

EDIKTUA, 1994ko urriaren 28koa, Lan zuzendaria, «Comercial Gasteiz Bier, S.L.» enpresari 94.0136.01.01.03. zenbakiko espedientean hartutako erabakiaren berri ematen diona.

13506

EDICTO de 28 de octubre de 1994, del Director de Trabajo, por el que se notifica a la empresa «Comercial Gasteiz Bier, S.L.» la resolución recaída en el expediente n.º 94.0136.01.01.03.

13506

## Xedapen Orokorrak

### HERRIZAINGO SAILA

#### 4175

403/1994 DEKRETUA, urriaren 18koa, alde batetik Euskal Herriko Polizi Kidego ezberdinetako mailen arteko baliokidetasunak eta bestetik maila horietako lanpostuak betetzeko jatorrizkoa ez den kidegoetan eskatzen den heziketa maila finkatzen dituena.

Euskal Herriko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 73. atalean ezartzen denaren arabera, Ertzaintzako eta udaltzaingoetako lanpostuak, bateko zein besteko funtzionarioek bete ditzakete, beti ere bakoitzeko lanpostu-zerrendetan horrela aurrikusten bada. Horretarako, aipatutako 73. ataleko hirugarren idazatiak dioenez, araudiz zehaztuko da Euskal Herriko Polizia Kidego guztietako mailen arteko baliokidetasuna, bai eta jatorrizkoa ez den Kidego batean maila bereko lanpostuak betetzeko eska daitekeen heziketa maila, eta hori da hain zuzen Dekretu honen xedea.

Bi ikuspegitik nabari da Euskal Herriko Polizi Kidegoen arteko mugikortasunaren garrantzia: barne-promozioan eta mugikortasunean oinarritutako administrazio karrerari dagokion eskubidea den bezala, interes orokorren mesedetarako ere bada izan, administrazio ezberdinetako funtzionarioen tokiz aldatzeko gaitasuna errazten baitu, horrela giza-baliabideen erabilera egokiagoa lortuz. Ildo horretatik, araudi hau ez da ematen lege-agindua betetzeko soilik, baizik eta gaurregun garatzen eta ezartzen ari den mapa polizialaren premiei erantzun pragmatikoa ematea luzaezina delako ere bai. Horrek eragin zuzena eta zeharkakoa du zerbitzu polizialak egituratzeko orduan.

Horiek horrela, lehengo egoeraren eta uztailaren 17ko 4/1992 Legez ezarritako euskal polizi eredu antolatzen duten arauen eraginkortasun osoko egoeraren artean dagoen aldibaterako denbora tartean gelditzen da ezarrita araudi hau, batez ere Legeak Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiari izendatzen dion Kidego ezberdinetako heziketen bateratze lanari dagokionez, jatorriz Euskal Herriko Polizi Kidego ezberdinetako kideei horietan sartzeko eskatzen zaien heziketa maila hain ezberdina delako.

## Disposiciones Generales

### DEPARTAMENTO DE INTERIOR

#### 4175

DECRETO 403/1994, de 18 de octubre, por el que se determinan las equivalencias entre categorías de los distintos Cuerpos de Policía del País Vasco, así como el nivel de formación exigible, para proveer puestos de trabajo propios de las mismas en otros Cuerpos distintos al de procedencia.

La Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco establece en su artículo 73 que los puestos de trabajo de la Ertzaintza y de los Cuerpos de Policía Local podrán ser cubiertos indistintamente por funcionarios pertenecientes a cualesquiera de ellos, siempre que así se encuentre previsto en las correspondientes relaciones de puestos de trabajo. Para ello, el apartado tercero del mencionado artículo 73 exige que reglamentariamente se establezca la equivalencia entre las categorías de los distintos Cuerpos de Policía del País Vasco y se determine el nivel formativo necesario para el ingreso en cada categoría, cuestión que es objeto del presente Decreto.

La importancia del mecanismo de movilidad inter-cuerpos de la Policía del País Vasco se percibe en una doble vertiente: al tiempo que derecho encuadrado dentro de una carrera administrativa basada en la promoción interna y la movilidad, también sirve a los intereses generales, facilitando la intercambiabilidad de funcionarios de distintas administraciones a fin de lograr una mejor utilización de los recursos humanos. En este sentido, la oportunidad de la presente regulación deriva, no sólo de un mandato legal en abstracto, sino concretamente de la perentoriedad de solucionar pragmáticamente las necesidades cambiantes de un mapa policial actualmente en el vértice de su desarrollo e implantación, que incide directa e indirectamente en la estructuración de los servicios policiales.

