 Aulas de la "pista de conducción".
- Se ha supervisado y documentado la ubicación de los nuevos switches en Módulo A y Edificio almacén.
- Se ha realizado limpieza de cableado y etiquetado en el armario de red del módulo A y Biblioteca.

6. SOPORTE INFORMÁTICO

- Se han atendido las diferentes incidencias planteadas por el usuario y se ha realizado el seguimiento de las mismas.
- Se han realizado actualizaciones e instalaciones de programas en diferentes equipos: GPS y Autocad en Aula A6, actualizaciones de GA en 45 equipos, Creative Cloud en imprenta,...
- Se ha instalado como prueba una fotocopiadora en red, y se ha configurado para los diferentes usuarios.
- Mantenimiento de equipos en Aulas: limpieza de temporales y actualizaciones.

7. GESTIÓN DE DIFERENTES PETICIONES

- Se han atendido las solicitudes de altas y bajas de usuarios de red de los trabajadores de la Academia y sus accesos
- Se han gestionado usuarios funcionales para diferentes cursos
- Se han gestionado los diferentes perfiles informáticos de los alumnos según las necesidades de cada curso
- También se han gestionado peticiones de buzones funcionales, diferentes accesos, petición de material informático, licencias de programas,...

8. SOLICITUDES A TRAVÉS WEB ACADEMIA

- **Jornadas “parez-pare”:** Se han gestionado a través de la Web Academia las inscripciones a las diferentes jornadas. Han sido **781 solicitudes** correspondientes a **8 jornadas**.
- **Convocatorias AVPE:** se han gestionado las solicitudes de los procesos Selectivos de SUBOFICIALES. Así mismo, se han gestionado 2 convocatorias de Perfiles Lingüísticos:

Suboficial: 331 solicitudes

Perfil Lingüístico: 618 solicitudes

TOTAL: 949

9. PUBLICACIONES EN GURENET Y WEB ACADEMIA

- Se han realizado trabajos de publicación en Gurenet y nuestra Web. Diferentes Áreas, Departamentos, Dirección envían a nuestra Área textos y documentación para que sean publicados.
- Se han gestionado algunas solicitudes de publicación en Gurenet, en las “Secciones/Pestañas” que no dependen de la Academia.

10. E-LEARNING: PLATAFORMA DE FORMACIÓN ONLINE ARKAMPUS

- Se ha cambiado de la **versión** Moodle 3.0 a la versión Moodle 3.1. en la plataforma de formación online Arkampus.
- Se está impartiendo **formación on line** en las siguientes áreas:
 - ✓ Cursos de OFIMÁTICA (167 alumnos)
 - WORD (básico, intermedio, avanzado y profesional)
 - EXCEL (básico, intermedio, avanzado, profesional)
 - POWER POINT (básico y avanzado)
 - ACCESS (básico)
 - ✓ Cursos de INGLÉS (45 alumnos)
 - INGLÉS (Test de nivel y Niveles A1, A2, B1, B2, C1, C2)
 - ✓ Formación a Teleoperadores del Centro de Coordinación SOS DEIAK
 - Conocimiento del Entorno.
 - ✓ Formación a la PROMOCIÓN 26 y POLICIA LOCAL MUNICIPIOS
 - Ingurumenaren Ezagutza/ Conocimiento del Entorno.
 - Educación Física.

- Ibilgailuak gidatzea/ Conducción de Vehículos. (Examen de contenidos on-line).
- ✓ **Curso de EXPRESIÓN ESCRITA Y REDACCIÓN ADMINISTRATIVA**
- Se ha desarrollado e implementado la **funcionalidad:**
 - ✓ **GESTIÓN ONLINE DE INSCRIPCIONES:** gestión de las inscripciones a la oferta de los cursos de actualización de los colectivos de Policía Local, Bomberos y Ertzaina.
- Actualmente se está trabajando en el desarrollo de contenidos en formato **multimedia** para **autoformación** en la plataforma de Moodle, de los siguientes cursos:
 - Formación básica para el acceso al “Voluntariado de Protección Civil de Euskadi”.
 - Curso de “Actualización Jurídica Investigación”.
 - Curso de “Redacción de denuncias e informes”.
 - Curso “Intervención con personas con trastornos”.
- Gestión y **soporte** a los usuarios de la plataforma Moodle, mediante el teléfono y buzón de correo electrónico **CAU** de Arkampus.
 - 1.926 usuarios
- Gestión de las altas en la plataforma y de **matriculaciones** de alumnos a los diferentes cursos.