Consiguientemente, esta normativa se inserta en el ordenamiento enmarcada en el espacio temporal transitorio que media entre la situación heredada y la plena efectividad de los preceptos configurantes del modelo policial vasco en la Ley 4/1992, de 17 de julio, especialmente en lo que atañe a la efectiva homogeneización formativa de los distintos Cuerpos, atribuida por la Ley a la Academia de Policía del País Vasco, dada la disparidad que en origen presenta el nivel formativo de ingreso requerido a los funcionarios de los distintos Cuerpos de Policía del País Vasco.

Horrek behar-beharrezko egiten du Euskal Herriko Polizi Kidego ezberdinetako mailen arteko baliokidetasunak finkatu ondoren, maila bakoitzeko lanpostuak betetzeko eskatzen den heziketa maila, eta mugikortasun eskubideaz baliatzeko asmoa duten funtzionarioena bat etortzea lanpostuak betetzeko deialdi bakoitzean; etorkizunean sarrerarako oinarritzko arauak eta heziketa egitarauak bateratuta egongo direnez, ez da baliokidetasun haren premiarik izango.

Ondorioz, Herrizaingo sailburuaren proposamenez, Ertzaintzaren Kontseiluak eta Udaltzaingoen Koordinaketa Batzordeak aldeko txostena eman eta gero, Jaur-laritzaren Kontseiluak 1994ko urriaren 18ko bileran aztertu eta onartu ondoren, hauxe

XEDATU DUT:

1. atala.- 1.- Euskal Herriko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 73. atalean ezarritakoaren babesean eta hori garatzeko asmoz, Dekretu honen xedea, alde batetik, Euskal Herriko Polizi Kidego ezberdinetako mailen arteko baliokidetasunak eta, bestetik, maila horietako lanpostuak betetzeko jatorrizkoa ez den kidegoetan eskatzen den heziketa maila finkatzea da, horietako funtzionarioen mugikortasuna ahalbideratzeko.

2.- Dekretu hau uztailaren 17ko 4/1992 Legearen ezarpen eremuko Euskal Herriko Polizi Kidegoetako karrerako funtzionarioei ezarriko zaie.

2. atala.- Ertzaintzako eta udaltzaingoetako lanpostuak, bateko zein besteko funtzionarioek bete ditzakete, hori lanpostu-zerrendetan zehazki oharremanda badago eta deitutako lanpostua betetzeko eskatzen diren baldintzak betetzen badira, beti ere lanpostu hutsa betetzeko eskatzen den mailaren baliokidekoa eta Dekretu honetan aurrikusitako irizpideekin bat etorritako dagokien heziketa maila izan beharko delarik.

3. atala.- 1.- Aurreko atalean ezarritakoarekin bat etorritik, beste Administrazio publiko bateko lanpostuak bete ditzaten funtzionarioak jatorrizko Administrazio funtzionario izaten jarraituko dute, eta horri dagokionez, uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 81. atalean oharremandako beste Administrazio publiko bateko zerbitzu egoeran geldituko dira.

2.- Funtzionarioak lan-izendapeneko Administrazioarekin bere erlazio funtzionarialari eusten dion bitartean, azken honetan indarrean dagoen legedia ezarriko zaio, uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 73. ataleko bigarren idazatian aurrikusitakoarekin bat etorritik. Horrez gain, indarrean dagoen legediaren arabera gizarte aurrikuspen araubidea ere ezarriko zaie, eta lan-izendapenean dauden Administrazioan indarrean dau-

Esta circunstancia obliga a diseñar un procedimiento que permite acreditar, a partir de la determinación de las equivalencias entre categorías de los distintos Cuerpos de Policía del País Vasco, la coincidencia entre el nivel de formación determinado como exigible para la provisión de puestos de trabajo de cada categoría y el de los funcionarios que pretendan ejercitar el derecho a la movilidad, enmarcado dentro de cada una de las convocatorias de provisión de puestos de trabajo, cuando a futuro la homogeneización de las reglas básicas para el ingreso y los programas comunes de formación podrán suplir aquél.

En su virtud, a propuesta del Consejero de Interior, habiendo emitido informe el Consejo de la Ertzaintza y la Comisión de Coordinación de Policías Locales, y previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en su sesión celebrada el día 18 de octubre de 1994,

DISPONGO:

Artículo 1.- 1.- Al amparo y en desarrollo de lo dispuesto en el artículo 73 de la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco, el presente Decreto tiene por objeto determinar las equivalencias entre las categorías de los distintos Cuerpos de Policía del País Vasco, así como el nivel de formación exigible para proveer puestos de trabajo propios de las mismas en otros Cuerpos distintos al de procedencia, a fin de posibilitar la efectiva movilidad de los funcionarios pertenecientes a cualesquiera de ellos.

2.- El presente Decreto será de aplicación a los funcionarios de carrera de los Cuerpos de Policía del País Vasco comprendidos en el ámbito de aplicación de la Ley 4/1992, de 17 de julio.

Artículo 2.- Los puestos de trabajo de la Ertzaintza y de los Cuerpos de Policía Local podrán ser cubiertos indistintamente por funcionarios pertenecientes a cualesquiera de ellos, en los supuestos en los que así se encuentre expresamente previsto en las relaciones de puestos de trabajo y se reúnan los requisitos exigidos para el desempeño del puesto convocado, siempre que pertenezcan a una categoría equivalente a aquella a la que se reserve el desempeño de la vacante y reúnan el nivel de formación que al efecto se establezca con arreglo a los criterios previstos en este decreto.

Artículo 3.- 1.- Los funcionarios que en virtud de lo previsto en el artículo anterior pasen a ocupar puestos de trabajo en otra Administración pública conservarán su condición de funcionario de la Administración de origen, respecto de la cual permanecerán en la situación administrativa de servicio en otras Administraciones públicas prevista en el artículo 81 de la Ley 4/1992, de 17 de julio.

2.- Mientras mantengan su relación funcional con la Administración de destino, les será de aplicación la legislación vigente en esta última, conforme a lo previsto en el apartado segundo del artículo 73 de la Ley 4/1992, de 17 de julio. Asimismo les será de aplicación el régimen de previsión social que resulte de la legislación vigente y disfrutarán los derechos y beneficios sociales previstos en los acuerdos reguladores de las

den lan-baldintzak arautzeko itunetan aurrikusitako gizarte-eskubide eta etekinez ere baliatuko dira.

4. atala.- 1.- Uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 73. atalean oharmandako ondorioetarako, baliokidetzat joko dira Euskal Herriko Polizi Kidego ezberdinetako ondorengo maila hauek:

a) Ertzaintzako eskala goreneko Intendente maila eta udaltzaingoetako eskala teknikoko Intendente maila.

b) Ertzaintzako egiterapen eskalako Komisario eta Komisario-ondokoa mailak eta udaltzaingoetako eskala teknikoko Komisario eta Komisario-ondokoa mailak, hurrenez-hurren.

c) Ertzaintzako ikuskapen eskalako Ofiziale eta Ofiziale-ondokoa mailak eta udaltzaingoetako ikuskapen eskalako Ofiziale eta Ofiziale-ondokoa mailak, hurrenez-hurren.

d) Ertzaintzako oinarrizko eskalako Agente Lehena eta Agentea mailak eta udaltzaingoetako oinarrizko eskalako Agente Lehena eta Agentea mailak, hurrenez-hurren.

2.- Nolanahi ere ezinbestekoa izango da, mugikortasun ondorioetarako, parekoak izatea funtzionarioari jatorrizko administrazioko eskala eta mailetan dagozkien eginkizunak eta deialdia egiten duen edo destinoa izango den administrazioko eginkizunak.

Lanpostu-zerrendetan jatorrizko administrazioko eskala edo maila jakin batekoa izatea eskatzen ez bada, lanpostuak betetzeko deialdiko Aukeraketa Batzordeari izendatuko zaio baliokidetasunik dagoen erabakitze beharrezko baldintzak betetzen diren egiaztatzea, eta horretarako deitutako lanpostua betetzeko lanpostu hori jasota datorren zerrendan eskatzen diren baldintzak hartuko ditu kontutan.

5. atala.- 1.- Uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 7 eta 50.1 atalen garapenean Euskal Herriko Polizi Kidegoetako eskala eta maila ezberdinetan sartzeko Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiak antolatutako trebakuntza ikastaroak eta praktikaaldiak arautzen dituzten plangintzetako eta aukeraketa saioetako egitarau, eduki eta egiturak bateratuz ateratzen dena izango da Euskal Herriko Polizi Kidego ezberdinetan baliokideak diren mailetako lanpostuak betetzeko eskatzen den heziketa maila.

2.- Edonola ere, Euskal Herriko Polizi Kidegoetan aurreko idazatian ezarritako bidetik sartu ez diren funtzionarioek idazati horretan aurrikusitako heziketa maila dutela egiaztatu beharko dute, uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 73. ataleko 3. idazatian xedatutakoaren ondorioetarako, eta egiaztatze horretarako Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiak aldian-aldian egingo du saioetarako deia. Saio horietako emaitzak ikusi ondoren eta horien arabera antolatuko dira eskatzen den heziketa maila lortzeko beharrezko izan daitezen trebakuntzarako ikastaro osagarriak. Saioak eta, baldin badaude, ikastaroak gainditu egin beharko dira Dekretu honen

condiciones de trabajo en vigor en la administración de destino.

Artículo 4.- 1.- A los fines previstos en el artículo 73 de la Ley 4/1992, de 17 de julio, se entenderán equivalentes entre sí, las siguientes categorías de los distintos Cuerpos de la Policía del País Vasco:

a) la categoría de Intendente de la Escala superior de la Ertzaintza con la categoría de Intendente de la Escala técnica de los Cuerpos de Policía Local

b) las categorías de Comisario y Subcomisario de la Escala Ejecutiva de la Ertzaintza con las categorías de Comisario y Subcomisario, respectivamente, de la Escala Técnica de los Cuerpos de Policía Local

c) las categorías de Oficial y Suboficial de la Escala de Inspección de la Ertzaintza con las categorías de Oficial y Suboficial, respectivamente, de la Escala de Inspección de los Cuerpos de Policía Local.

d) las categorías de Agente Primero y Agente de la Escala Básica de la Ertzaintza con las categorías de Agente Primero y Agente, respectivamente, de la Escala Básica de los Cuerpos de Policía Local

2.- En todo caso será indispensable, a efectos de movilidad, la existencia de analogía entre las funciones correspondientes a las Escalas y categorías de la administración de origen del funcionario y los de la administración convocante o de destino.

En el supuesto en que en las relaciones de puestos de trabajo no se hubiera establecido la pertenencia a una Escala o categoría determinada en la administración de origen, corresponderá a la Comisión de selección prevista en la correspondiente convocatoria de provisión de puestos la comprobación de las condiciones necesarias para determinar la existencia de equivalencia, para lo cual atenderá a los requisitos exigidos en la correspondiente relación de puestos para el desempeño del puesto que haya sido convocado.

Artículo 5.- 1.- El nivel de formación exigible para proveer puestos de trabajo propios de las categorías equivalentes en los distintos Cuerpos de Policía del País Vasco, será el que resulte de los comunes programas, contenido y estructura de los procesos selectivos, así como de los planes reguladores de los cursos de formación y periodos de prácticas, previstos para el ingreso en las distintas Escalas y categorías de los cuerpos de Policía del País Vasco, en desarrollo de los artículos 7 y 50.1 de la Ley 4/1992 de 17 de julio, por la Academia de Policía del País Vasco.

2.- En todo caso, los funcionarios que no hayan ingresado en los cuerpos de la Policía del País Vasco de conformidad con lo dispuesto en el apartado anterior, deberán acreditar el nivel de formación previsto en el mismo a efectos de lo dispuesto en el apartado 3 del artículo 73 de la Ley 4/1992, de 17 de julio, para lo cual la Academia de Policía del País Vasco convocará periódicamente pruebas destinadas a tal fin. Los resultados de dichas pruebas conllevarán, en su caso, la programación de los cursos complementarios de capacitación que resulten necesarios para alcanzar el nivel de formación exigible. La superación de dichas pruebas y,

2. atalean eskatzen den heziketa maila badela egiaztatzeko.

#### GEHIGARRIZKO XEDAPENA

Bateratze ondorioetarako, funtzionarioaren administrazio-bizitzako gorabeherak jasotzen dituzten espediente pertsonaleko oharpenen berri emango diote elkarri jatorrizko eta destinoko administrazioek.

#### ALDIBATERAKO XEDAPENAK

*Lehenengoa.* - Ertzaintzako lanpostu zerrendak egiten ez diren bitartean, uztailearen 17ko 4/1992 Legearen aldibaterako xedapenetatik hirugarrenean ezarritakoaren arabera, Dekretu honetan egiten diren lanpostu zerrenda horri buruzko aipamenak aipatu Kidegoko lanpostuaren egiturari buruzkoak direla ulertuko da.

*Bigarrena.* - Dekretu honen 5. ataleko lehenengo idazatian aipatzen diren Euskal Herriko Polizi Kidegoetako eskala eta maila ezberdinetan sartzeko trebakuntza ikastaroak eta praktika aldiak arautzen dituzten plangintzetako eta aukeraketa saioetako egitarau, eduki eta egitura bateratuak onartu eta indarrean sartzeko ez diren bitartean, bertan aipatzen den mugikortasun ondorioetarako, ondorengo arauak ezarriko dira:

a) Dekretu honen ondorioetarako eskatzen den heziketa maila Ertzaintzako eskala eta mailalara sartzeko trebakuntza ikastaroaren eta praktika aldiaren egitarauan ezarritakoaren parekoa izango da.

b) Lanpostuak betetzeko egiten den deialdian nahitanahiez adierazi beharko dira egin beharreko saio zehatzak, horiek gainditzeko eskatzen diren gutxieneko puntuak eta izangaien heziketa maila eta xedapen honen a) hizkian azaldutakoaren arteko baliokidetasuna aztertzeke egitarauen edukia. Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiari dagokio saio horien antolaketa, garapena eta azterketak egiteko lana.

Aurreko idazatian aipatzen diren saioak ez gainditzeak lanpostuak betetzeko aukeraketa bidetik kanpo utziko du eskegilea, horietan parte hartzeke baldintzak ez betetzearren.

c) Saio horiek ez dituzte egin beharko Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiak Dekretu honen 5.2. atalean ezarritakoaren arabera antolatutako saioak eta/edo ikastaroak gainditzeko dituztenek.

#### AZKEN XEDAPENAK

*Lehenengoa.* - Herrizaingo sailburuak du Dekretu hau ezarri eta garatzeko aginpidea.

en su caso, cursos, implicará el reconocimiento de la posesión del nivel de formación exigido en el artículo 2 de este decreto.

#### DISPOSICIÓN ADICIONAL

A efectos de coordinación, la administración de procedencia y la de destino se comunicarán recíprocamente las anotaciones pertinentes relativas a las incidencias de la vida administrativa del funcionario en su expediente personal.

#### DISPOSICIONES TRANSITORIAS

*Primera.* - En tanto, de conformidad con lo dispuesto en la disposición transitoria tercera de la Ley 4/1992, de 17 de julio, no se elaboren las relaciones de puestos de trabajo de la Ertzaintza, las referencias a las mismas contenidas en este decreto se entenderán efectuadas a la estructura de plantilla de dicho Cuerpo.

*Segunda.* - Hasta tanto no se aprueben y entren en vigor los comunes programas, contenido y estructura de los procesos selectivos, así como de los planes reguladores de los cursos de formación y periodos de prácticas, previstos para el ingreso en las distintas Escalas y categorías de los cuerpos de Policía del País Vasco, a que se refiere el apartado primero del artículo 5 de este decreto, se aplicarán, a efectos de posibilitar la movilidad a que se refiere el mismo, las siguientes reglas:

a) el nivel de formación exigible a los efectos de este decreto será equivalente al establecido en la programación del curso de formación y periodo de prácticas para el ingreso en las Escalas y categorías de la Ertzaintza.

b) La correspondiente convocatoria para la provisión de puestos de trabajo incluirá necesariamente las pruebas específicas a realizar, la puntuación mínima exigida para superarlas y el contenido de los programas, dirigidos a comprobar la equivalencia entre el nivel formativo aportado por los aspirantes, y el determinado en la letra a) de esta disposición, pruebas cuya organización, desarrollo y evaluación corresponde a la Academia de Policía del País Vasco.

La no superación de las pruebas a que se refiere el apartado anterior supondrá la exclusión del procedimiento de provisión de puestos del solicitante por no reunir los requisitos para participar en el mismo.

c) Quedarán eximidos de la realización de dichas pruebas aquellos que hayan superado las pruebas y/o cursos celebrados por la Academia de Policía del País Vasco conforme a lo dispuesto en el artículo 5.2 de este decreto.

#### DISPOSICIONES FINALES

*Primera.* - Se faculta al Consejero de Interior para la aplicación y desarrollo del presente decreto.

*Bigarrena.* – Dekretu honek Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunaren biharamunean hartuko du indarra.

Vitoria-Gasteizen, 1994ko urriak 18.

Lehendakaria,  
JOSÉ ANTONIO ARDANZA GARRO.

Herrizaingo sailburua,  
JUAN MARÍA ATUTXA MENDIOLA.

## Agintariak eta Langilegoa

### Oposaketak eta Lehiaketak

#### HERRIZAINGO SAILA

##### 4176

ERABAKIA, 1994ko urriaren 21ekoa, Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariarena, Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariaren 1993ko martxoaren 10eko Erabakiz (martxoaren 18ko EHAA, 53 zk.) egindako deialdiko lehenengo txandako praktiketako funtzionarioen, erabaki horretako 11.1.A oinarri-arauan jasotako ikasketa aldia gainditu dutenena alegia, zerrenda argitaratzen duena.

Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariaren 1993ko martxoaren 10eko Erabakiz (martxoaren 18ko EHAA, 53 zk.) egindako Euskal Autonomi Elkarteke Polizia Kidegoan lanpostuak betetzeko hautaketa saioetarako deialdiaren 11.1.A oinarri-arauan aurrikusitako trebakuntza aldia lehenengo txandakoek bukatu dutenez, honako hau

ERABAKI DUT:

*Lehenengoa.* – 1993ko martxoaren 10eko Erabakiz (martxoaren 18ko EHAA, 53 zk.) egindako deialdiko 11.1.A oinarri-arauan aurrikusitako ikasketa aldia gainditu duten lehenengo txandako praktiketako funtzionarioen zerrenda argitaratzea. Zerrenda hori erabaki honen eraskinean jasoko da. Bestalde, praktika aldia 1994ko urriaren 22an hasiko da.

Arkaute, 1994ko urriak 21.

Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendaria,  
JON ETXEBARRIA ORUE.

*Segunda.* – El presente decreto entrará en vigor el día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 18 de octubre de 1994.

El Lehendakari,  
JOSÉ ANTONIO ARDANZA GARRO.

El Consejero de Interior,  
JUAN MARÍA ATUTXA MENDIOLA.

## Autoridades y Personal

### Oposiciones y Concursos

#### DEPARTAMENTO DE INTERIOR

##### 4176

RESOLUCION de 21 de octubre de 1994, del Director de la Academia de la Policía del País Vasco, por la que se hace pública la relación de funcionarios en prácticas integrantes de la primera tanda de la convocatoria efectuada por Resolución de 10 de marzo de 1993, del Director de la Academia de la Policía del País Vasco (B.O.P.V. n.º 53, de 18 de marzo), que han superado la fase académica prevista en la base 11.1.A de la citada Resolución.

Una vez finalizado, por los integrantes de la primera tanda, el ciclo de formación previsto en la base 11.1.A de la convocatoria de procedimiento de selección para cubrir plazas del Cuerpo de Policía de la Comunidad Autónoma Vasca efectuada por Resolución de 10 de marzo de 1993 por el Director de la Academia de la Policía del País Vasco (B.O.P.V. n.º 53, de 18 de marzo),

RESUELVO:

*Primero.* – Hacer pública la relación de funcionarios en prácticas, integrados en la primera tanda de la convocatoria efectuada por Resolución de 10 de marzo de 1993 (B.O.P.V. n.º 53, de 18 de marzo), que han superado la fase académica prevista en la base 11.1.A de la citada Resolución y cuyo detalle se recoge en el anexo a la presente, disponiéndose la iniciación de la fase de prácticas el día 22 de octubre de 1994.

En Arkaute, a 21 de octubre de 1994.

El Director de la Academia de la Policía del País Vasco,  
JON ETXEBARRIA ORUE.